

- “主人翁精神”讨论正在进行时[二版]
- “7.16”暴雨抢险纪实[二版]
- 《新奥特报》创造的价值无形也有形[二版]
- 初识新奥特报[二版]
- 贺新奥特报创刊二十周年[二版]
- 新奥特正奇“无忧”播控系列产品（上）[三版]
- 不可不知的法律常识交通事故篇：哪些交通违法行为可能导致处以吊销驾驶证的处罚？[四版]

- 管理论坛：盘点美国孵化器商业模式（上）[四版]
- 文荟园：仲春之思 [四版]
- 品评悟道：孔子的五十知天命：应领略时代的使命[四版]
- 见微知著：谷歌语音搜索进展很快[四版]
- 锐语录：公司不能不珍惜的十种员工[四版]
- 读书推荐：《血色交割单》[四版]

新奥特CS完美记录 “中国汉字听写大会”

新奥特IMIC畅谈媒体运营技术架构演进与创新

全国党建云平台 and 集团党委联合推出的新奥特集团党建云平台正式上线运行

特别
关注

新奥特集团党建云平台 正式上线运行

本报讯 由全国党建云平台和新奥特集团党委联合推出的《北京新奥特集团党建云平台》7月18日正式上线运行。据中国共产党新闻网·全国党建云平台当天统计数据显示，新奥特集团党建云平台是全国非公企业党建云平台第22家，也是北京市第一家非公企业全国党建云平台。

为适应信息技术和互联网的发展需要，创新和改进网上宣传，增强党建宣传的实效性、主动性，新奥特集团党委积极加入“全国党建云平台”建设项目，并获人民网授权。“全国党建云平台”是党建信息宣传、典型经验展示、党员干部学习和基层党组织服务的平台，实现新闻上传、编辑、推荐，开展网上党务的互动交流。新奥特集团党建云平台在加强党务信息宣传的同时，立足服务企业、宣传企业，为企业发展和展示企业形象搭建了新的、广阔的平台，企业动态、创新成果、企业文化、群团工作等都能够得到及时、广泛的传播。

企业党建20年来，集团予以高度重视和大力支持，企业党建工作取得长足进步。特别是集团党委成立五年来，集团党组织各项工作不断创新发展。其中，党建载体建设和企业文化载体建设逐年提速，新奥特报、新奥特党建网、党员交流群、新奥特学习交流群、党建文化墙、企业文化墙等积极发挥作用，影响和凝聚团队能量，服务和推动企业发展。新奥特集团党建云平台的建设及上线运行，达到了学习交流，互相借鉴，推动发展的目的，使之成为企业党组织开展党的群众路线教育实践活动的重要宣传窗口。（文/缪金华）



本报讯 集团党委和集团工会联合会向全体员工提出开展“主人翁精神”活动的倡议后，引发广大员工积极热议和广泛的响应，新奥特报、新奥特党建网以专题形式刊发、介绍集团各单位开展“主人翁精神”讨论活动的情况。数字传媒大厦、新奥特科技大厦物业工程部、集团车队、星光新奥特、新奥特科技大厦员工餐厅、硅谷电脑城等单位积极组织员工进行讨论，大家一致认为“主人翁精神”，既是理顺企业内部生产关系，实现统一意志，集体奋斗的思想基础，也是充分调动员工能动性，挖掘人才潜力，增强企业凝聚力，提高企业竞争力，推动企业持续发展的重要措施和方略。无论是员工、还是企业，都要正确认识什么是“主人翁精神”。

“主人翁精神”讨论活动已经开展了四个月。通过讨论，员工们正确认识了主人翁地位，懂得了主人翁地位是责、权、利的统一。在讨论中，我们感受到岗位“主人翁精神”存在的必然和价值。员工们表示，在工作中要用岗位“主人翁精神”去调节自己，让自己积极地工作，不断让自己的人力资本转化为知识、技能、经验，实实在在的做好自己的本职工作，争取在自己的本职工作上做到最好、最优、最熟练、最快速、最忠诚。“主人翁精神”大讨论仍在进行中。（文/缪金华 摄影/李勇）

动态·资讯

新奥特IMIC畅谈媒体运营技术架构演进与创新

本报讯 日前，新奥特视频公司应邀参加2014国际传媒产业论坛（IMIC2014）并发表题为《媒体运营技术架构演进与创新》的主题报告。报告基于目前广电网络公司、广电新媒体公司、网络广播电视台当前的技术架构，分析了媒体从数字化、信息化、到互联网化的发展趋势。

新奥特媒体运营商业部副总经理张大勇发言指出，媒体运营技术平台功能将趋于融合、业务趋于紧密协同，管理趋于互联网化，技术路线趋向全IP化、WEB化、APP+HTML5演进，部署策略将是构建私有云平台与使用公有云平台长期并存，并且公有云的应用比重将逐步增大。报告还与大家分享了新奥特基于20多家有线、网台等各类运营商的实践，整合优化的媒体运营融合平台，全面支撑各类媒体运营商的应用，各类APP与社交媒体深度互动，可根据需要通过

私有云平台部署，或是基于新奥特全媒体公有云平台进行部署、快速落地，帮助运营商开展业务支撑与业务实践。

随着融合的深入发展，传统媒体在转型时期，究竟走向何方？报告也指出，广播电视传统媒体与新媒体正在加速融合发展，广电全媒体已成为广电融合发展的必然选择，需要依靠科技创新推动广电全媒体发展，在变革中催生培育新业态，创造新市场，通过改革创新提升传播能力，使广播电视的服务无处不在。（来源：视频公司网站）



新奥特CS完美记录“中国汉字听写大会”

本报讯 近日，新奥特（CDV）自主研发的CreaStudio多通道非线性采编系统（以下简称CS系统）助力CCTV录制热门节目“中国汉字听写大会”，挑战全程高清40通道完美录制。

中国汉字听写大会，是由中央电视台和国家语言文字工作委员会联合主办，于2013年在CCTV-1和CCTV-10同步播出的强档节目。全国有超过6.7亿人收看过第一届的节目。第二届“中国汉字听写大会”同样受到了社会各界人士的喜爱与鼓励，节目传承中华民族的汉字精神，吸引观众在电视机前同步参与，在游戏中学习知识、领略汉字之美，唤醒更多的人对文字基本功的掌握和对汉字文化的学习。

此次在北京航空航天大学，CCTV采用新奥特CS系统的DVCPROHD.MOV格式进行全程录制，包含现场体验区、嘉宾评论区、比赛区、观

众区的4个区域同时进行录制。充分发挥CS系统高效率的特点，每日录制2期节目，每期大约录制时长4小时以上，共录制13期，仅仅2周就可以顺利完成全部工作，大大的提高了录制的效率。现场录制完毕后，第一时间把录制素材提交给后期上载人员，通过CS X Center 媒体管理服务器直接上载到后期苹果非编进行制作，为后期制作赢得了大量的宝贵时间。提供给后期现场所有的精彩画面。

与央视的再次合作，充分发挥了CreaStudio多通道非线性采编系统专业级采编、上载及后期无缝对接服务的优势，得到了央视用户的一致好评。目前新奥特CS系统已成功参与全国几十个电视节目的录制和制作，多通道录制+后期制作的应用模式已在中国形成主流。（来源：视频公司网站）

“主人翁精神”讨论正在进行时

——来自星光新奥特和新奥特科技大厦员工餐厅的观点

萧潇（星光新奥特）：“主人翁精神”就是团队精神，开展主人翁精神活动非常有必要！首先，解决我们工作的态度，站在公司立场上考虑任何事情，把公司事情看成比自己的事情还重要。只要想通了这一点，就没有什么事情做不好，而且你做的事情就会被人尊重，你才会主动的去发现问题，发现了问题不是拖延推迟，而是第一时间解决问题。如果是别人的问题也应该先解决问题再沟通。我们站在公司这个平台上毫无疑问要首先想到公司利益。

马晋德（星光新奥特）：“主人翁精神”要与时俱进，过去也好，现在也好，不管怎么样，不管你是员工也好，领导也好，要对公司负责，把公司当成自己的家，这样才能有“主人翁精神”。

宋学建（星光新奥特）：“主人翁精神”就是以公司为家，所有的职工都一样，不管发生什么事都当成自己的事。比如，窗户开着呢，刮风下雨了，是你自己家的窗户你关不关？责任心很重要。

苏立江（星光新奥特）：“主人翁精神”就是时刻为公司着想、为公司利益着想、为公司的发展着想，时代在前进，我们的主人翁意识也要不断改变、增强。

陈铁民（星光新奥特）：开展“主人翁精神”活动很有必要，不能出勤不出力，处理事情要考虑“大家”不要光顾自己的小家。

任海卫（星光新奥特）：“主人翁精神”与个人成长有非常大的关系。要不断地发现问题，不断地学习，任何事情都要

积极负责的处理，将公司的事当成自己的事。

王艳波（星光新奥特）：主人翁意识，并不是说把自己当成企业的主人这么简单，而是要与公司血肉相连、心灵相通，去做好每一件事情，去面对每一个客户，在你每一个成功或者失败的经验里面，都渗透出企业以及你个人共同的精神气质。企业员工的主人翁意识是企业发展的动力，它意味着诚信、团队、务实、积极、专业和创新。我们要“以公司为家”构建和谐发展环境，同心同德，用和谐的音符，奏和谐的旋律，共同谱写星光新奥特的新篇章。

臧丹丹（星光新奥特）：家就应该有个家的样子，大家拧成一根绳把被动的工作主动做。因为主动的工作是快乐的，效率会很高。我感觉“主人翁精神”就是应该团结起来，把我们的企业做的红红火火。

刘燕（星光新奥特）：作为职工来说必须有责任心和职业道德，以公司利益为重，公司利益重于一切。

王春燕（星光新奥特）：打工是做一天和尚撞一天钟，遇到困难就推脱。主人翁就是积极主动负责任的工作，有奉献精神，不贪图名利，不计较个人得失。

韩军（新奥特科技大厦员工餐厅）：作为员工餐厅的主管和企业的份子，我认为“主人翁精神”对于我来说最好的体现是奉献和担当，只是侧重点不同。我是为了大厦每一位员工能够吃上满意、可口的饭菜而奉献。其次是担当，只有有了担

当才可能成为岗位主人。所以，我必须具备一定的担当才能更好的为员工服务。

强宏伟（新奥特科技大厦员工餐厅）：节约很重要，一个人只有拿企业当家，从心底认为自己是企业的主人，才能切实的做到节约。去年，集团倡导建设节约型企业，给了我很大的鼓舞。在今后的日子里我也是这样做的，节约一滴水、一粒米，这样才能把“主人翁精神”体现在日常工作中。同时，提升也很重要，在工作中努力学习专业知识，努力提升自己的能力，真正成为岗位的主人。

郑华亮（新奥特科技大厦员工餐厅）：通过一段时间的工作，我认为我还是能很好的胜任的，各项工作都安排的井井有条，把工作做好了“主人翁精神”自然而然的就体现出来了。但是，我认为自己目前欠缺的是协作能力，我会在今后的工作中努力改善和加强。

谭俊华（新奥特科技大厦员工餐厅）：工作上的认真和节约，能最好的体现出“主人翁精神”。因为只有认真了，才不会出现差错和问题，才能使企业的资源得到节约，才能更好的推动企业可持续发展，企业好了我们员工也就好了，相辅相成的。

曹淑芳（新奥特科技大厦员工餐厅）：我认为想成为企业的主人，必须从自己做起，体现在是否细心、是否有耐心、是否全心全意为企业着想和是否有责任心等。当我们做到以上这些时，你会发现自己已经和这个企业融为一体了，分都分不开，这样才是真正的“主人翁精

神”。

孟伟（新奥特科技大厦员工餐厅）：在本职工作上尽职尽责、忠于职守、胜任工作，在同事之间互相帮助，共同把工作做好，为企业分忧。从我个人的工作性质来讲，食品安全与消防安全是很重要的，丝毫不能懈怠。因为，全公司员工的安全与健康都跟我息息相关，只有把这些做好才能把“主人翁精神”体现的完美。

【编后】来自星光新奥特和新奥特科技大厦员工餐厅的交流、讨论，凸现对“主人翁精神”的认同和肯定。星光新奥特萧潇认为，树立“主人翁精神”首先要解决我们工作的心态。是的，事实证明，当我们有了主人翁心态时，就会自觉地把企业当成家，积极地去工作，积极地去想，会做得更多，做得更好，就会积累更多的经验和技能，人力资本就会增值，个人的发展机会就会很多；反之，总是以打工者心态去工作，事事等指令，做事不积极，可做可不做的不做，老板看不见的不做，没有考核的事情不做，困难的事情不做，人力资本就会衰减，个人的成长就很慢，甚至会退步，前途茫茫。因此，我们要真正懂得任何人、在任何岗位都是在为自己工作，只有努力工作才能让个人的知识、经验、技能不断地发挥；积极参与企业实践活动，才能使个人的知识、经验、技能随着企业的发展而不断地得到更新和提升，“主人翁精神”也就自然而然的得到发挥和体现。

“7.16”暴雨抢险纪实

7月16日18时30分，晴朗的天空突然狂风大作，大雨夹着冰雹倾泻而下。刹那间，集团院内水流成河。楼内排水管线经不住雨水冲击的压力，出现了险情，B1层通向地面的主排水管崩开，雨水急速喷出，威胁着B1层客户的仓库、电梯和配电室的安全。

在危险关头，物业值班经理王维先同志发现险情，快速拿起沙袋堵住流向仓库的水流。此时，视频车队的几位同志在队长周俊刚的带领下参加到搬运沙袋封堵水流的抢险中。工程部经理、主管都从家中急忙赶来，保安队全体人员和聚和会餐厅的郑华亮等人也先后到场参与抢险。大厦保洁公司接到通知后第一时间要求已经回家的保洁人员回到公司进行援助。这次突发事件，由于8楼主雨水管弯头爆裂造成视频公司西侧办公区受损较为严重，雨水淹没了全部地毯，为了保证第二天能正常工作，所有参加抢险人员坚持把8层的雨水全部清理干净，23点30分完成全部任务。

此次突发事件，由于发现及时，组织得力，参战人员紧密配合，同心协力，发扬了主人翁精神，所有参加抢险人员的行为值得表扬和学习，他们是：视频公司的程斌、刘立明、付喆、周俊刚、钱飞、王宏旭；保洁公司的张芝梅、朱传珍、王世德、王志明、李宝红、李铁梅、郭秀慧；大厦保安队的孔祥保、李铭钊、刘少伟、高鹏；物业部的王维先、彭志平、黄军令、乔亚楠、马海生等；聚和会餐厅的郑华亮。（文/郑永福）

新奥特报创刊20周年系列之一——

《新奥特报》创造的价值无形也有形

我眼中的《新奥特报》，是一个“默默奉献的贴心朋友”。它不仅仅生动的记录了新奥特的的发展历程、传播着企业文化，同时也非常贴近我的工作和生活，给我带来了许多帮助。

《新奥特报》是我重要的“精神粮食”。新奥特报一个月出两期，非常及时的传递了公司的新闻动态、党建工作、产品信息、员工心得、行业信息以及文学哲理等内容，信息非常丰富，版式设计也很美观，具有很强的可看性。因为经常阅读《新奥特报》，它成为我提升业务能力的一个重要渠道。读报上的好文章，为我积累了很多公司业务知识和精神养料。学习其中的写作技巧，提高了我的写作能力。了解员工的先进事迹，让我对工作更加积极向上，充满动力。

《新奥特报》还成为我对外交流的宣传武器。我所在的科

技信息部经常需要和一些政府部门、行业组织打交道，宣传和汇报企业发展状况，从而更好地争取一些政策支持。以前光凭我们口头说说，宣传力度和可信度并不高。现在，我们都会带上最近几期的《新奥特报》，公司的一些发展喜讯、经营动态、行业信息都赫然在目。很多领导说，“你们新奥特能坚持办自己的报纸这么多年，对企业宣传和文化建设如此重视，应该是有实力、有战略思维的，政府支持你们这样的企业也比较放心。”实践证明，《新奥特报》不仅创造了无形的价值，也创造着有形价值。

时值《新奥特报》创刊20周年，我要真诚的对《新奥特报》背后的编辑出版团队说：谢谢你们的辛勤付出，《新奥特报》使我收获了很多。伴随着新奥特的发展壮大，我相信《新奥特报》一定会越办越好。（文/吴琳）

贺新奥特报创刊二十周年

（八庚韵）/郑培枫

金杯美酒祝词盈，弹指一挥廿载情。

厉秣征途阅甘苦，风发意气续前程。

得文章者得天下，论亮剑人论纵横。

携手同行新奥特，春秋曲谱共欣荣。

初识新奥特报

认识新奥特报，还是在2008年。那时候我在浙江工作，对集团公司、新奥特知之甚少。

第一次看到新奥特报，就有一种想急迫了解我所服务公司的一些情况的意愿。于是，每期的报刊我都会很认真的浏览一遍，虽然涉及视频专业方面的东西我看不懂，但慢慢的，在这个小天地里，透过散发着清香的油墨铅字，我认识了集团公司的一些领导、同事，也算是混了个“脸熟”。更重要的是，通过新奥特报上报道的一些公司的大事、时事，公司员工的一篇篇“豆腐块”文章，使我对公司有了全面深刻的了解。随着集团公司企业文化的慢慢滋润，使我更坚定了长期工作，忠诚企业的决心。要知道，当时我工作的地方及我的岗位各方面都艰难而艰辛，坚持需要勇气与信念，感谢新奥特报！衷心希望新奥特报成为企业文化的传播者，员工心灵的净化地。（文/李爱山）



新奥特正奇“无忧”播控系列产品（上）

新奥特正奇“无忧”播控系列产品以成熟技术领先国内市场十余年，已成为国内广电业播控领域应用案例最多的产品之一。自1997年至今，该产品已落户近百家电视台，超过一百个播出系统的成功经验证明了其产品的技术先进性和优越性。

“无忧”系列产品包括：
数字播控系统
播控系列产品
总编室节目编排系统
新奥特正奇播控系列产品可以为各级电视台提供多频道标清播出、高清播出、3D播出、DVB播出、演播室直播和广告播出等核心应用提供整体解决方案。系统预留了开放接口，可以与广告管理系统、总编室管理系统、新闻管理系统、媒体资产管理系统、非线性制作网络以及数字电视的用户交互系统无缝连接，与手机电视、网络电视台发布系统无缝连接，为电视台未来业务可持续发展提供可靠的技术支撑和保障。

数字播控系统

新奥特正奇“无忧”数字播控系统，全面体现总局《电视台网络化建设白皮书》思想，完全覆盖频道、总编、广告、播出相关业务范畴：

- 以节目单为驱动，全程文件化完成节目单生命周期的全过程
- 提供面向3D立体、高清电视的播出系统
- 面向全台网主干平台互联互通
- 寄语节目单完成系统流程、系统设备、系统软件等诸方面的监控
- 提供面向手机电视、网络电视台发布的接口系统

高标清同播

从“采编播”全流程渗透AFD控制技术，利用总编室编系统直接使节目幅型变换方式渗透AFD信息通过xml方式渗透至播出系统，播控系统后台控制部分自动遵循SMPTE2016—1国际标准，在播出服务器上载素材时加入AFD信息，并在各环节进行质量控制。

总编室节目单系统中直接定义高清节目下变换后标清节目的图像变换播出方式

上载软件依据节目单对节目AFD信息的选定，进行节目上载

审看软件对比实际上载素材文件AFD信息及节目元数据中的记录，防止素材AFD标示加载错误。

高标清同播模式下，高清播出与标清播出真正实现了“一套系统，两种变换”的播出方式，对于上载素材信号，利用上载服务器完成AFD信息置位，直播信号源采用AFD嵌入器的方式在基带新号中将AFDA信息配置完成。下游“下变换器”可自动读取切换台输出clean信号的AFD信息，依据变化需求，实现高清与标清两类需求的完美输出。

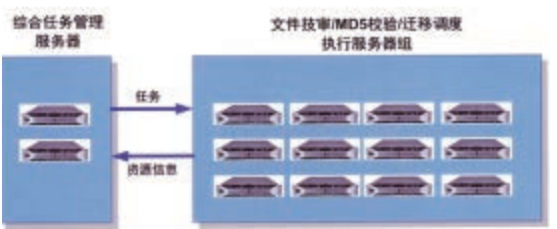


热备份播出

系统为频道的播出控制机采用主+备+热备实现三级备份机制，通过挂接两个RS422倒换器的创新设计，灵活实现三台控制机对主备播出链路两套设备的控制管理，当主备机任何故障发生时，热备机都能实时地通过422倒换，实现无缝接管，消除控制设备故障隐患。



内容管理



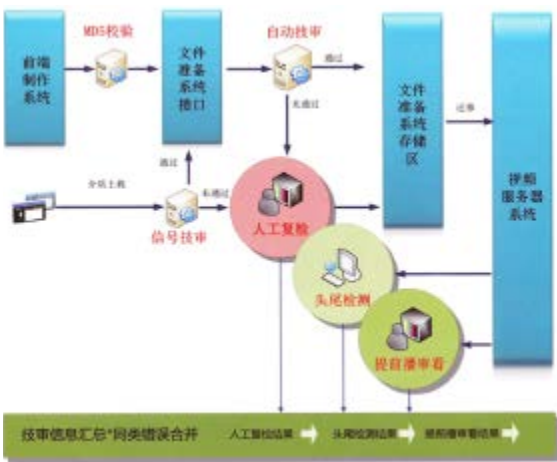
系统特点

- 每台执行服务器都具有全部后台功能
- 任务管理程序通过获取执行服务器的CPU、内存、I/O等资源的占用情况，智能分配任务
- 灵活可配置的调度策略，支持已节目单、播出时间、删除保护等多种调度迁移策略
- 提供按节目分类、分时、永久保留等策略管理存储中的素材文化，维持存储空间
- 提供集中监看界面，便于维护管理

审核保障体系

系统提供多种技术监测手段，对播出文件和信号进行深度预检和播前查询，最大限度地做到提前发现可预见故障并提前排除故障。

系统对上载通道技审、文件技审、播前通道技审的阶段结果整合与智能过滤，统一整合呈现，为工作人员呈现精确的技术审核结果，提高工作人员人工复核效率，对于待审核点，系统提供信号审核处理功能进行人工复核，对于确实存在播出隐患的节目，系统可将对应条目信息发送至主播软件报警提示。



机动备份播出

系统适用于容灾业务场景下，保持与主控播出系统的实时同步，实现节目单，素材文件的自动同步镜像，在主控系统宕机后保证播出服务能力。

接入开放

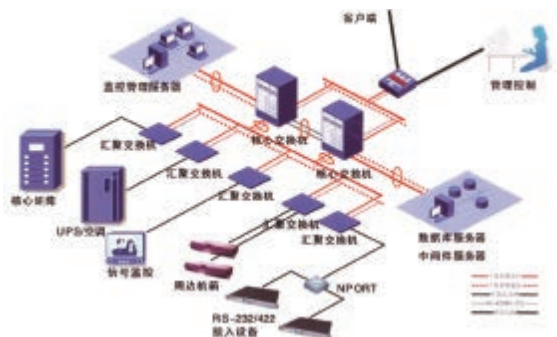
系统提供开放的互联互通接入方式，实现与电视台媒资、制作、总编室、广告、字幕等业务集成交互。

播控系列产品

“无忧系列产品有播出设备监控、多路信号智能倒换、信号技审、信号监录、文件技审、共享录像机播管理、运维管理、智能集中上载、延时播出、新闻播出、广告插播、广告播出生产管理等众多产品。

播出设备监控

本系统集监测、管理于一身的智能化、综合化监测、管理系统、是基于IP的信息化管理平台，涉及硬件监管、信号流程监管。物理环境检测，报警管理，日志管理，人员管理，设备运维管理以及客户展现等内容。可辅助工作人员，对系统内的信号，设备，环境，人员等进行自动化、智能化的监管，并将

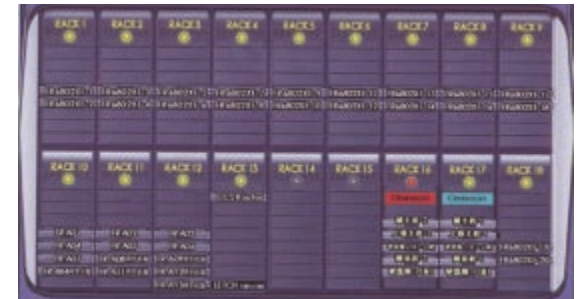


监管结果展现给工作人员，当出现报警情况时提供决策的辅助信息和详细日志记录和管理。

播出系统设备监控

- 设备状态、属性的监测报警
- 设备参数调整和配置
- 提供设备与系统关系的直观显示
- 以多种表现形式组织显示界面
- 全系统的故障影响范围分析功能
- 超越单纯视音频设备个体的监测，提供系统级宏观报警

机房环境监控



系统实时监测一下数据，发现异常情况或超过预定门限值自动报警

采集精密空调运行状态

精密空调的温度，湿度值

专业环境监测仪异常状态

UPS设备的工作状态

UPS的输入/输出电压、电流情况

播出系统视频服务器、矩阵等重点设备的用电情况

播出末端监控

集成画面分割器，监测视频丢失、黑场、彩条、静帧、音频丢失等故障

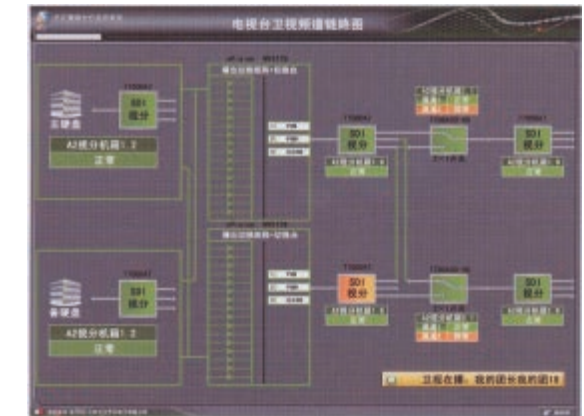
提供画面的区域性检测

提供监控频道的时间与播出串联单信息相关联，划分监控时限

提供用户定制报警信息阈值策略，灵活修改故障临界值

提供声光图形多种报警方式和报警级别

播出链路信号监控



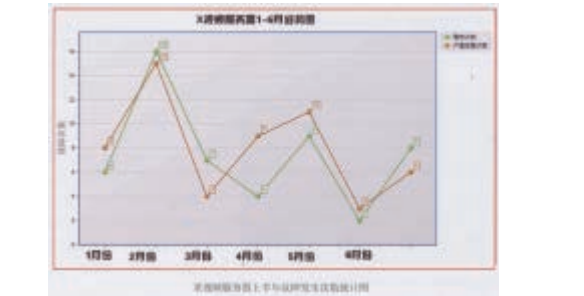
提供播出链路上各级信号传输、调度、分配设备的信息

支持获知系统内任一节点的信号有无，定位信号故障快捷有效

集中展现信号链路上设备报警信息，便于设备监管

智能报表

统计某一特定时间内系统运行信息，通过柱状图，饼图，趋势图和报表，体现数据价值，预测系统运行状态走势。通过存入数据库的数据，利用数据挖掘技术和可指定的监测阈值项，提取出与这些定制项的相关的数据，通过自动维护策略，实现这些重点关事项的预警和设备的维护。如下图：【内容接下期】



不可不知的法律常识
交通事故篇

刘某驾驶机动车将一行人人在十字路口撞伤后，立即驾车逃跑，但后来担心伤者死亡，返回现场，把伤者送到医院进行抢救，并且向交警交了自己的肇事事实，公安机关是否可以不予吊销刘某的驾驶证？

吊销驾驶证，是一种对违反交通事故司机的严厉行政处罚。本案中刘某驾车逃逸后，又立即返回现场，积极抢救伤员，支付相关费用，并主动交代肇事事实，对其应免于吊销驾驶证。但根据我国《道路交通安全法》第99条第三款规定，应给与其200元以上2000以下的罚款，可以处以15日以下的拘留。

那么对哪些交通违法行为应吊销驾驶证呢？对此我国《道路交通安全法》作了明确的规定。

第九十一条规定：“饮酒后驾驶机动车的，处暂扣一个月以上三个月以下机动车驾驶证，并处二百元以上五百元以下罚款；醉酒后驾驶机动车的，由公安机关交通管理部门约束至酒醒，处十五日以下拘留和暂扣三个月以上六个月以下机动车驾驶证，并处五百元以上二千元以下罚款。

饮酒后驾驶营运机动车的，处暂扣三个月机动车驾驶证，并处五百元罚款；醉酒后驾驶营运机动车的，由公安机关交通管理部门约束至酒醒，处十五日以下拘留和暂扣六个月机动车驾驶证，并处二千

哪些交通违法行为可能导致处以吊销驾驶证的处罚？

元罚款。

一年内有两款规定醉酒后驾驶机动车的行为，被处罚两次以上的，吊销机动车驾驶证，五年内不得驾驶营运机动车。”

第九十九条规定：“有下列行为之一的，由公安机关交通管理部门处二百元以上二千元以下罚款：

（一）未取得机动车驾驶证、机动车驾驶证被吊销或者机动车驾驶证被暂扣期间驾驶机动车的；

（二）将机动车交由未取得机动车驾驶证或者机动车驾驶证被吊销、暂扣的人驾驶的；

（三）造成交通事故后逃逸，尚不构成犯罪的；

（四）机动车行驶超过规定时速百分之五十的；

（五）强迫机动车驾驶人违反道路交通安全法律、法规和机动车安全驾驶要求驾驶机动车，造成交通事故，尚不构成犯罪的；

（六）违反交通管制的规定强行通行，不听劝阻的；

（七）故意损毁、移动、涂改交通设施，造成危害后果，尚不构成犯罪的；

（八）非法拦截、扣留机动车辆，不听劝阻，造成交通严重阻塞或者较大财产损失的。

行为人有前款第二项、第四项情形之一的，可以并处吊销机动车驾驶证；有第一项、第三项、第五项至第八项情形之一的，可以并处

十五日以下拘留。”

第一百零一条规定：“违反道路交通安全法、法规的规定，发生重大交通事故，构成犯罪的，依法追究刑事责任，并由公安机关交通管理部门吊销机动车驾驶证。

造成交通事故后逃逸的，由公安机关交通管理部门吊销机动车驾驶证，且终生不得重新取得机动车驾驶证。”

第一百一十条规定：“执行职务的交通警察认为应当对道路交通安全违法行为人给予暂扣或者吊销机动车驾驶证处罚的，可以先予扣留机动车驾驶证，并在二十四小时内将案件移交公安机关交通管理部门处理。

道路交通违法行为人应当在十五日内到公安机关交通管理部门接受处理。无正当理由逾期未接受处理的，吊销机动车驾驶证。

公安机关交通管理部门暂扣或者吊销机动车驾驶证的，应当出具行政处罚决定书。”

由此可见，我们可将吊销驾驶证的情况分为五种：一，一年内酒后驾车被处罚的；二，将机动车交与没有驾照的人驾驶或者严重超速行驶的；三，驾驶拼装和报废车机动车上路的；四，交通肇事构成犯罪或者肇事后逃逸的；五，在先予扣除驾驶证的情况下未按规定期限接受违章处理的。（来源：不可不知的法律常识1000例）



孔子的五十知天命：应领略时代的使命

“天命”是中国传统知识分子用得最多的语汇之一。孔子说“五十知天命”。对于天命一词，多数人认为是上天赋予人的使命。但孔子的天命观蕴含着更丰富的内涵。

《诗经》曰：“维天之命，于穆不已。”即歌颂天命深远不息，文王也勤于天命不息。在孔子眼里，“天何言哉，四时行焉，百物生焉，天何言哉”，将天与时结合起来，天以时行。

孟子更是将天与时密切联系起来，他分析了几位圣人的伟大，认为孔子是“圣之时者也”。即孔子是最能把握天时尺度的人。所以王夫之说，“时则天”。所以孔子的天命就是时命。古人将天与理同用，性与命相对，中间以时为纽

带。每个人在这种关系格局中要领会自己生命的意义所在。由此，上应时代，下安个体。孔子说“不知命无以为君子”。

孔子认为自己的天命就是恢复和秉承反映在周礼中的文命。在孔子那个时代，有人就认为“天将以夫子为木铎”，即孔子是秉承中华文明精微的人，必将成为这个时代的文化代表。

但孔子所言的天命，并不是只有伟大人物才有的。使命有大小，主体有不同。每个个体都要参究自己的天命。孔子认为人到了五十岁就应当知道自己的天命。这是他文化生命的成熟期。王夫之认为“至于五十，而始知夫理之必于此者，人所当然也，而实天也。性所自具也，而实命也。天以此理而为天，

即以此理而为命。”揭示了人到五十，由四十不惑而进一步参悟到事物的背后有天理的必然，而不去违逆天命。同时要从自身的禀赋出发，在自己身上体会到生命到五十岁时的优劣与时代使命的交合。

孔子的天命观揭示了每个时代都有其时代使命，让我们不要去叹息时代不好，而要与时同命，领略时代的使命，做自己生命范围内的事，以印鉴人生的时命与光彩。所以，天命所在，时命所显，时代与天命的内涵要与主体生命相印证。这就是为什么像王夫之这种儒者，能够在艰难时世中意识到自己的天命而精神丰满，自性自足。（来源：广州日报/刘伟见）



仲春之思

她脚步太匆匆而空留太多的缺憾！万万不可迷了古人说什么“寄语洛城风日道，明年春色倍还人”，那只是一种美好的理想愿望，而抓住了眼前的美做鬼亦风流，谁又知道明天的变数？

究竟借她些什么呢？就那烟雨濛濛的蓝瓦青石深巷里的一个窈窕淑女翩翩撑起的花纸伞上的一缕烟翠；那风光袅袅的万千绿丝绦中的一枝柔青；那绿杨阴里白沙堤上的一粒暖沙，那丝路花雨里的一帘风情，那菲菲红素轻上的一片红，那若雪里的一点白，若霞中一点粉……，借来作甚？养眼、怡心、入梦！

爱屋及乌，喜欢她春深似海，也就无条件的全身心的爱上了她的一切！就如同爱上一个人就爱上一座城市一样。因为无论是早春的

“最是一年春好处，绝胜烟柳满皇都”还是仲春的“沾衣欲湿杏花雨，吹面不寒杨柳风”亦或是暮春的“雨横风狂三月暮，门掩黄昏，无计留春住。泪眼问花花不语，乱红飞过秋千去”，这都是她美的内涵，美的韵味，美的轨迹，不能少，亦不能多，少了就退回了冬，多了就入了夏。她这份独有的飘逸与风流可谓是多一分则太肥，少一分又太瘦。初读她含苞待放，若品新茗一杯，“从来佳茗似佳人”，让人有滚滚红尘遇见之着魔与感动；再读似咖啡，香甜中连带着些许的苦涩，给人以生活的哲思与启迪；再读下去就是透着出浴美女那氤氲体香的女儿红酒了，醇厚无边且韵味无穷，惹人长相思！（来源：新华网）

盘点美国孵化器商业模式（上）

美国一些有名的孵化器如Y Combinator，Techstars，500 startups等，每次开放申请时，常会有上千个项目来争夺十几个孵化席位。初创公司需要以一小部分股份为代价，入住孵化器并开始为期3个月到1年的孵化期。那么，这些孵化器自己到底是什么商业模式？

建立导师(Mentor)机制

初创团队在初期，会得到好的导师的指导，并且得到导师的相关人脉资源的支持，对产品、市场，后续融资都会有显著帮助。所以大部分孵化器网站上总会很自豪把自己名下的导师资源一一罗列出。除了挂名之外，这些导师都担任着和孵化器亲密接触的任务。洛杉矶目前最活跃的孵化器之一LA Amplify，每周都会举行一个导师分享会，请在业内有名望的企业家、投资人来分享经验，并对其孵化的公司进行指导。分享会通常也会开放一定名额给外面的创业者，也逐渐成为了孵化器吸引项目，建立口碑的手段。

LA Amplify附近的另一家孵化器 Launchpad LA(全美排名前5的孵化器)，更是设立了导师的下午茶时间，以帮助创业团队和导师建立更紧密的联系。导师机制对于创业者来说的价值显而易见，对于导师来说，也有不少好处：一些导师本来就是投资人，作为导师就可以更容易和创业者建立合作，抓住投资机会；有些导师的资源会对初创公司起到很实质的帮助，就可能获得一定的股份。国内园区应该要充分利用自己的资源，把有经验的企业家、投资人组成导师团队。比如像欧美金融城，由于地处杭州，就很容易邀请到阿里巴巴的高管们来指导其孵化的创业公司。

结合优势产业

除了很多涉足众多领域没有限制的孵化器外，更多专业性的孵化器越来越受到创业者的青睐。比如1996就成立在洛杉矶的Idealab，就是一个结合地缘产业优势非常好的例子。他们孵化的项目基本集中在三个方面：软件、机器人技术和清洁能源技术。因为他们与加州理工、美国宇航局喷气推进实验室(JPL)等毗邻，有非常好的地缘人才优势。

这家孵化器在过去将近20年孵化了120多个项目，其中超过40个被大公司收购或者上市，有着相对很高的孵化成功比例。最近他们也在拓展设计类项目的孵化业务，也是依托了美国设计艺术中心学院，这所全球最好的设计院校的支持。在美国，创业者们在挑选孵化器时，很注重其专注的领域。如果一个孵化器关注的产业太广，往往会被认为不够专业。所以，国内的一些创业园区，应当与本地的优势产业结合，因地制宜。这种结合，也会为园区树立自己独特的品牌。

建立校友机制

在美国，强大的校友网络不仅体现在各个高校，类似的机制也被众多孵化器所发扬。比如进入YC的团队，都会被贴上YC校友的标签。这样不仅年轻的团队会与YC之前成功孵化的企业有亲密接触，得到与它们合作的机会；同时在同一批孵化企业之间，也能够相互借鉴学习到很多东西。比如为企业用户定制的软件公司，就可以直接在以前成功孵化的企业与周围的初创企业做推广，这样对产品的推广和发展都有着巨大的推进作用。同时，这种互相协作的关系，使很多企业之间达成了良好互补。（来源：海淀报/洛杉矶创业平台普创联合创始人 张晨辰）

谷歌语音搜索进展很快

谷歌搜索引擎中的用户非常活跃，每月搜索次数超过1000亿次(而其中15%是我们前所未见的)，而我们目前在几秒钟内就会更新编目，以确保显示最新的结果。为了使生活变得更简单，我们开始针对你的问题提供直接的答案。例如，“世界上最深的湖是什么？”（这是西伯利亚的贝加尔湖，深度为1741米）或者“我的航班何时起飞？”我对语音搜索取得的进展感到高兴，目前该服务已支持超过38种语言，包括最近的泰语和越南语。语音通常是最快捷、最简单的提问方式，尤其是当你使用移动设备时。

——节选自360公司董事长周鸿祎的内部信

【锐语录】·蒋锡培：公司不能不珍惜的十种员工

1、德才兼备。2、团队合作精神。3、愿意接受新事物。4、忠于公司。5、追求高效率的工作方式。6、主动做事，乐于助人。7、敬业精神，高度的责任感。8、较高的执行力。9、勤奋踏实，关注细节，能够把事情做到极致。10、时刻维护公司声誉，并注重自身修炼，勇于挑战自我。

——远东控股集团董事局主席蒋锡培



《血色交割单》

作者：仇晓慧

内容简介：袁得鱼的蝴蝶是一张交割单。16岁的少年袁得鱼第一次见到这张交割单的时候，身为“证券教父”的父亲卧轨自杀。揣着那张写着复仇密码的交割单，袁得鱼被命运拉扯着进入证券业，展开了征战上海金融界的旅程。

