

新奥特知识产权工作成绩斐然

新奥特始终坚持自主创新，重视自有核心技术和知识产权的保护，广大员工的知识产权意识不断加强，知识产权保护工作稳步推进，专利申请形势喜人。截止2011年底，新奥特发明专利申请总量近990件，2011年度专利申请超过300件；发明专利授权54件，2011年度授权20件；商标授权1件，计算机软件著作权88件。2011年，新奥特荣获“北京市专利示范单位”称号。新奥特获此殊荣，既是政府对新奥特知识产权建设和管理工作的认可与鼓励，也是新奥特坚持科技创新、注重知识产权体系建设阶段性成果的体现。

2012年4月25日 星期三 总第478期

集团领导祝全体员工“五一”国际劳动节快乐

2011年度新奥特视频公司年度人物、最佳员工事迹选（3版）

集团党委出席深化创先争优活动 新奥特科技大厦被授予“五站合一”工作站



本报讯 日前，海淀区劳动奖章获得者——新奥特视频包装技术部软件架构师见良接受“海淀新闻中心·海淀1时间”栏目采访，采访围绕其主要工作内容、敦煌DX视觉效果合成系统、以及见良求学和工作经历展开。见良负责软件总体架构设计和核心算法的建模工作。新奥特是国内第一家独立研发视觉效果合成系统的公司，拥有自主知识产权。在研发过程中，见良和他的同事们遇到了诸如“核心算法”等许多难题，他们通过大量的研究和实践探索终于成功地研发出敦煌DX视觉效果合成系统。目前，重庆卫视应用此系统制作的“林海战歌”节目在第十届中国高清数字论坛——中国高清电视纪录片创优评析赛上获得三等奖。同时，一些省级电视台，例如北京电视台的立体视觉等广泛应用了这一系统。2011年敦煌DX视觉效果合成系统在北京国际广播电影电视设备展览会（BIRTV）上获得“BIRTV产品大奖”。见良毕业于北京邮电大学，凭借对广电视频行业的热爱来到新奥特，他希望以自己微薄的力量为企业创新发展、科学发展做出一份贡献。

（文/许新苗 摄影/李红）

新奥特视频荣获2011年 专利创业项目承担单位称号

本报讯 近日，新奥特视频公司被北京市知识产权局和中关村知识产权促进局授予“中关村国家知识产权制度示范区2011年专利创业项目承担单位”的称号。中关村国家示范区专利创业项目是为加强示范区知识产权制度建设，培育具有自主知识产权核心竞争力的高新技术产业特别设立的项目。新奥特成立以来，始终坚持自主创新研发，累计申请发明专利1000余件，目前已经授权发明专利74件，计算机软件著作权证书获得88件。此次获批的“高端字幕编播系统”项目共涉及发明专利2项，本项目的实施具有良好的社会意义，主要表现在：1、对于数字音视频产业的发展，具有良好的促进作用；2、满足广电行业需要，促进广电行业发展；3、对于增加就业、加快地区经济发展，具有联动和放大效应；4、用民族的视频技术确保电视台业务的安全平稳运作，具有重大意义。新奥特通过本项目的实施，能够极大地提升企业在国内高标清图文编播产品的技术水平，且在技术和性能上与国外同类产品相抗衡能力也将得到全面的提高。（张会）



“2011年专利创业项目承担单位”

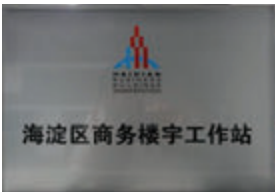
动态·资讯

集团党委出席深化创先争优活动暨开展基层组织建设年工作部署大会

本报讯 3月16日，集团党委出席北京市深化创先争优活动暨开展基层组织建设年工作部署大会，市委书记刘淇出席会议并讲话。市委副书记、市政协主席王安顺主持会议。出席会议的领导还有叶青纯、吕锡文、鲁炜、唐龙，市政协秘书长闫仲秋等。

大会旨在总结创先争优活动取得的经验，部署基层组织建设年工作。刘淇在讲话中充分肯定了全市创先争优活动取得的成效，强调要认真贯彻落实中央关于开展基层组织建设年活动的要求和市委实施意见，重点抓好四方面工作：一、要下大力气抓好党支部建设；二、要增强基层党组织的服务功能；三、要扩大党的组织和工作覆盖面；四、要健全基层党建工作保障机制。会上，新奥特集团和北京儿童医院等四家党组织代表发言，介绍和交流了深化创先争优活动的经验及做法。（缪金华）

新奥特科技大厦被授予“五站合一”工作站



室、海淀区总工会、共青团海淀区委员会、海淀区妇女联合会授予海淀区商务楼宇“五站合一”工作站。“五站合一”系指党建工作、社会工作、工会工作、共青团工作、妇联工作，各项工作均有明确的管理职责和服务项目。要求做好楼宇内党务工作者选拔和培养、党员教育管理、党员发展等工作，组织开展党群共建活动，为楼宇内各种组织发展创造条件；通过各种渠道及时了解和反映

本报讯 日前，新奥特科技大厦被海淀区委社会工作部、海淀区社会建设工作办

商务楼宇组织和员工意见、建议，协调治安、消防等相关部门加强楼宇内企业管理，维护商务楼宇安全稳定；掌握楼宇内职工和用人单位的情况，开展职工群众思想、工作和生活状况调查，收集、反馈会员信息，增强基层工会组织的活力；加强商务楼宇青年的组织引导，组织青年开展文化学习、联谊交友等文明、健康、有益的活动；在商务楼宇开展“巾帼建功”活动，表彰优秀妇女典型，积极引导她们岗位成才、岗位建功，组织楼宇内女职工参与各种文体活动及巾帼志愿服务活动等。

“五站合一”工作站的建立，将对推动企业文化建设、拓展楼宇服务职能，提升党组织、社会组织、工会、共青团和妇联工作，维护企业和谐稳定发挥积极的作用。（缪金华）

简讯两则

• 3月30日，集团精神文明办公室对集团车队、物业及下属公司部分驾驶员人员进行了《“六五”普法·道路交通安全法》考试，集团驾驶人员遵守道路交通安全法的意识得到进一步加强。在交通安全宣传活动月期间，集团制作播出交通安全法规标语7条、道路交通安全法视频图片17幅。（周进国）

• 3月20日，在上地召开的地区综合治理、安全生产工作总结会上，数字传媒大厦被评为区安全生产工作先进单位；大厦金昭华总经理被评为2011年度上地地区综合治理工作先进个人；大厦员工刘万学被评为2011年度海淀区消防安全工作先进个人。（隋峰燕）

我与数字传媒大厦

【编者按】北京新奥特数字传媒科技企业孵化器有限公司成立于2003年12月22日，位于海淀区中关村上地高科技产业区，总建筑面积三万四千多平方米。数字传媒孵化器是新奥特集团下属全资子公司，不仅负责经营管理海淀区上地信息产业基地信息路7号的数字传媒大厦，更是一个专门为国内外高科技企业提供升值服务而搭建的平台。作为孵化器产业中的一支新军，数字传媒孵化器坚持以“完善自我，回报社会”的企业理念求发展，致力于为高科技型中小企业发展提供技术、金融、管理等多方面的优质服务。同时，充分利用新奥特集团在视频领域的优势，打造数字内容公共服务平台，为入驻企业提供系统集成、内容制作、内容管理、公司形象、产品推广等特色服务。长期以来，数字传媒科技企业孵化器有限公司的管理者和每一位员工都以公司为家，浓浓的人文情怀和具有鲜明特征的企业文化已经融入日常工作的每一个环节，他们目标同向、爱岗敬业、团结互助。

保安队长 陈海龙 时间过的真快，来数字传媒大厦已有一年多了，在这些日子里，我十分感谢公司领导对我的关心和照顾，我虽然是一名保安，但工作责任重大，时时要敲响安全警钟。我非常喜欢这份工作，更爱我们的公司。每当公司一切安全平安，我心里感到十分高兴，尽管由于付出很多辛苦而平添了几根白发。自从2011年5月份接任保安队长起，我感到责任重大，大楼的一切安全工作都在我身上压着。保安人员每日对大厦各个点位进行全面检查（不少于每两小时巡视一次），主要做到早发现、早解决问题，巡视时特别是夜间无人状态，对每个公司、房间都仔细看一下，闻一下气味，垃圾桶、

中控室 葛小连 自从浙江磐安老家来到数字传媒大厦中控室工作，转眼快一年了，过的真快呀！我是农村人，没文化、没技术，公司领导安排我参加了北京市消防职业技能培训，并考取了结业证书。虽然学习那段时间非常累，白天上课，晚上上班，但我心里很高

配电室 龚毅 律回春晖渐，万象始更新。感谢公司、工会领导为我们这些经济困难的员工送来了温暖，从内心深处感受到了企业对我们的关爱，我用语言难以表达对公司的感激之情……出门在外打工，哪有家好啊！但自从来到数字传媒大厦参加了工作，这些日子我就像到了家一样的温暖，上下级领导和员工之间都很和睦，像兄弟姐妹那样亲切，互相关心，嘘寒问暖。当公司、工会

总经理 金昭华 朦胧中，她远远走来，不谙世事的眼神逐渐显出思考的闪烁，传说中的郑先生慢条斯理踱着方步，目光投向看不清的高处，周围的她们他们，各种表情交叉变换，却不甚奇怪，谁知道，我此时浮上来的浅笑笑容，是否早已烙上了新奥特的LOGO…

办公室 刘万学 我在集团英特康乐城工作几年后转到了数字传媒大厦，之前我当过兵，在国企工作过，在日本工作过，在合资私企工作过，最后来到了新奥特集团一干就是十几年。我过去公司的老板找过我，让我去他那里工作，我没去，因为我遇到了一家好的企业，一个好的老板，一个值得我为他工作的数字传媒大厦。大厦能够有今天的业绩是和集团的整体经营战略分不开的，是领导、员工上下一条心，是各部门工作当中积

副总经理 吕加天 从英东游泳馆从事保龄球设备的管理维修，到现在主管数字传媒大厦的设施设备，转眼已经15个春秋了。这十几年和设施设备结下了不解之缘，我对它有了更深层次的理解。设施设备关系着大厦的运营安全，责任重大，直接影响大厦的品质，有时一个细小疏忽就会造成严重的后果，使我深感责任和压力。自从进入新奥特集团，我就把这个大家庭作为自己生存的基础，满怀感恩的心在不断学习和历练中踏

办公室 吕淑喜 我来新奥特工作已有17个年头，英特康乐城结束后，来到数字传媒大厦，负责保洁和库房工作，在工作中，常怀对公司感恩之心，对工作认真负责，一丝不苟。发现固定资产没有专门设项，我就主动承担起此项工作。六、七层的大楼，这么大一个产业，从哪里入手，很是让我发愁，但是工作任务接下来了，领导很相信的把工作交给了我，就要不打折扣的去完成。大厦的固定资产，范围非常广，从几个方面来

大厦死角都是巡检重点，在客户无加班状态下，全部关闭楼道及洗手间照明。节日长假特别要求保安值班人员要加强巡视力度，安排好班次不发生任何问题，切实做好大厦的安保工作，保安队员曾多次在巡视时发现客户未锁好门，立即向主管领导进行了汇报，并与客户取得联系尽快解决了问题。2011年5月4日晚上九点，我在大厦台阶上捡到一个钱包，里面有现金1500余元，银行卡若干，第二天我将钱包交到办公室，客服部蔡珍珍通过信用卡上客服电话和使用人名称找到了失主。为此，失主专门送来锦旗和果篮表示感谢，这也是公司的荣誉。今后，我要继续努力工作，为大厦的安全继续保驾护航。

兴，因为我终于学到了一门技术。平日我在中控室顶夜班，公司把这么重要的岗位交给我，我的责任很重，上班时要随时注意监控画面，如客户要用货梯，我会热情、周到服务，因为客户就是“上帝”，我们代表大厦物业形象。

领导了解到我爱人身患风湿关节炎，长期在家无法工作，在医学上也是很难治愈的情况后，对我更是倍加关心，不断地给我经济上补助，解决燃眉之急，我深受感动。我在配电室工作，是大厦的重要部位，除了正常的电器维修外，还要进行上下水管道、门把手等综合维修工作，在今后的工作中，我会加倍努力，我要用实际行动报答公司，把公司当做自己的家。

攀着舞台边缘，还在鼓掌起哄，骤然，口哨声响，原来我也得舞翩跹，拉起台上谁人的手，其实，还挺暖和的，嘈杂纷乱，丝丝窃语从中传来，左右脚，认真跨，一二三四五，上山打老虎……突然大悟，原来，把每天的路走好就行了，赶紧振臂高呼，不知此时的你可有听到？

极配合、团结奋斗的结果。我深知，今天工作不努力，明天努力找工作。工作着，快乐着。人的一生是很短的，“眼睛一闭一睁一天过去了，眼睛一闭不睁一辈子过去了”，所以我要珍惜每一天，要干好每一天，要用自己的技能和专业知识，做好每一件小事，完成好领导交给的每一项工作，要为公司经营目标和发展贡献自己的力量，“完善自我，回报社会”。

实实的工作。郑总在集团成立十周年年庆上说过，“古人云：人有恩与我，不可忘！”，我深知大河里有水，小河才不会干涸，公司发展了，员工才可能受益的道理。对新奥特感受最深的就是公司的宽容和执着。因为宽容，让我自觉地把自身的命运与公司的发展融为一体；因为执着，让我带着强烈的责任心充满激情忘我地工作。新奥特的发展壮大让我更有尊严和自信，它将使我受用一生。

看，有房屋，机械设备就分五类：其中有电力设备、弱电设备、空调设备、消防设备、电梯设备。此外还有办公用品、低值易耗品及其它；另外还有餐饮设备等。（红京鱼、迪欧咖啡厅）这么多的资产都要面面俱到呀。按照之前的固定资产管理经验，我的当务之急首先要掌握各大资产的类别、名称等基础信息。做为门外汉的我，真是多亏了各部门领导、同事的配合，指定专人带着我去识别、记录各资产名称、数量。就拿中央空调的风机盘、配电箱来

说，空调、配电室的师傅可没少帮助我，他们带着我去各个客户的房间盘点，我很感谢大家的配合。回忆起当年从年中开始接手这项任务，到临近年底不到半年的功夫要把整个大厦一亿多的资产盘点清楚，对我来说可是不小的挑战。当时，还自掏腰包配置了一个打印机，购买A4打印纸。那段时间家人每晚都要帮我打印资产清单。我的身体也在这种时间紧、任务重的情况下，出现了不适症

办公室 宋平 时光飞逝，转眼间来数字传媒大厦入职已六个年头了。我已是近58岁的人，按自己的计划最多干到60岁，可谓进入了工作的“倒计时”，所以我非常珍惜在岗的分分秒秒。特别是去年，公司2位年轻领导走马上任，朝气蓬勃，带领全体员工奋发向上，使公司业绩突飞猛进更上一层楼。我置身在这个“大家庭”中，每天都感到充实和愉快。在公司自己除了行政任职外，主要是做好办公室内务工作：草拟、打印公司相关文件；整理、保管公司文件档案（包括公章）；办理公司员工的社保、公积金工作；日常行政、事务等管理工作。做好工作我主要有以下体会：1、加强学习，不断充实自己：由于办公室工作繁杂的特点，要想在工作上游刃有余，必须不断学习、充电，才能适应岗位需要，保证工作的正常运行。我

招商客服 隋峰燕 2010年7月我有幸来到数字传媒科技企业孵化器这个大家庭，成为其中一员。对于我这个新员工，公司领导和同事给予极大的关怀和帮助，使我很快适应工作、融入集体。在短短的一年多时间里，我深刻感受到集团“完善自我、回报社会、宽厚平实、志存高远”的企业文化，深切体会到公司“追求、激励、善于、创造”的经营理念。我所在的招商客服部承担着大厦的招商租赁及客户服务这项重任。面对写字楼租赁市场的激烈竞争，我们没有退缩，而是积极的采取“走出去”的策略来应对市场变化。2010年和2011年我们先后对周边地区的写字楼租赁情况进行了实地调查，详细了解周边写字楼房屋出租现状、租金变化，撰写了相关调研报告。通过掌握详实的写字

中控室 王朋彪 2010年6月，我来到数字传媒大厦中控室工作，感觉到公司每天都有向上发展的变化，硬件设施在不断完善，员工素质在不断提高。去年，公司领导还派我和另一名员工参加了北京市消防职业技能培训，并考取了结业证书。通过职能技术培训，为做好中控工作打下了良好基础，我也感到充实了很多，对自己更有信心了。中控室工作，看起来简单、轻松，但它包含着很重的责任，无论是监控、电梯、还是楼宇消防系统等，都有一整套技术标准，始终都要

空调机房 张征 空调机房从2007年1月开始，由经营服务公司代运行管理交数字传媒大厦自行管理。管理机制大变革一晃已过了5个年头，维修运行人员共5人，全部自愿留下，待遇与大厦员工一致，为保证大厦空调设备能够平稳、安全的运行，空调机组人员针对不同时期工作的内容、岗位职责的要求，在各自的工作岗位上默默地奉献着，保证了空调设备运行步入良性循环。为了确保空调设备能够有一个良好的运行状态，我们在每次运行都要对各客户房间内的大约七百

财务部 苗莉英 我们在这里管理财务，与招商部等其部门紧密配合，认真收取各项收入，连续几年都没有客户拖欠租金，收入一年比一年好，上交任务年年提高。我们还配合大厦领导，计划好各项费用的支出，合理控制各项开支，使数字传媒大厦的

状，尤其是在赶工期的年底前，体重一度从120多斤掉到了110多斤。终于，功夫不负苦心人，整个大厦的固定资产终于清查完毕，建立了资产清单、资产明细账、资产台帐，账物相符。我的工作既是自己价值的体现，更是团队的力量，我们为数字传媒大厦添砖加瓦，在今后工作中，要不断的学习，不断提高，为新奥特贡献自己的力量。

原本是“文革”时期的初中毕业生，实际是小学文化水平，为了能跟上时代发展，我先后进修了商业企业管理中专、经济管理大专，但一直以来在电脑方面可谓是“机盲”一窍不通。通过不断实践摸索，虚心请教别人，已经能够从容的处理日常工作了。2、树立服务意识，真诚与人交往：俗话说：“天时不如地利，地利不如人和”。人际交往是社会中的重要活动，而树立服务意识，待人真诚，最容易在人际交往中打开局面，创造良好的工作氛围。特别是对待客户，我们必须树立客户就是“老大”这个观念，即便是客户有错，我们也要坚持以理服人，以真诚感人，不能得罪客户，只有这样企业才能生存发展，因为和气生财嘛！我们每天都在忙碌中满载着收获和希望，我坚信大厦的明天会更好！

楼租赁市场信息，我们及时调整租金价格，应对各类客户需求，2010年底大厦实现100%出租率。在完成大厦租赁任务的同时，我们还承担着大厦50多家客户的服务工作。客户是我们企业的命脉，只有客户满意，才能在市场形成良好的口碑，吸引更多的客户加入我们。我们始终以客户满意作为工作的重点，及时解决各类问题，主动为客户提供工商年检、灭火器年检等服务，赢得了客户的一致好评。任何成绩的取得都离不开大家的共同努力。招商客户部是个充满活力的团队，大家紧密合作，共克难关。数字传媒大厦是个团结协作的团队，各部门主动配合，群策群力，呈现出蓬勃向上的活力。我为自己是这个集体中的一员而骄傲、自豪。

高标准、严要求，丝毫不能马虎。我们必须不断学习相关知识、技术，才能真正做好本职工作。在紧张工作中，每年领导还抽时间组织大家旅游，使我们身心得到放松，每每回忆起来，都会感到无比的温馨和快乐。2011年中控室被评为公司先进集体，这也是公司领导和全体员工对我们的信任和鞭策，我们还需继续努力，鼓足干劲，坚持“客户至上，服务第一”的经营理念，为争取做一名合格的“新奥特”人而继续努力奋斗！

个风机盘管回风口滤网进行灰尘清洗、放水检查管路、检查各阀门开启情况；清理小市政井中的杂物；对地下室的风机和设备间各阀门螺栓进行注油保养等。去年4月份，我们还对大厦的空调风机盘管（约400台）进行全面清洗，保证了空调运行正常。在空调运行期间，机组人员坚持每日巡视制，并根据室内温度测试数据和室外天气变化，精确大厦供冷、供热温度，适当调节蒸汽流量，达到了节能降耗最佳效果。

财务制度更加完善。数字传媒大厦的发展充分体现了我们的团队精神。我们财务部虽然不属于数字传媒大厦管理，但是我们是为大厦服务的，同属集团，我们有一个共同的目标，为集团的发展壮大共同努力奋斗。



学习英雄好榜样

——2011年度新奥特视频公司年度人物、最佳员工事迹选

编者按 集团董事长郑福双在新奥特视频技术公司2012年度工作会暨2011年度颁奖典礼上发表了“学习英雄好榜样”为主题的演讲，他首先例举了王忠伟等员工的事迹，提出“向新奥特英雄学什么？”所谓英雄，敢为人之所不敢为，敢当人之所不敢当。也就是“聪明秀出，谓之英；胆力过人，谓之雄。”而榜样，则是楷模和典型！郑福双董事长把先进员工誉为“英雄”、“好榜样”，足见企业对员工、人才、劳动和先进与优秀的尊重，这是企业文化在新时期的飞跃和升华！发现、褒扬、学习和宣传榜样，就是在我们的身边竖起了标杆，确立了一种风尚，弘扬了一种主流价值理念。

王忠伟等员工的身上究竟有什么样的故事赢得了企业的如此尊重和荣誉？他们源于不同的岗位，是普通员工中的一员，其人格是鲜活的、现实的；与此同时，他们又超越于一般员工，较之普通员工他们有更高的思想觉悟、更坚定的理想信念、更崇高的精神境界和更良好的个人素养，他们视企业发展为己任、与新奥特同呼吸共命运，是企业文化的承载者和企业核心价值体系的积极实践者，在他们的身上充分体现着“向前·创新·坚持·厚德”的新奥特精神。

胡锦涛同志强调：“榜样蕴藏无穷力量，榜样精神激发奋斗意志。爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神，是中国工人阶级崇高品格的生动体现，是我们时代的宝贵财富，”是激励我们团结奋斗、勇往直前的强大的精神力量。在“五一”国际劳动节到来之际，我们刊发部分先进员工的事迹旨在进一步弘扬企业文化、推动企业精神文明建设，营造“见贤思齐”、学习优秀的良好氛围，积极践行新奥特精神，让更多的“英雄好榜样”成为企业文化的标志性人物典范。



王忠伟 1996年加入公司，现任转播服务事业部总监。作为转播事业部负责人，他多年来一直从事体育赛事的信息技术服务，经历了自1996年以来每个大型体育赛事的洗礼，具有丰富的工程实践经验，带领团队成功完成了多届全国运动会、北京奥运会、广州亚运会、深圳世界大学生运动会、印尼东南亚运动会等重大项目的实施，特别是印尼东南亚运动会的圆满完成加快了公司转播服务的国际化进程，树立了新奥特品牌在转播服务领域的核心价值。

王忠伟具有很强的战略理解与执行能力，能够基于部门的战略目标制定团队业务的长短期计划，工作计划性强，目标明确，流程规范，严谨细致，资源配置合理有效，能有效带动团队成员有条不紊地达成工作目标。具有良好的抗压能力，即使面对挫折也能保持乐观的状态，带动鼓舞他人。



付喆 2005年加入公司，现任董事长秘书兼分公司建设服务部副总监，主管物流、项目工程和售后维修工作。在较短的时间内他带领团队建立了专业化的物流运作模式，快速搭建高质量的项目工程队伍，售后维修在确保维修质量的同时首次实现利润，主导和参与完成了《项目工程施工案例集》等部门工作手册约15万字，为公司管理决策提供了有价值的参考。

付喆具有极强的工作执行力，他工作勤奋，踏实好学，勇于钻研和创新，成本意识强，能够准确理解公司战略并将战略内涵推行和落实到工作中。他干一行，爱一行，像一行，在工作中既能深入基层，了解实际情况，又能及时总结实践经验，并将工作成果有条理的总结形成工作标准，通过知识的积淀不断改进工作质量，是后台运营管理规范化的典范。



见良 2008年加入公司，现任图文与包装技术研发中心视频包装技术部软件架构师。他参与研发了敦煌特效合成与制作系统，通过高端特效算法的设计和优化、软件架构和代码实现的创新，为该产品投入市场并获得BIRTV产品大奖做出了重要贡献。

见良有很强的技术前瞻性，行业知识和研发经验丰富，深度研发能力突出，他在工作中积极发挥创造性思维，体现了出众的技术能力和优秀的职业素养。他精通业务，攻坚能力强，在项目期限很紧的情况下，仍然能够高效高质地完成任务，是公司不可多得的高端软件架构人才的代表。



蔡常军 1998年加入公司，现任非编与数字媒体解决方案事业部常务副总经理，分管产品和研发工作，通过有效管理推进了事业部前台后台业务互动和技术融合。作为央视项目的技术负责人，他有效协调事业部各部门完成了央视新址高端岛1系统和现址圆楼J段项目的实施方案设计、跨系统联调和现场实施等工作，产品技术和集成能力得到客户的充分肯定。

蔡常军做事干练果断，协调能力强，对问题的考虑充分全面。工作中善于抓重点，找方法，能合理规划团队的工作，并通过及时有效的督导保证工作质量，善于协调各方资源，促进合作，达成目标。



赵海军 2001年加入公司，现任转播服务事业部副总监兼图文与包装技术研发中心应用技术部经理。他入职以来一直致力于大型体育赛事信息系统应用的开发，主导设计的AutoSports系统成功应用于北京奥运会、广州亚运会、深圳大学生运动会和印尼东南亚运动会中，获得业内高度评价。

赵海军是应用研发与事业部业务紧密结合的典范，专业能力强，研发和工程实践经验丰富，具有高度的责任感。他带领的研发团队能够与体育转播市场紧密结合，快速响应市场需求，在成功支持单个赛事的同时，为公司转播服务走向国际市场打下坚实的基础。



赵丽艳 2006年加入公司，现任非编技术研发中心研发管理部经理。她带领团队自主研发了每日构建系统和测试脚本，大大提高了工作效率。在Himalaya5.0研发过程中，通过改进产品研发过程和完善版本发布方式，阶段性发布了Himalaya5.0 M1版本、Himalaya5.0 M2版本，使全新的64位非编产品成功应用于各类非编网络。

赵丽艳对非编研发的过程规范化提高贡献突出，她工作思路清晰，领悟性强，善于沟通。工作中能够主动协调各方资源，促进配合，推动项目进展，有较好的执行力。她注重团队建设，能够团结同事并热心帮助他人，具有良好的团队合作精神。



羊文广 1992年加入公司，现任项目管理中心和生产运营管理中心总监。他在项目管理中心的部门建设中，进一步明确岗位职责，解决了项目管理全流程各环节中的脱节问题。理顺生产运营管理中心各部门职责及流程，为公司项目的顺利实施提供了有效的支持与保障。

羊文广能准确、深刻地理解公司战略并落实到日常工作中，他考虑问题全面，思维敏捷缜密，能综合分析问题的各个方面，灵活迅速地做出正确决策。他有较强的沟通协调能力，能够多方协调各方资源，促进配合，达成目标。



郑妙灵 2008年加入公司，现任计划财务中心财务管理部收入会计，主要负责公司税务、高新技术企业申报、外汇业务等工作。工作中能通过合理运用国家相关政策为公司节约税收费用，并与银行、税务、外管局等部门保持良好的关系。

郑妙灵工作踏实肯干，责任心强，乐观向上，无论遇到什么困难都能积极主动地沟通协调，全力以赴保证任务完成。她团队合作意识强，顾全大局，热爱工作，在平凡的岗位上展现出积极向上的精神风貌。



王洪涛 2004年加入公司，现任非编与数字媒体解决方案事业部方案设计中心总监助理，精通Avid产品和系统流程，是公司资深的Avid整合解决方案专家。他带领方案设计中心完成了Avid相关产品及网络整合项目的跟踪支持、技术交流、方案设计及投标工作，并取得了较好的业绩。

王洪涛作为资深的Avid整合解决方案专家，不仅精通业务，也非常重视人才梯队培养，他工作认真负责、积极主动，不计个人得失，带领的团队在2011年各项业务都有了长足进步，团队成员均可独立完成技术交流和方案设计工作，为完成公司更多整合项目打下了坚实的基础。



林良南 2005年加入公司，现任新媒体产品事业部副总监，负责项目实施、运维和第三方产品的管理工作。在部门内建立了新媒体项目的开发、实施、上线和运维流程及规范，并确保了黑龙江、湖北等重点项目的顺利交付。

林良南工作态度积极乐观，认真执着，乐于接受挑战，任劳任怨，不计个人得失。他具有较强的综合协调能力，能合理地协调各方资源并推进工作；在遇到困难和较大压力下能保持平静、客观的工作态度，在本事业部业务发展初期，为扭转工程实施的不利局面做出了突出贡献。



徐兆伟 2008年加入公司，现任直属销售区销售主管。他带领团队成员，对教育行业相关机构和部门进行持之以恒的业务跟进，开拓了市场，建立了良好的销售基础，创造了较高的销售业绩。

徐兆伟工作态度积极，工作方式主动，能够较好地主导工作的开展。他在营销工作中坚持结果导向，以完成业绩、及时收款为核心工作目标。工作中具有团队意识，能与他人有效配合，并以团队整体利益为重。在综合协调能力方面也有较好的表现，能够主动推进各方资源，促进合作。



窦鑫磊 2007年加入公司，现任技术管理部副经理，负责知识产权管理工作。2011年成功提交专利申请386件，申办软件登记28件。通过他的积极努力，公司被评为北京市专利示范单位。窦鑫磊专业能力强，工作认真负责，积极主动，执行力强。他在工作中注重规范和流程，通过专利文档的组织编写，有效地推动了研发文档的规范化，加强了研发团队创新意识。他善于沟通，能协调公司内外资源，达成工作目标，为公司知识产权管理体系的建设起到了积极的推动作用。



冯大卫 2009年加入公司，现担任人力资源部薪酬福利主管。除正常完成薪酬福利工作外，还多次圆满完成了人才退税、年度业绩奖金核算、员工意外伤害保险和外籍人员的保险办理，参与完成岗位价值评估、薪酬职务定级等工作。

冯大卫工作作风严谨务实，勤奋认真，任劳任怨，服务意识强。他工作敬业负责，一切以完成工作任务为重，加班加点，从不计较个人得失，具有团队精神。即使在工作压力很强的情况下，仍然全力以赴保证工作任务的完成，并保持较高的工作效率，在工作中展现出良好的职业精神。

新时期共产党员的修养系列谈

· 谈吃苦 ·

“党在任何时候都要同群众同甘共苦；党员必须吃苦在前，享受在后。”这是《中国共产党章程》的明确要求。

“享受让给人家，担子拣重的挑，吃苦在别人前头，享受在别人后头。这样的同志就是好同志。”早在革命战争时期，毛泽东同志就曾这样教导广大党员。

吃苦，是共产党人的一种传统。中国共产党自诞生以来就强调乐于奉献、甘愿吃苦。纵观我党历史，从革命战争年代到新中国成立，从改革开放到新世纪新阶段，我们党取得的每一个成就、每一次胜利，都离不开艰苦奋斗的精神。不论社会如何发展，条件如何改善，对党员来说，吃苦在前、享受在后，这个光荣传统必须永葆不变。如今，随着生活水平的提高，有的党员却淡忘了吃苦精神，不愿吃苦、不想吃苦、不敢吃苦，他们思安逸、图享乐、求快活，有的甚

至与民争利、与老百姓比享受。这显然与党的宗旨不符，与党章的要求相悖。

吃苦，是共产党人的一种精神。“苦”与“乐”是相对的。就人的本性而言，一般都愿意享乐，而不愿意吃苦。但作为一个共产党员，在选择“苦”与“乐”的问题上，则更多地反映出精神。刘玉美是重庆一名基层司法所长，为了工作，常常带着一床棉被、一双解放鞋、一个饭盒“三大件”，走乡串户，为百姓办实事、解难题。她说：“作为一名基层干部首先就要过‘苦关’，不仅要到矛盾最多最苦的地方去，而且还要与他们同吃同住同劳动。只有这样，老百姓才会信任你、尊敬你。”与刘玉美形成鲜明对比的是，有的党员认为，人生在世就是为了吃喝玩乐，尽情享受。与刘玉美的精神境界相比，这样的人是何等渺小！

吃苦，是共产党人的一种境

界。这种境界要求每一位党员，在社会生活的各个方面，把麻烦留给自己，把方便让给别人；把损失留给自己，把好处让给别人；把困难留给自己，把利益让给别人。换句话说就是，把苦留给自己，把乐让给他人。有人问杨善洲：放着好日子不过，何必自讨苦吃？他回答：“入党时我们都向党宣过誓，干革命要干到脚直眼闭，现在任务还没有完成，我怎么能歇下来？共产党人就是要‘自讨苦吃’！”如果说“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”反映的是古代少数仁人志士的高尚情操的话，那么今天提倡的“吃苦在前，享受在后”则反映了共产党人的崇高境界。

“共产党人是用特殊材料制成的人”。新形势下，共产党员要比群众多吃一些苦，先于和乐于承受一般群众承受不了的艰苦工作、艰苦环境和艰苦待遇。须知，只有苦群众所苦，才能乐群众所乐。（原载《人民日报》2011年06月07日17版）

· 谈群众 ·

新中国成立不久，毛泽东同志在得知自己的警卫员要回乡探亲时，就谆谆告诫他：不要认为在我这里工作就了不起了，要注意听听老乡们对咱们政府的意见和反映，别在群众面前装“老子”！话语虽平常，含义却深长，在60多年后的今天听来，仍令人警醒，发人深思。

人心向背，是决定一个政党、一个政权盛衰的根本因素。在90年风雨历程中，中国共产党人深刻认同这一点，因此，把群众路线作为党的生命线，把全心全意为人民服务作为党的宗旨，始终不渝地坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”。

与群众亲如一家、打成一片、情同鱼水，是中国共产党的优良作风，也是合格共产党员的基本修养。每位共产党员特别是党员干部，只有从我做起，坚持群众路

线，心里装着群众，想群众之所想，急群众之所急，才能将党的优良传统发扬光大，才能赢得群众的拥护和爱戴。相反，如果脱离群众，把自己凌驾于群众之上，在群众面前装“老子”，受损害的不仅是个人声誉，而且是党的威信、党的形象。

针对一些党员干部脱离群众的种种弊端，许多人至今非常怀念革命战争年代的党群干群关系。抗战时期，由著名爱国华侨陈嘉庚率领的南侨总会慰劳团回到祖国，慰劳抗战中的祖国军民。在重庆，陈嘉庚看到的是官僚腐败，民不聊生，民怨沸腾；而在延安，他却看到官兵平等，军民团结，同仇敌忾。陈嘉庚由此得出结论说：“中国的希望在延安！”

进入新时期，党群关系、干群关系出现一些新情况、新问题，影响和制约党群干群关系的深层次矛

盾日渐突出。从巩固党的执政地位、提高党的执政能力着眼，做好新形势下的群众工作，改善党群干群关系乃是当务之急。在加强制度建设的同时，党员干部应当主动“接地气”：坚持一切为了群众、真心服务群众，切实维护群众的利益；把人民群众满意作为检验工作的第一标准，让群众来参与、让群众来评判、让群众唱主角；视群众为亲人、把群众当主人；感恩群众、敬畏群众，牢记人民群众是我们的衣食父母，密切同人民群众的血肉联系。只有这样，才能以实际行动回答好、解决好“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”的问题。

乐民之乐者，民亦乐其乐；忧民之忧者，民亦忧其忧。”始终坚持和群众坐在一条板凳上，与群众心心相印、息息相通，才有资格、有底气在群众面前说：“我是一名共产党员”！（原载《人民日报》2011年06月14日17版）



小小说欣赏·披着羊皮袋的“羊”（下）

凯以寻找瘸羊为线索进行采访。他先来到第一个村苏坪村，远远的就看到了村民院中的羊，待到跟前他一阵欣喜，这只羊正是他要寻找的瘸羊。他没有拍照，却与羊的主人聊了起来。

老乡，这羊腿咋了？

瘸了。

瘸回来就是瘸的还是半路瘸的？

半路瘸的。

是你打瘸的？

不是我，是苟乡长打瘸的。

他一听说是乡长打瘸的，感到了好奇，就继续问。

羊把乡长怎么了？

羊不听乡长话。

羊怎么不听话？

县上来人参观，要把全乡的羊集中起来，在赶羊上车的时候，羊害怕不愿去，就叫唤，乡长怕参观的人听到了，就打它，就把它打瘸了。

他又问全乡有几个瘸羊？

就我家这一个。

听了老乡的话，他似乎全明白了，心里感到困惑与不安。

他还要去其他几个村核实情况，这时部主任打来电话，让他立即回部里，说是有人举报他的那张照片是弄虚作假，山上根本就没有羊，全是人披着蛇皮袋装成的羊。接听完电话，他一时懵了，而同他一时懵了的还有那些领导。（刘丹影）

职场·观察·礼仪

宽容并不是软弱，而是高尚的品德

宽容，对人对己都可成为一种毋需投资便能获得的“精神补品”。学会宽容不仅有益于身心健康，而且对赢得友谊，保持家庭和睦、婚姻美满，乃至事业的成功都是必要的。因此，在日常生活中，无论对子女、对配偶、对老人、对学生、对领导、对同事、对顾客、对病人……都要有一颗宽容的爱心。宽容，它往往折射出待人处世的经验和艺术。宽容不是软弱，而是良好涵养的无言表达。

宽容别人，决不是面对现实的无可奈何。在短暂的生命里程中，学会宽容，意味着你的人生

更加快乐。法国19世纪的文学大师维克多·雨果曾说过这样的一句话：“世界上最宽阔的是海洋，比海洋宽阔的是天空，比天空更宽阔的是人的胸怀。”雨果的话虽然浪漫，但很有现实意义。

有人说宽容是软弱的象征，其实不然，有软弱之嫌的宽容根本称不上真正的宽容。宽容是人生难得的佳境——一种需要操练、需要修行才能达到的境界。宽容，首先是对自己的宽容。只有对自己宽容的人，才有可能对别人也宽容。人的烦恼主要来源于自己，即所谓画地为牢、作茧自缚。宽容地对待自己，就是心平气和地工作、生活。

这种心境是充实自己的良好状态。充实自己很重要，只有有准备的人，才能在机遇到来之时不留失失之交臂的遗憾。知雄守雌，淡泊人生是耐住寂寞的良方。轰轰烈烈固然是进取的写照，但成大器者，绝非只是热衷于功名利禄之辈。

真正的宽容，应该是能容人之短，又能容人之长。宽容的过程也是“互补”的过程。别人有此过失，若能予以正视，并以适当的方法给予批评和帮助，便可避免大错。只要你具备了真正的宽容，必能取人之长，补己之短，使自己受益匪浅。



“六五”普法

中华人民共和国劳动法

《中华人民共和国劳动法》是国家为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法而制定颁布的法律。1956年，中国曾起草《劳动法》，由于历史原因，中途夭折。1979年第二次起草《劳动法》，1983年7月曾由国务院常务会议讨论通过《草案》，但因很多问题难以妥善解决，未提交全国人大审议。90年代初第三次起草《劳动法》，1994年7月5日经人大常委会审议通过，自1995年1月1日起施行。《中华人民共

和国劳动法》的颁布标志中国劳动法制进入一个新的历史阶段。2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议审议通过，并于2008年1月1日实施了《中华人民共和国劳动合同法》，被俗称为新“劳动法”，其中对劳动合同制度做了进一步完善。《中华人民共和国劳动法》共13章107条，包括总则；就业促进；劳动合同和集体合同；工作时间和休息时间；工资；劳动安全卫生；女职工和未成年工特殊保护；职业培训；社会保险和福利；劳动争议；监督检查；法律责任；附则。



品评悟道

给自己换个称呼

家里的油烟机突然坏了，打电话找来维修工，对方说实在没有维修的价值了，我便到商业街选购新的油烟机。说来也巧，当时正逢商家搞活动，他们在各自的店前摆起了摊位，各家的导购员都在大声地吆喝着。

我走到一家店前，一位漂亮姑娘笑盈盈地冲我喊：“师傅，选油烟机吗？我们这里什么牌子都有，而且价格是本市最低的。”我礼貌性地地点点头，攥着她硬塞到我手里的名片，说：“谢谢，我再到别处看看。”逛了一圈下来，我手里已经有十几张名片了。我站在街边，一张一张翻弄着那些“经理”、“主管”的名片。忽然，一张与众不同的名片从我手中“跳”了出来：淡雅的底色配上简单的文字，让人感觉很是舒服。但整张名片最吸引我的，是主人的名字——小赵。

在名片上这样称呼自己的，我还真是头一回见。我不禁开始浮想联翩：这个叫小赵的业务员，对生活、对工作一定充满了热情。我掏出手机，拨通了他的电话。他告诉我摊位的具体位置，没费多大力气，我就见到了这个小赵。

这是一个30多岁的年轻小伙子，穿着整洁的工作服，微笑像一束阳光，瞬间照亮了我的心房。在他的推荐下，我选定了一款油烟机。付完款之后，小赵说让我回家等着，天黑之前一定送到。

下午不到6点钟，门铃响了。开门一看，小赵正和另外一个年轻人抬着油烟机站在门前，我赶紧让他们进屋。进门之后，那个年轻人

就开始安装，小赵则在一旁打下手。我半开玩笑地说：“小赵，你一定是刚入行吧，安装的本事还没学会？”听我这么说，小赵嘿嘿一笑，并没有说话，倒是那个年轻人接过了话茬：“师傅，您误会了，这是我们赵经理。为了教我们如何销售，赵经理今天才特意客串业务员的。”我不相信地问：“你是经理？那名片上怎么……”小赵说：“实话跟您说吧，我现在的确身在经理的位置上，之所以名片上只写了‘小赵’，就是为了让顾客产生一种亲切感。您看了这么多家的商品，为什么单单给我打了电话呢？我想很大程度上是因为，您觉得自己对‘小赵’说起话来，会比对‘经理’说话时更有底气吧？‘赵经理’是我，‘小赵’也是我，给自己换个称呼，把自己的身份适当降低，顾客的身份自然就会被抬高。对于我来说，不仅不会失去什么，而且还能赢来更多的商机，何乐而不为呢？”

相对于欣赏小赵的商业头脑而言，我更佩服他的人生态度。是啊，我们生活在这个世界上，很多时候喜欢“就高不就低”。能让别人称呼自己为“专家”的，不愿意听到“老师”；能让别人尊称为“领导”的，不愿意听到“同志”。

有句话说得好：人往高处走，是人生追求；人往低处走，是追求人生。往低处走，比往高处走还难，就像水往高处流比往低处流难一样。那些懂得把自己放在低处的人，才是生活中真正的智者。

（韦良秀）



读书推荐

《没有任何借口》

作者：（美）杰伊·瑞芬博瑞 / 著 金雨 / 编译



内容简介：“没有任何借口”是美国西点军校奉行的最重要行为准则，是西点军校传授给每一位新生



理财指南

个人财富流失的死角

——信用卡取现手续费

哪些钱被吃掉了 如果要从信用卡里面取现的话，代价是很高昂的。首先使用信用卡预借现金功能是没有免息还款期的一这也正是信用卡最吸引人的地方所在一万分之五的日利息从当天就开始计算。同

时，还需要承担取现额1%以上的手续费。

怎么办 解决这个问题的最好办法也很简单，就是不要从信用卡里面取钱，这个功能还是交给借记卡来完成吧。