

- 新奥特云视亮相阿里云分享日×云栖大会[二版]
- 我的“党员意识”观[二版]
- 争做“四有”党员[二版]
- 推进团队建设提高工作效率[二版]
- 如何看待“不认同团队的员工”[二版]
- Mariana. VW虚拟气象制作系统[三版]
- NASSET虚拟布景系统[三版]
- 正奇播出云平台解决方案[三版]
- 法律常识：债权债务的区别[四版]
- 管理论坛：拿什么留住你的员工（下）[四版]
- 品评悟道：朴素原来最有力量[四版]
- 文荟园：在自行车后座上唱歌[四版]
- 见微知著：要做水一样的企业[四版]
- 锐语录[四版]
- 【原典】朝廷行事苟不自正，何以正天下？[四版]
- 智言学堂：世间百态 只有亲尝才能知其真味[四版]
- 读书推荐：《县长升迁记》[四版]

新奥特云视携手阿里云 助力新华社全球视频传播阅兵式

“影视内容超高清后期特效包装系统”荣获科学技术奖

新奥特荣获BIRTV2015应用项目大奖 科技大厦加强重点活动安保工作



■ 在万众瞩目的“9.3”阅兵式上，新奥特云视和阿里云联合开发的点点视频云通过全球300余个CDN节点，向海内外用户“快速”现场视频。用户通过新华社海内外PC门户、手机客户端、社交平台等终端，及时获得“秒级”送达的现场视频。阅兵当天，新华社在阅兵现场设定4个全景视频拍摄点位，并将拍摄的全景视频通过点点视频云全球分发上传，用户以360度看阅兵视频，真正实现“身临其境”。对比以往，现场视频需经过剪辑转码，再人工传输到全球各终端平台编辑，由编辑手动上传至各个区域平台。点点视频云可实现视频的自动流转，一站式解决视频上传、管理和转码分发。本次阅兵视频分发启用了阿里云遍布全球的300余个CDN节点，保障视频能够“秒级”抵达海内外用户终端。阿里云为CDN用户数量最多的中国云服务商，阅兵视频分发启用300余个CDN节点，保障视频秒级抵达全球各地，让阅兵视频更快从现场“跑”到用户手中。同时，全球节点布局也让用户在观看视频时更为顺畅，减少地理位置造成的延时。

新奥特云视科技有限公司是中国领先的视频云技术服务商，基于公有云，面向音视频业务提供支撑平台和产品的运营、管理和服。凭借多年的广电行业服务经验以及专业化的音视频处理技术，创先打造中国最大的全媒体云平台OnAir，并成功打造了青奥会、中华网、江苏台荔枝云、国际台中华云、湖南经视等多个国内外知名项目，助力传统电视台业务转型，实现台内制播系统的云化。（本报综合云视网站）

《影视内容超高清后期特效包装系统》荣获学会科学技术一等奖

■ 据中国电影电视技术学会官方网站消息：“第八届中国电影电视技术学会科学技术奖评审”工作日前结束，新奥特视频公司榜上有名，《影视内容超高清后期特效包装系统》荣获第八届中国电影电视技术学会科学技术奖一等奖。

“超高清影视内容高端特效包装系统”，融合了企业自主研发的广播级的自适应抠像技术、基于特征点跟踪技术、羽化遮罩技术、三维合成技术等多项先进技术，其按照节目需求，进行编辑和特效处理与合成。同时，该项目还解决了以下几个问题：一是如何对运动过程中的半透明、透明物体进行抠像修补；二是如何对影视节目里处于运动过程中的物体进行跟踪和定位；三是如何定向的改变目标的拍摄环境，包括天气，光线等。成果产生的价值本项目通过抠像修补技术，确保画面更加细致逼真。通过高精度的二维跟踪，精确匹配出用于三维摄像机反求计算的特征点。通过面片化的遮罩边界渲染方法，渲染出具有自然羽化效果的遮罩。抠像、跟踪、遮罩、合成等多种技术整合到一个系统中，为用户提供完整的节目制作手段。本项目是面向后期包装的RGBA色彩空间设计；以超高清编辑为基础，支持三维摄像机跟踪；支持2K/4K分辨率的后期包装；支持3D立体剪辑功能；支持3D立体视觉特效。该项目是国内首个面向影视内容的高端特效包装系统，为影视内容数字化、高清化发展提供了新的契机。该项目产品的应用实施，带动了行业内的技术进步，同时为数字媒体领域技术创新提供了新的方向。截止到2014年底，“超高清影视内容高端特效包装系统”已经成功应用到中央电视台等多家电视机构的影视节目制作中。（文/本报综合）

动态·资讯

亚美尼亚公共电视台到正奇联讯学习交流



■ 日前，亚美尼亚公共电视台派出8名编辑和制作人员到正奇联讯科技有限公司学习交流。今年上半年，亚美尼亚公共电视台购买了正奇联讯科技有限公司研发的硬盘播出系统“精易”。学习期间，他们接受了专业培训和专业考试，考试合格者获得结业证书。图为正奇联讯科技有限公司工程师王德宇为他们讲解、授课。（图文/苏若琛）

新奥特荣获BIRTV2015应用项目大奖

■ 日前，新奥特为中央电视台设计承建的全台统一质量检查及评测系统（简称全台统一技审）荣获BIRTV2015应用项目大奖。新奥特全台统一技审系统是网络化制播系统质量保证体系的重要组成部分，主要实现对节目文件的技术质量检测及评价功能。系统的建立可以使从制作到播出全流程具有统一的衡量技术质量客观指标的标准，便于进行技术质量的科学化管理，促进节目质量水平的提高。节目质量的统一管理和统计可实现对全台节目质量的整体把控，提高节目的技术质量水平。全台技术质量自动检测系统的建立，使节目在制播全过程中具有统一的衡量技术质量客观指标的标准，进行技术质量的科学化管理，在保证安全、优质播出的同时，促进节目质量水平的提升，保持电视台的核心竞争力。（文/本报综合 图片/视频公司网站）



科技大厦加强重点活动安保工作

■ 在世锦赛及“9·3”阅兵式期间，集团在组织开展相关活动的同时，全面加强新奥特科技大厦的安保工作，有效地维护了企业的和谐稳定，为企业建立常态化安保工作提供了经验。

为确保北京市重点活动期间企业的正常工作秩序和生产安全，新奥特科技大厦物业部一方面积极配合相关活动的开展，一方面全方位加强安全防范工作。他们的具体做法是：一、组织大厦所有入驻单位和集团各部门及保安和消防值班人员召开专题会，发动各单位自查自纠，及时消除各类安全隐患。同时，向大厦有关单位发放安全通知，要求保安和消防中控人员严格岗位纪律，严查车辆人员进出，发现可疑情况及时上报。二、大厦物业联合工程部、安保部、办公室及保洁部进行了联合安全大检查。对发现问题隐患客户下发了7份整改通知，并对整改情况进行复查。三、清理了视频公司长期闲置且占用大楼公共区域内的杂物，尤其是易燃物。四、从8月20日起，快递、外卖等一律禁止进入大楼，确保楼内无闲杂人员进入。由于集团组织有序、大厦物业部措施坚决、落实到位，各个单位通力配合，有效地保障了世锦赛及阅兵期间大厦的安全。（文/周进国）

新奥特云视亮相阿里云分享日 × 云栖大会

7月22日，首届阿里云分享日×云栖大会北京峰会召开，吸引了海内外2000余名开发者、创业者及生态伙伴参与。会上，阿里云集中发布了11款新产品、50多个行业解决方案；向企业级用户开放互联网架构解决方案；首次披露云计算生态路线图全貌；并面向行业率先发起数据保护倡议，明确数据归属客户所有，平台方不得移作它用。

上午，由阿里云资深总监刘松主持的一场圆桌论坛格外精彩，与会嘉宾浪潮集团副总裁胡雷钧、用友集团副总裁CIO马杰涛、杭州数梦工场总裁王巍、Intel数据中心事业部中国区总经理周晓梅和北京新奥特云视科技CTO张大勇纷纷发表了云计算对各自领域发展及影响力所带来的便利。

北京新奥特云视科技CTO张大勇在答阿里问“视频云到底给视频客户带来什么样的改变”时表示，互联网在改变着各个行

业，传媒业也不例外，传统媒体是单向的传播，现在是互动化的传播。现在媒体融合的典型特征就是打通互联网、移动互联网。在这个变革过程中，对传统媒体的技术平台、技术架构带来了非常大的挑战。这个时候，阿里云是从传统媒体向新媒体转型的非常重要的支撑。

会上，阿里云率先发起了全球首份“数据保护倡议”：“数据是客户资产，云计算平台不得移作它用，并有责任和义务帮助客户保障其数据的私密性、完整性和可用性。”据悉，这是中国云计算服务商首次定义行业标准，针对用户普遍关注的数据安全问题进行清晰界定。北京新奥特云视作为行业代表也见证并响应了这一倡议。

点点视频服务同期亮相现场展区，并深受合作伙伴及同行的热捧，同时也激励着我们新奥特云视不断完善产品服务，更加全面，系统地服务于DT时代的新媒体行

业。

面向未来我们认为媒体行业会从融合媒体逐渐向智慧媒体演进，智慧媒体典型的特征是以数据为驱动，要对媒体内容的深度挖掘、视音频的声音图象的挖掘、内容的原数据进行挖掘，用户行为进行深度挖掘，并且把一系列的数据进行深度的分析，最终实现人、终端传感设备、云端的媒体内容信息、传输网络的智能的多维度的关联匹配，媒体大数据的应用也将对我们的用户参与生产、内容精准推荐、广告的精准营销、媒体传播的影响力等一系列的媒体运营也将产生非常深



远的影响，相信从融合媒体向智慧媒体的转型，DT一定是它的驱动力。（供稿/新奥特云视网站）

党员论坛

我的“党员意识”观

集团党委开展提升党员意识活动非常及时。我在参加这次主题活动时，查找了一些资料，其中有两段话让我印象很深刻，这段话非常准确、清楚的解释了“党员意识”这个词。

“所谓党员意识，就是指党员在社会工作实践等多种角色中最重要的政治角色的意识，是党员对党组织的认同感、从属感、责任感，也是党员对党的思想观念、工作观念、组织观念、纪律观念的综合体现。增强党员意识，是对共产党员最基本、最起码的要求，也是共产党员永远保持先进性的基础和前提。”

“思想是行动的先导。有什么样的思想就会有什么样的行动，先进的行动来源于先进的思想。党员要具备先进的行动，则必先具备先进的思想，而要具备先进的思想，则必先具备党员意识，具有坚定的正确的理想信念。”作为党员发展对象，在提升党员意识活动中，我想应从以下三个方面去做：

1、不断的学习。不仅要了解马列主义、毛泽东思想和邓小平理论等，而且还要认真领会这些理论精神。之前，我参加的两次培训都是讲党的历史。希望以后能更多的参与到党委组织的党员学习中来。在工作之余看看公司党建网站的信息，读一读组织发下来的书籍。

2、加强自身修养。现在大家听到和关心较多的是中纪委的“打老虎和拍苍蝇”，那些腐败的官员是给国家带来了损失，折射到我们企业中来就是损公肥私的行为。所以，要按照党性要求，时刻自我约束，积极发扬助人为乐和奉献精神。

3、行动要体现在实际工作当中。现在很多人得了一种报怨症、工作拖延症，越是在这个时候我们入党积极分子越要走在前列，努力做到工作任务先干，有困难勇于克服，团结同事，工作中做到不报怨、高效率。（文/王鹏）

员工论坛

推进团队建设提高工作效率

拳头攥紧的力量之所以比巴掌的力量大得多，是因为手上的全部力量都凝聚在掌心。一支优秀的团队同样如此，强大的凝聚力，成为团队提高工作效率的制胜法宝。

2015年是集团团队建设年，作为集团所属物业服务企业，积极响应并且行动起来，推进团队的建设，提高工作效率和服务质量。上半年通过视频公司几个具体的工程改造任务，既为视频公司节约了一大笔费用，又锻炼了物业队伍。由于视频公司内部结构调整，南一北二的工位改造急需调整，为了节约资金，改造工程没有外包，而是由物业部这个团队来具体实施，可以说是时间紧，任务重。其中，牵扯到拆工位、电路、网线、电话线等各种线路的改造及综合布线，在以工程部为主的基础上，物业办公室及安保人员也都加入到工程改造之中。北二楼的大玻璃隔断一块就有一百公斤左右，最低也要四个有力气的小伙子才能抬起来。一上午的时间，他们就从二楼走楼梯搬运玻璃隔断三十余块，大家汗流浃背。在工期紧，人员少的情况下，顺利完成了视频公司的工位改造任务。后续又是聚和会茶室改造



工程，在设计师的整体框架要求下，物业各个部门通力配合，其中贴仿古砖是个技术活，要横平竖直，保持水平，这确实考验了大家的技术水准，也培养了大家严谨细致的工作作风。

团队建设应群策群力，需要所有成员共同参与，充分调动员工的积极性，共同参与团队建设，努力提高物业服务品质。（文/李庆 摄影/苏若琛）

争做“四有”党员

我的家在密云农村。党员在我们村里为数不多，但说起谁是党员的时候，大家都会对他投去信任的目光。因为，在大家心中，作为一名党员，他的政治思想立场是和党、和国家保持高度一致的，是先进模范的代表。

我认为“四有”党员，首先要心中有党。只有心中有党，与党保持高度一致，才能真正称得上一名党员。而作为一名党员就应该不断地严以修身，修身正己，强化党的意识，牢记自己的是一名共产党员。

“做事要实”，心中有民。立足本职岗位，尽可能多干工作，做好工作，让商户满意，让领导满意。硅谷商户多，遇到的问题不同，需要的时间也不一样，有时刚办完的一项业务，另一个商户又来让我帮他们做同样的业务，这样重复性的工作非常浪费时间和精力，需要多次往返单位与工商局之间。但遇到这种情况时，我都不厌其烦的及时为商户办理。处处替商

户着想，时时为商户服务。2013年，我被公司评为年度优秀员工。

心中有责，就是要个人利益服从党和人民的利益，克己奉公，多做贡献。一个党员遇到困难、遇到问题，要敢于担当。我调到硅谷之前，在集团从事行政工作，对工商没有任何接触。当领导把这项工作交给我时，我想这是公司对我的信任，作好这项工作，是我的责任。经过几年的努力，我已从一个门外汉到现在的得心应手。

心中有戒，要时刻“严于用权”、“严于律己”。在工作中，严格按照制度办事，严格要求自己，规范自己的行为，时刻保持廉洁自律。在为商户处理违规业务时，有的商户为寻求自身利益最大化而拿一些礼品送给我。对此，我婉言谢绝，无一例外。同时，在日常生活中对不健康信息，坚决不转发，不传播，时刻让自己保持清醒的头脑。（文/韩淑香）

如何看待“不认同团队的员工”

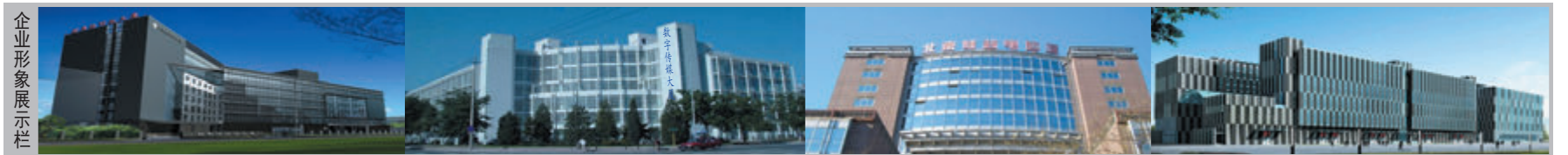
日前，笔者看到一篇题为《不认同团队的员工，并非不良员工》的文章。作者说，“员工对他所在的团队不认同，不一定是员工的错，不要轻易地将‘错误’两个字往员工身上贴，而是要细心地观察，我们现在的‘团队’是不是团队。当然，这里的第一要素是我们自身对‘团队’这个概念是如何理解的。”这篇文章针对性很强，具有一定的实践意义。为此，笔者与大家共同分享、探讨。

作者指出，团队不等同于部门，很多人错误地将职能部门等同于团队。以为部门之间人员的组合就是团队了，在此思想指导下拼命地要求员工要有团队精神。其实，部门只是组织结构时职能与职责的分工。若部门只是停留在履行职能、职责这个基础点上，而没有进行团队建设，是没有战斗力与竞争力的，甚至是低效能运行的。再次，部门成员的组合，常常是组织的命令式行为所造成的，有的甚至是拉郎配。在人力资源管理不善的企业里，部门人浮于事，内部权利争夺，都会令员工反感，在此情况下员工对部门的不认同是自然的事。

在作者看来，团队建设应该从团队人员的科学匹配性选择开始。说科学匹配，要考虑几个方面的问题：1、员工能力之间的匹配。科学的员工能力匹配，可以在团队中形成科学的能力结构与知识结构，这是最基本的出发点。拉郎配常常会造成人浮于事。2、性格匹配。团队中不能都是同一性格的人员组成，那样的话工作不一定是高效能的。性格各异的人员在

一起工作，性格冲突是正常的事，不要将性格冲突事件简单地等同于人品冲突。团队可以有主导性格，但不能只有一种性格。3、思想匹配。团队领导者的思想应该是主导思想，他的思想必须要与组织的使命相匹配，同样他能够领导的员工思想也必须要支持他的思想，若员工的思想与团队领导者的思想不相融，甚至于存在冲突，不一定是员工的错，也不一定是领导者的错。关键在于他们的思想是否服从于组织的使命思想。当然组织的使命思想是组织的社会价值观体现，有的是先进的，有的还是落后的。一山容不得二虎，若在一个团队里，存在“二虎”思想，不是员工的错，而是我们人力资源管理在“思想匹配”方面没有成功的错误。团队的员工对团队的认同，首先是对团队思想的认同，再次是对团队成员情感的认同，对团队目标的认同，至于团队环境条件、工作任务强度的评价等只是次要因素。

面对“不认同团队的员工”，我们应该反思和检讨。是不是团队的目标存在问题，团队的目标没有导向力，甚至于是糊里糊涂的？是不是员工在这团队中无法发挥才能？石头无法溶解于水，不是石头的错。而污水却很容易与清水相融，我们能够简单地判断，能够相融在一起的是好的结果吗？因此，当我们的员工对我们的“团队”进行否定时，我们应该要反省我们的“团队”是不是团队？而不要轻易地否定我们的员工。若轻易地否定，那只能说明我们自己是低能的。（文/郑风）



Mariana. VW虚拟气象制作系统

Mariana .VW 虚拟气象制作系统是在新奥特Mariana三维渲染平台上开发的全新一代、功能强大的三维气象制作系统，突破原有气象制作系统在渲染质量和渲染效果上的限制，提供多样视觉效果和数据自动更新服务。

产品特点

Mariana .VW虚拟气象制作系统是结合三维虚拟渲染技术、三维图文技术、数据库技术，采用新奥特公司自主研发的强劲、高效的Mariana三维渲染引擎，为三维图文应用提供功能强大的渲染平台。真正面向气象制作部门的高端、高质量节目包装和制作，提供完美的制作工具和系统解决方案！

功能特性

绚丽、专业的图文渲染效果：
构建在新奥特公司自主研发的强劲、高效的Mariana三维渲染引擎基础上的Mariana .VW虚拟气象制作系统采用了多项关键技术，并结合新奥特公司多年来在电视图文领域的技术积累和技术优势，使系统在三维图文渲染的技巧、效果、质感和效率上取得了突破性、跳跃性的提升。提供对图文和视频高清晰、高画质的渲染效果，为节目制作质量的提升奠定了良好的技术基础。
提供专业的气象数据接口，支持动态数据库的实时更新；

系统提供专业的气象数据接口，全面支持标准报文格式，同时兼容自定义的各种指数预报报文格式，系统能将这些气象报文即时更新、自动生成到各类三维模板，实现了真正三维空间处理，节目效果非常绚丽！

系统提供强大的图文特技效果：

Mariana .VW虚拟气象制作系统提供强大的图文效果以及灵活多变的图文特技，强大的图文特效处理功能和完善的电视天气预报制作功能珠联璧合；独家提供的三维图文制作技术，充分体现气象节目的专业性和特殊性，为用户实现丰富多彩而又充满气象特色的个性化节目提供了理想的平台。

系统内置丰富的制作模板和元素模型库：

Mariana .VW气象制作系统内嵌丰富的模板和元素模型库，包括大量的三维天气符号、三维图文标识、三维动画以及各类型节目模板。用户可以根据需要，任意的选择各式的图标，配合丰富多彩的图文效果，不仅使节目制作迅速，而且节目效果更具视觉冲击力和震撼力。

先进的气象形式预报制作模块：

Mariana. VW虚拟气象制作系统可以根据Micaps云图文件，实时生成三维立体云图，并根据云图序列生成云图动画。可以根据Micaps数据自动生成反映高度形势的等值线，同时可以展现各种锋面的动态演

变过程，展示高空形势的动态演变过程，提供台风登陆路径展示、台风眼动态旋转运动，并支持天气图标和气象元素的任意添加和任意的空间变换调整。

“制作”与“播出”分离的全业务化工作流程：

Mariana.VW虚拟气象制作系统采用开放式、插件式的整体架构，系统包括：场景/模板设计单元、数据处理单元、控制播出单元三大组成部分真正实现了制作、播出分离控制的工作方式，有力保证了系统的安全行、稳定性。

操作方便快捷：

Mariana .VW系统提供全业务化工作流程和规范化操作方式，用户界面亲切友好，操作方法简便快捷。“所见即所得”的处理方式，带来操作的自如和创意的无限，即时天气资讯触手可得。

高清兼容：

Mariana .VW 虚拟气象制作系统是一套完整的3D高清/标清即时城市天气预报



解决方案，系统可以提供高清/标清信号输出，广播级视频输出指标，轻松满足所有电视台的播出要求！

经典案例

河南省气象局
山东省气象局
西安市气象局
澳亚卫视
许昌市气象局
衡水市气象局
舟山市气象局
黄石市气象局
(来源：视频公司网站)

NASET虚拟布景系统

产品特点

NASET虚拟布景系统采用新奥特公司先进的NASET图形非编工作站，其硬件平台配置顶级的专业视频处理卡，结合新奥特非线性编辑软件，为整个系统提供精致逼真的虚拟场景，可以表现出实景演播室所不能达到的梦幻效果。

NASET虚拟布景系统具有操作简单实用，兼容性强，稳定性高，易维护等优点，并将虚拟布景系统、非线性编辑系统、字幕系统融为一体,深受广大客户的青睐。新奥特虚拟布景系统广泛的适用于娱乐类、新闻类、远程教育、专题类等节目制作。

强大的系统功能：

NASET虚拟布景系统集虚拟布景、非线性编辑、后期制作系统于一体，功能强大、全面、丰富。
支持多格式场景图片
支持任意的TGA、BMP等格式图片作为

虚拟场景。

动态场景功能

系统不仅可以以静态场景图的方式作为虚拟场景，而且也可以以动态的活动视频或全屏动画的形式作为虚拟场景，使电视画面具有了更强的视觉效果。

三维动画功能

在一个场景中可加入任意的多个以3D MAX、MAYA等三维软件制作的三维动画，并支持全屏动画为虚拟场景。

灵活的视频开窗功能

具有两路活动视频的开窗播放并可实现任意位置、任意大小的视频开窗，并可以方便的调整。全方位任意位置插入活动视频开窗，增加了画面的可视性。

兼备强大的非线性编辑功能

系统兼备强大的非线性编辑功能：实时视频回放，实时的DVE视频特技。支持无限多层虚拟轨、支持视频、字幕多轨编辑，多层特技一次合成。一体化的字幕制

作环境，与字幕系统无缝连接。支持故事板的实时打包及多种压缩格式的打包。

无限蓝箱功能

当摄像机镜头摇出蓝箱时，系统可以用虚拟场景，填充“穿邦”的部分，实现全场景显示。

采用高质量外置色键器

系统采用当今世界一流的色键技术和外置色键器，能实现对阴影、头发丝、透明体和烟雾的细腻处理，使合成效果更加真实。

操作简易方便

人性化的操作界面美观、友好、使用简易方便。

完善的售后服务

自主研发的虚拟布景系统，真正掌握了虚拟布景系统的核心技术，能够快速，



准确的解决系统出现的问题，对系统软件提供免费的升级。

经典案例

河南电视台：《都市报道》、《综艺快报》、《时事综合评论》
江苏电视台：《少儿综艺》
(来源：视频公司网站)

正奇播出云平台解决方案

产品背景

在电视台业务中，播出业务始终是最重要的组成部分。因此在系统建设过程中，安全、稳定，一直是重点强调的内容。播控系统无论在建设过程还是后期维护，都要消耗电视台大量的人力和物理资源。如何在保证播出系统安全、可靠地前提下，尽量缩短播控系统的建设成本和资源投入，就成为各电视台未来需要考虑的问题

产品简介

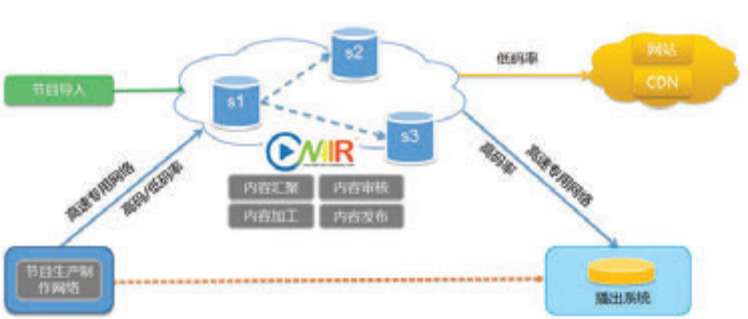
正奇播出云平台解决方案，主要针对传统电视台及网络电视台的业务需求，采用云计算技术，与OnAir云平台相结合，着力为各电视台打造一个安全， 高效，经济的云播出平台。目前主要的解决方案包括播出云整备、个性化云播出以及异地云灾备解决方案

播出云整备解决方案

- 随时开通、按量付费，大大提高使用效率，降低使用成本
- 多点备份机制，保证系统数据完整性和安全性
- 内容可以快速发布到新媒体平台

- EB级存储容量，可以无限扩展
- 无维护费用、无备品备件费用、无电费支出、按容量、流量实际使用计费
- 根据要求配置分级报警阈值，目前默认阈值采用广电总局金帆奖标准，具体数值可根据应用配置调整

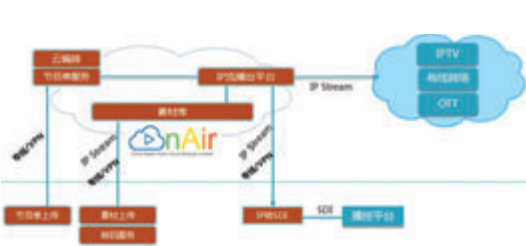
系统结构图



个性化直播解决方案

- 完全云架构实现，支持远程节目单编排、字幕单编排、广告差异化播出
- 7x24小时不间断服务
- 可以灵活设置规模，完全实现弹性管理
- 内容可以快速发布到新媒体、网站等多种渠道，增加电视台节目及广告投放的覆盖渠道

系统结构图



异地灾备解决方案

- 完全云架构实现，支持远程节目单编排、导入
- 异地容灾备份播出、7x24小时不间断服务
- 可以灵活设置规模，完全实现弹性管理

系统结构图



法律常识

债权：和物权不同的是，债权是一种典型的相对权，只在债权人和债务人间发生效力，原则上债权人和债务人之间的债之关系不能对抗第三人。

从会计意义看，债权是指单位未来收取款项的权利，包括应收账款、应收票据、预付账款、其他应收款、应收股利、应收利息和应收补贴款告等。



大钢琴家霍洛维茨说：“我用了一生的努力，才明白朴素原来最有力量。”霍洛维茨的演奏节制，没有任何花哨与噱头。他手下的乐音宛如从心里流出来，没有多余的动作和表情。霍洛维茨着装普通，神态像一个儿童。

作为好的艺术家，其朴素何止于衣衫，更多在心灵。心灵朴素，犹如兰生幽谷，不香自香。追求朴素近于追求真理。因为真理朴素。它如此本真地显露自我，而无须在自我之外再加修饰或解释。河水、青草、太阳和月亮都没有包装，都可以用朴素或真理命名。

所谓包装，很多时候是心虚的表现。包装不光指衣衫华丽，那些气势磅礴的人、拍胸脯的人、弹钢琴带出杂耍动作的人，都在包装自己。他们都力图以外



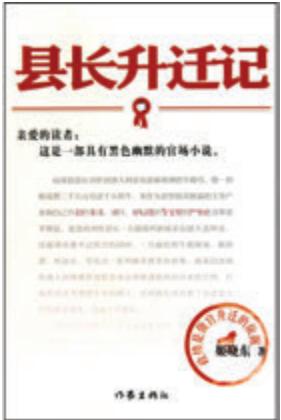
“扶好了，二宝，咱们出发喽。”二宝是父亲对儿时的我的爱称，那时的我身材不高，胆子也小，父亲不放心我一个人骑车上学，坚持每天早晚接送我。在整个小学期间，我每天都是这样坐在父亲的“二八式”自行车后座上，伴着清脆的笑声，父亲带我奔向了知识的殿堂。

在乡间狭窄无人的小路上，父亲卖力地蹬着自行车，纵情驰骋在尘土飞扬的风中。父亲性格开朗、为人风趣，他话语里时不时闪现的幽默，让原本枯燥乏味的路上，总是洋溢着欢乐。

有时，眼看上课时间就要到了，我催促父亲加快速度，他却故意慢慢悠悠地骑着车，直到把我急得快哭了，他才“一脚

郭言学堂 世间百态 只有亲尝才能知其真味

所谓诗酒趁年华，也只有青春鼎盛之时才敢于挥霍光阴。十年之后，厌倦了凡尘的五颜六色，再去回首，我们不过在梦里做了一场春朝秋夕的沉迷。有些路，只能一个人走，同行的人，终究会在某个渡口离散。无论你博览多少群书，依旧无法做到淡定从容。无论你多么深晓人间世事，依旧无法做到淡定从容。世间百态，必定要亲自品尝，才知其真味；漫漫尘路，必定要亲历亲为，才知晓它的长度与距离。



债权债务的区别

债务：从会计意义看

债务是指由过去交易、事项形成的，由单位或个人承担并预期会计导致经济利益流出单位或个人的现时义务，包括各种借款、应付及预收款项等。有时也指所欠的债;为了清偿所有的债务而工作。

从经济意义看

必须返还的资金。除了借入的资金以外，如果发行的是债券的话，还必须返还本息(本金+利息)，这也被称为债务。把不能够返还债务称为债务的不履行。另外，把债务自身资本的上涨称为债务超过。

债权债务是不可以单独存在的。（来源：法律教育网）

朴素原来最有力量

在的修饰弥补内在的不足。他们唯恐别人不信，用豪言大话奢华精致劝别人信，别人反起疑心。

朴素是定力，是耐力，是恒心。也可说大美隐内，不求外露。此处之“隐”与“稳”字接近，急不得。肚子有货，心里有数，不必借助各种花样。此态近于平静，朴素和平静本是孪生兄弟。它们都美。

美学家宗白华说中国文学大体上分为两路，一路是金派，咄咄逼人，急功近利，转瞬即逝。一路是玉派，含蓄蕴藉，谦冲雅静，尽得风流。宗白华说，庄子、苏轼的诗文，俱是玉质文章。

玉者，有光却抑光，别人看得见温润，看不到耀眼。这是君子的味道——既有才华，又有包藏。此味可进可退，可朝可野，

可收可放，近于中和之美。中，说的是中庸，不偏不倚。和，说的是和洽，凡事不勉强。朴素平静，玉质文章与中和之美，都在讲内在与外在的统一，所谓朴素，是说内在更重要。用古人的话讲，叫“质胜于文”。

道德经说：“人法地，地法天，天法道，道法自然。”我们从中得知，人的老师首先是大地，最终归于自然。大地朴素而生长万物，卑下而养育众生。世间只有人做过不自然的事，大地从来不搞不自然的名堂。所谓得道，说的是一个人不管做事还是做人，最高境界无非像大自然一样——自然而然。

（摘编自《广州日报》，原题为《大地自然》）

在自行车后座上唱歌

油门”踩下去，风驰电掣地往学校赶；有时，父亲见我一副没有睡醒的样子，无精打采地坐在后座上时，就会故意让车轮轧过小土坑，颠得我屁股隐隐作痛，顿时来了精神，父亲则露出满意的“坏笑”；有时，我静静揽住父亲的腰，将头依偎在他宽阔的背上，听父亲一边悠然地骑着车，一边给我讲他的青春岁月……

更多时候，我都躲在父亲的高大身影后，享受着父亲为我遮风挡雨的惬意。此时，我喜欢放声歌唱，来表达心中无尽的美好。从儿歌到民歌，我或者一路低唱，或者一路激昂，父亲始终是最忠实的观众和最铁杆的“粉丝”。我歌唱河流，我歌唱大地，我歌唱春夏秋冬，我歌唱

亲情友爱……唱到兴致勃勃，父亲还会默默停下自行车，与我一同站在茫茫绿草之中，安静品味那清新空气里泥土的芬芳。那一刻，我觉得：父亲是世界上最懂我的人。

时光荏苒，父亲已经年近古稀，再也无力在崎岖的乡间小路上奔波驰骋，我也早已嫁做人妇，忙碌在远离父母的异乡。坐在丈夫驾驶的私家车内，我也能体味到浓浓的温情和幸福，但我还是常常想念远方的父亲，忆起坐在自行车后座上唱歌的岁月——那是一幕幕充满欢乐的美妙回忆，更是一段再也回不去的幸福时光。（来源：企业党建参考报）

《县长升迁记》

作者：姬晓东



内容简介：这是一部具有黑色幽默的官场小说。山梁县长刘忻到澳大利亚旅游被澳洲奶牛吸引，他一拍板花费三千万元引进千头奶牛，来做为县里脱贫致富的主导产业和自己升迁的筹码。谁料，村村进奶牛工程的产业化效果很不明显，着急的刘忻县长一方面组织新闻采访团大造舆论、以赢得市委书记赏识的同时，一方面给奶牛戴眼镜、戴口罩、听音乐，引发出一系列啼笑皆非的故事。而来自省城的商人田地看穿刘忻急功近利想谋取政治资本的空子，打着投资办大型养牛场的幌子，投机取巧地套取了山梁县大片的黄金地皮，办起了狩猎场。

当山梁县的奶牛产业宣告完全失败，成群结队的大批奶牛们泪涟涟地被送进屠宰场宰杀时，善良的奶农们才发现，那个引进奶牛的县长早已被提拔到外县做了县委书记。

拿什么留住你的员工（下）

三、用员工的语言进行沟通
管理者通常会接受公司更多的培训和学习机会，因此看问题的高度和角度是不一样的，为此管理者最容易犯的沟通问题就是上面要求什么，就会马上要求下面员工也达到同样的高度，这样的沟通效率是比较低的。管理者要时时明白你的位置是下面的团队给你的，你是团队的一员，你只是充当团队管理者的角色，你要与团队员工打成一片，要从员工的立场和角度来分析和给出问题的解决办法，管理者切记不要高高在上，时时喊口号，打官腔，不然只能让下面的员工失去对你的管理信心。

四、有专业的工作技能指导员工

做为管理者，要想带好团队，首先一点，你必须有工作技能的专业之处，如果你不是很专业，那你一定要争分夺秒去学习，在工作技能的关键点上要比团队成员都强，这样，你才能很好的去指导下面的团队成员。管理者不是做甩手掌柜，有些工作，你必须以身作则去做。如果

你做为管理者很多方面都不懂，你如何让下面的员工信服你？如何让下面的员工在你的管理下看到成长的希望？

五、关心到员工的切身利益
做为管理人员要时时明白，一个员工在一个团队里面努力工作一定是有利益需求得到满足，所以管理者要学会分析每个员工的工作需求，要尽可能的去关注和帮助他们去满足，这样我相信员工是不会轻易跟你说bye-bye的。大部分的基层员工关心更多是工作所得和发展空间，请管理者不要回避，不要认为员工谈钱和谈升迁机会就低俗，因为在员工这个层面，员工会认为，我努力工作，拿到了合理或超额的回报，说明公司认同我的工作价值，说明我可以为家人贡献力量和承担更多的社会责任。

总之，做为管理者最核心的就是要通过了解员工的需求点找到恰当的管理方法来激发员工的潜能，我相信只要大家掌握了上面五点基本管理方法，你的管理工作一定会轻松很多。（来源：致信网/吴孝心）

要做水一样的企业



现在日本很多企业有200多年以上的历史，大概有3000多家，这个数字是非常巨大的，200年以上的企业有这么多。与这些企业相比，我们也希望我们的历史延续下去。对企业来讲，环境在变、时代在变化，这种情况下，要适应这个时代的变化，我们的企业才能生存。这种灵活性才是最重要的。另外一个重要的思考：我们如何对社会做出贡献？只有这样我们才能长生不老。因此，我们没有正确的答案，我们的灵活性就是这个圆圈，我们只要有良心，有创造性，才能将自己的公司建成长命百岁的公司。最后我想重点说明的，希望我们的企业将来似水一般，我们希望将我们的公司建成这样的公司，这样就没有竞争对手，现在很多企业想发展酒那样的公司或者香水那样的公司，这是因为酒有香味，香水有香味，但是我们的目标不是这样，我们的目标是像水这样。

——日本无印良品社长金井政明谈企业奋斗目标。

【锐语录】

人才是企业成败的关键，惟有顺其自然，不凭自己的好恶用人，容忍与自己个性不合的人，并尽量发挥其优点，才能造就人才。提拔年青人时，不可只提升他的职位，还应该给予支持，帮他建立威信。经营者要善用人才，并创造一个让员工能发挥所长的环境。学历就好比商品上的标签，论才用人要看品质，不要只注重标签价码。

——松下幸之助

【格言辑录】·【原典】朝廷行事苟不自正，何以正天下？

——元·脱脱《金史·金世宗纪》

【注释】朝廷做事如果不正派，怎么能够让天下人正派呢？

【解读】史官称金世宗“躬节俭，崇孝悌，信赏罚，重农桑，慎守令之选，严廉察之责”。“朝廷行事苟不自正，何以正天下”，可以说是金世宗“严廉察之责”的“圣训”。一次，尚书省奏报汾阳军节度副使牛信昌过生日时接受馈赠，要按法律削他的官职。金世宗反问：“尚书省、枢密院的官员过生日接受馈赠的也不少，这些你们不加以查问，小官接受馈赠就加以查处弹劾，这难道能正天下之道？从今以后，尚书省、枢密院的官员接受馈赠的也应当罢官。”虽然金世宗对小官接受馈赠的处置有所不当，但他正下首先正上的政见还是可以借鉴的。