

- 党员要在企业转型中发挥先锋作用[二版]
- 强化党的意识 加强教育培训[二版]
- 如何让团队保持激情[二版]
- 我的团队生活[二版]
- 优秀团队具有哪些特征[二版]
- 构建和谐团队 打造高效队伍[二版]
- IP流播出多语言、多字幕实现方法探讨[三版]
- 4K技术趋成熟 8K紧追而来[三版]
- 2019年8K电视机出货量接近100万[三版]

- 法律常识：什么是注册商标？什么是证明商标？什么是物权？[四版]
- 管理论坛：领导的7种境界[四版]
- 品评悟道：我心叩问[四版]
- 文荟园：绝唱的晚霞[四版]
- 见微知著：互联网仍存在创业机会[四版]
- 智言学堂：“智慧”胜于“才华”[四版]
- 锐语录[四版]
- 读书推荐：《民国高官私人档案》[四版]

正奇联讯科技有限公司荣获“ISO9001质量体系认证”

新奥特云视携ONAIR新品亮相BIRTV2015

员工论坛：优秀团队具有哪些特征 构建和谐团队 打造高效队伍

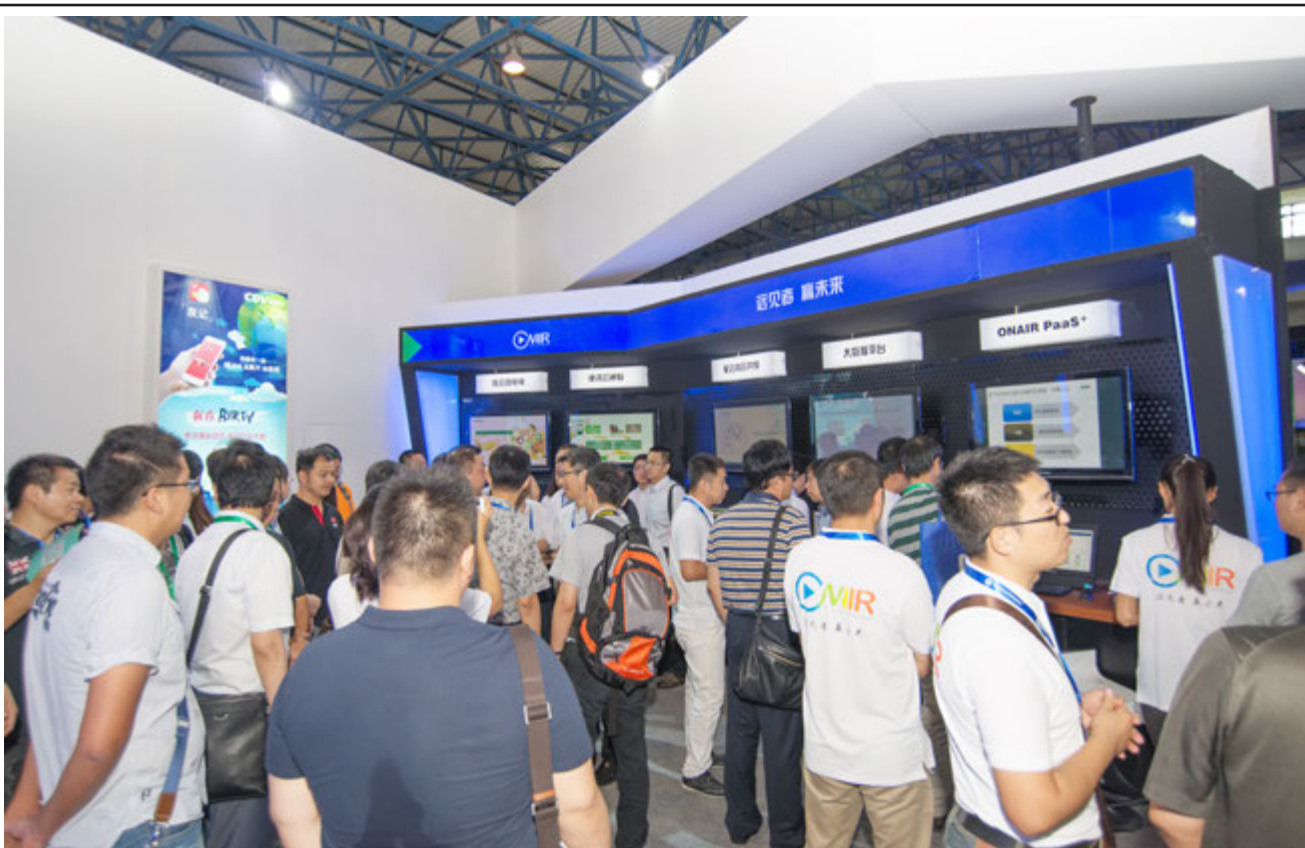
特别
关注

正奇荣获“ISO9001 质量体系”认证

■ 日前，中国质量认证中心的专家对北京正奇联讯科技有限公司进行了质量体系审核，专家小组根据ISO9001标准、法律法规和质量体系文件要求，审阅了公司的质量体系文件，查阅了质量体系覆盖部门的工作记录，并与管理者代表和相关部门负责人进行了座谈和询问。最后，经专家小组认真细致、严格规范的审核和讨论认定，正奇公司质量目标实施有效，质量管理体系运行良好，符合质量管理体系要求。在正奇联讯荣获“ISO9001质量体系”认证的同时，还获得了“国际认证联盟（IQNet）”证书。

正奇联讯是国内领先的播总控产品解决方案供应商，具有广电行业播控平台丰富的系统集成和运维服务经验，技术上始终与国际水平保持同步，并且将最新的计算机技术应用于播控领域，在国内创造性的采用了热备份、热切换、主从同步技术，设备集中控制技术，零帧精确控制技术，高可靠实时容错技术，全面综合的管理技术，开放的体系结构，网络化流程控制等先进的技术，并且成功的将这些技术应用于实际的用户案例中，确立了正奇联讯在数字化播控技术方面的领导地位。

此次质量管理体系认证的顺利通过，不仅是公司管理上的跨越，也为公司在未来的市场竞争中得到更多用户的认可奠定了坚实的基础。正奇公司全体员工和各级管理者也将以此为契机，继续秉承“技术服务为根本，产品质量为核心，规范管理为手段，顾客满意为目标，持续改进，追求卓越，为顾客提供技术先进、质量可靠的产品和完善的服务”的质量方针，严格按照质量手册、程序文件中的规定执行，并在执行过程中不断改进和优化，使公司的管理体系更加系统、完善，更加精益求精地为用户提供高质量的产品和细致周到地服务！（文/李静）



■ 在第24届北京国际广播电影电视展览会上，新奥特云视携最新技术、最新产品和最新方案精彩亮相。新奥特云视紧抓市场脉搏，在ONAIR云平台的基础上，再次重磅出击，集结众多优秀工程师，研发出更完美、更专业、更具针对性的ONAIR PaaS+、大数据平台、星云内容共享、捷迅云通联、炫云微电视5款新品，为传统媒体向融合媒体转型提供了有力的武器。

1、ONAIR PaaS+：创新性推出以视频为核心的云服务模式，专业化音视频处理技术结合世界领先的云计算平台以及遍布全国的CDN网络，实现从电视台内业务的内容制作、内容播控到网络新媒体等全功能、全业务、全流程、全屏幕的视频云服务；2、大数据平台：全媒体内容汇聚是多渠道、多分发、全媒体、综合统一的内容管理检索平台；3、星云内容共享：随着互联网的发展，内容量呈爆炸式的增长、内容时效性要求越来越高，内容传播范围越来越广，依托ONAIR云平台研发的星云内容共享平台，利用云技术打造安全、可靠、及时、便捷的内容传输共享通道；4、捷迅云通联：依据新闻记者的用户体验而设计的企业级新闻通联云平台，实现省内新闻通联的高速上传下载、文稿成片的编辑；新闻外场中覆盖移动端和PC端的新闻生产工具，操作便捷、极简、稳定；5、炫云微电视：基于近六亿微信用户研发的炫云微电视，以专业灵活的音视频加工处理、管理发布为基础，结合丰富酷炫的微信展示互动功能，为您带来融合媒体下的新形态、新技术、新用户、新渠道四大变革。图为新奥特云视展区。（文/本报综合 摄影/许新苗）

动态·资讯

新奥特谈智慧媒体开放平台创新发展与实践

■ 在BIRTV2015主题报告会上，新奥特（CDV）作了题为“智慧媒体开放平台创新发展与实践”的报告。详实的内容，精彩的报告赢得了与会嘉宾的赞赏。报告主要阐述了融合媒体的发展使广电有了平台意识、产品意识、运营意识、用户意识、数据意识，对技术也提出了更高的要求与挑战。新奥特基于互联网、云计算、大数据等先进理念与技术打造的智慧媒体开放平台，通过架构创新、产品创新、服务创新，及多个项目的实践与优化，能够为融合媒体走向智慧媒体的重要支撑平台及运营创新提供有效保障。

同时，报告还介绍了SMG融合服务平台、江苏台两会报道全媒体新闻云平台、青奥会IBC等新奥特实践项目，项目均获得客户的高度肯定。代表新奥特作报告的是方案中心总监舒文琦，他长期从事广播



电视媒体全台网、媒体融合服务平台以及媒体云平台的建设咨询与方案规划设计工作，对媒体融合生产、媒体云平台等规划设计解决方案具有深刻的理解以及丰富的实践经验。（供稿/视频公司网站）

CS多通道采编制作服务获得贵州台认可

■ 日前，新奥特与贵州电视台深度合作承建的高清多通道采编一体化节目制作系统扩容项目正式投入使用。扩容把存储可用容量扩了100T、工作站扩了15台。并把原有的USB百度升级成IB百度。贵州台王牌综艺节目《爸爸请回答》、《最爱是中华》、《非常完美》以及在韩国录制的综艺节目《浪漫满屋》均使用此高清多通道采编一体化制作系统录制完成的。该系统操作简易，大大减轻了工作人员的工作量，另外它的录制效果也得到了台方的一致认可和好评。

此前，新奥特独创的CS多通道采编车正式投入使用，并为贵州电视台录制综艺节目——《爸爸请回答》。相比台里使用的节目制作系统，CS多通道采编车能够快速完成现场节目的信号采集及节目制作，为综艺节目和体育节目进行节目的多通道



录制与现场制作，同时还可以提供精彩内容的集锦播出，获得贵州台认可。CS即CreaStudio多通道采编系统，是新奥特2012年创新推出的采编系统，曾荣获BIRTV产品奖及中国电影电视技术协会颁发的中国电影电视技术协会科学技术奖。（供稿/视频公司网站 摄影/许新苗）

党员要在企业转型中 发挥先锋作用

当前，公司正处于转型发展的关键时期。寻求新的出路，难免遇到种种困难，这就要求企业中的党员必须配合和支持公司的发展，满足企业在转型发展中对于党员的更多期待。事实上，我们党员中还存在着不少问题，如：责任不落实、措施不扎实、工作不踏实等等。而且，这些问题还在实际工作中经常发生。因此，加强企业中党员干部作风建设，提高企业中党员干部的总体素质就显得尤为重要。

为此，党员要自觉地提高思想意识，严格要求自己，带头执行和遵守公司规章制度，

从思想上、意识上促进公司转型。党员干部是企业的高素质人员队伍，对于企业全局工作有着重要的影响。因此，党员要主动的工作，努力的学习。同时，党员要给员工树立形象，发挥先锋作用，提高转型意识，带动集体，互相促进，帮助员工认知、认可公司的转型发展。

总之，提升党员意识意义重大。每一名党员必须不断地加强自身学习，加强自身锻炼，加强党性原则，积极地配合公司克服转型困难，为公司转型发展出主意、想办法，积极发挥先锋模范作用。（文/王宁）

如何让团队保持激情

所谓团队，就是有多个或多个以上的人员组成。它是一个企业不可或缺的一部分，员工各自扮演着不同的角色，员工的激情无形中影响着企业的团队建设。一个优秀的团队可以给企业带来诸多利益，那么，怎样才能保持企业团队的激情呢？

一、高度重视员工的成就激励与精神激励：每个员工都在不断追求自我价值的实现，他们在工作中往往比较关注自己的工作成果，并以此来证明自己的能力和价值。不仅如此，由于对自我价值的高度关注，员工往往会格外注重社会、组织和其他人对自己的评价，并强烈渴望得到认可和尊重。

二、具有较高的创造性和自主性：在团队中，员工主要从事创造性工作。他们凭借自身拥有的专业知识和技能，运用智慧进行创造性思维，并不断形成新的知识成果。因此，他们更倾向于拥有宽松的、高度自主的工作环境，并在工作中表现出较高的自我管理能力和。

三、考核激励：员工频繁流动给企

业带来的损失是显而易见的。员工的流失，意味着企业资源的流失。员工离职的一个根本原因是企业对其长期激励力度不够，在薪酬发放上大多企业实行基本工资加年终奖的形式，而较少采用具有长期激励作用的期权、股权等形式。所以，企业在进行薪酬设计时应考虑能产生长期激励作用的薪酬形式。

四、信任与沟通互动：人与人之间只有建立了相互的信任以及足够的了解才能称得上朋友。企业员工也是一样，团队成员之间、团队与客户之间、团队与管理者之间都应该彼此建立相互尊重，相互熟悉，相互沟通的原则。

企业的团队建设并不是一朝一夕就可以建立起来的，管理者首先要明白一个优秀团队应该拥有的品质。其次，管理者自身也应该加强团队执行力与团队沟通力的提升，高度重视团队建设，适时化解成员之间的矛盾，切实推动团队的可持续发展。（文/华略）

优秀团队具有哪些特征

每一支优秀团队都有着多方面的能力，每一支优秀团队都有着自己所擅长的领域。但如何培养出一支优秀的团队呢？不久前，笔者看到一篇文章，作者总结梳理出优秀团队所共有的六个基础特征，供大家参考。

特征一：有着明确的目标。

团队的目标如何达成？每个团队成员有着不同的目的、不同阶段的目标。但是，作为一个整体，都必须朝着共同的目标而努力。不断刷新完成自己的小目标的同时，达成大团队的目标。

特征二：清晰的角色扮演。

一支优秀的团队，所有成员都必须清晰认识自己在团队中所扮演的角色和所负责的分工，应正确的清楚了解自己在团队中的使命与责任。

特征三：相互的帮助技能。

为了实现团队共同的目标和理想，团队成员之间必须做好相互之间的完美配合。达到一方有难八方支援。

特征四：相互彼此间信任。

相互信任，是一个成功团队最为显著的特征之一，也是团队发展的基石。一个彼此间没有信任的团队是注定不长久的。

特征五：良好的信息沟通。

畅通无阻的信息交流，会使得成员间的情感得到升华，这样才能协调好成员的行为和能力，使团队更加有凝聚力，形成超强的战斗力。

特征六：合适正确的领导。

团队的领导往往起到承上启下，解决团队问题的作用，是团队最坚实的后盾，对团队成员提供指导和支持，服务于团队。而不是以自己的意志，控制下属，按照自己的想法命令下属行事。（文/郑风）

构建和谐团队 打造高效队伍

《三国志》有言：“能用众力，则无敌于天下；能用众智，则无惧于圣人”。集众智、合众力的过程，就是一个打造人尽其才的卓越平台，历练磨合形成和谐团队的过程。在新时期、新背景下，没有一个人能够仅凭一己之力、单打独斗取得事业的成功。个人再完美，也只是一滴水，而一个优秀的团队就是大海。只有调动团队每一个人的积极性，发挥团队中每一个人的作用，企业才能在激烈的市场竞争中立

于不败之地。

数字传媒大厦项目部员工不到30人，承担着3万多平米写字楼的租赁、保洁、安保、设施设备维修保养等各项物业工作，日常工作繁琐，这要求各部门紧密配合，加强团队协作，才能保证企业高效有序运转。物业企业整体服务质量的高低，单个员工的服务质量与效率是基础。只有拥有大量高素质专业人才，才能为客户提供满意的服务。而目前物业行业从业人员结构

强化党的意识 加强教育培养

党的十八大报告强调：“面对人民的信任和重托，面对新的历史条件和考验，全党必须增强忧患意识，谦虚谨慎，戒骄戒躁，始终保持清醒头脑；必须增强创新意识，坚持真理，修正错误，始终保持奋发有为的精神状态；必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在心中最高位置；必须增强使命意识，求真务实，艰苦奋斗，始终保持共产党人的政治本色。”

党员意识，是党员行为规范在观念上的反映，即每个党员，无论在什么时候什么情况下，都要意识到自己是一名共产党员，心系人民群众，发挥先锋模范作用。所谓意识到自己是一名共产党员，就是要对自己独特的社会身份、社会地位和社会作用有清醒认识，对党的纲领与任务、组织与纪律、党员的权利与义务有深刻认同，以党员标准约束自己，自觉做到吃苦在前，享受在后，群众利益在前，个人利益在后。从根本上讲，党员意识就是党员的先进性意识，是党员理想信念和政治觉悟的具体体现。党员意识，即做到“平常时候能够看出来，关键时刻能够站

出来，危急关头能够豁出来”。

我们应该承认，党员之中有些人做不到以上这些要求，党员意识淡薄，甚至背道而驰。个人层面看：长期和平环境下，西方资产阶级价值观念和生活方式不断渗入，党员自我约束意识衰弱，先进性逐渐丧失，甚至只想从党的执政地位中得到这样那样的好处。现实情况给支部建设带来很大的挑战。从实际情况出发，支部建设和提升党员意识应做到：一、在发展党员时，培养党员意识，通过教育培训，端正入党动机，培养组织观念，严格转正手续。通过入党宣誓，明确政治责任。预备党员面向党旗进行入党宣誓，是党组织对新党员进行的一次庄严而又生动实际的党的观念的教育，也是新党员进行自我党员意识教育的良好形式。二、加强党员的教育培训，教育要有针对性，不能一概而论，注意灵活性。要改变单调、呆板的教育形式，创新方式方法，努力做到灵活多样，把教、学、娱有机结合起来，增强吸引力、说服力和感染力，切实时政热点分析和党史教育。（文/侯凯）

我的团队生活

离开学校踏入职场，可谓人生的一大步，纠结又期待总是免不了的。几个月的工作生活过去了，不觉得有什么隔阂，想来是因为研发部门的生活与学校生活很是相似，虽然会有更多的任务与压力，好在有组内同事在技术和生活上的指导，过渡起来顺畅了很多。说到我们组，来自不同的地域，有跨越70、80、90几个年代的同事们，不仅带来了口音的多样性，也带来了跨年龄段的多样的人格魅力，为工作生活添了许多精彩。具体说来，从我们组可以看到几个突出的特点。

首先，是求新求变的态度。在互联网深入改变人们行为方式的大背景下，几乎每个行业都在考虑与之接入，对于在数字传媒技术领域深耕多年的新奥特来说，积极的转型也是势在必行，所以常常听到公司领导和同事关于公司转型问题的讨论，能够切实感受到大家对于创新求变的渴求。从正式入职开始，我便参与了一个旨在突破传统业务、积极融入移动互联网的项目，这需要大家学习全新的知识，运用与以往不同的工具，正是由于项目领导和同事们对于新技术的热情与努力，项目进行的十分顺利；而这并不是孤例，组内其他新项目的预研也在同步进行。

其次，是高效的沟通与执行力。对于一个优秀的研发团队来说，跨团队跨项目的合作是少不了的，有效的沟通与协作是工作得以顺利开展的保障，在我们组，我看到了一个极佳的范本。每次组内会议，“老大”迅速召集全体人员，开场阐明主旨，大家积极讨论，得出结论后立即散会，单独的问题跟老大或者特定同事讨论协商。快节奏的会议直指根本问题，让所



有人都能够清楚接下来的任务。同事之间有十分顺畅的沟通，工作起来也就避免了很多麻烦，提高了整体的效率。

最后，是融洽的团队氛围。工作在一个超级开放的大环境内，每天能够见到许多年龄段的同事，进一步了解后，惊讶地发现好多前辈在公司工作了长达二十年。我想，这不仅仅是因为公司在业内的卓越地位，更多的是公司宽松亲和的氛围，产生了强大的凝聚力，让大家有了归属感。就我们组而言，多才多艺的同仁，和谐融洽的团队气氛，轻松热闹的团队活动，很快解除了我对工作环境的陌生感；就公司而言，各种社团活动以及类似刚刚落幕的“趣味运动会”这样的活动，让老员工拥有了更多发挥个人才艺爱好的空间，也让新员工能够更快地融入这个大家庭。

经过几个月的公司生活，我已经适应了工作的节奏。温馨友爱的团队，丰富多彩的活动和诲人不倦的技术“大牛”，都让我觉得加入新奥特是一件十分幸运的事。在这里，每天都有新的收获与进步，期待着自己尽快成长为一名优秀的新奥特人（文/陈子恒 摄影/苏若琛）

复杂，素质参差不齐，这在一定程度上制约着企业的发展。针对这一情况，项目部将构建和谐团队，打造高效队伍作为工作重点，从加强员工队伍建设、提升员工整体素质入手，集众智、合众力，共同推进企业创新和发展。

提高企业员工整体素质有两个渠道：一是招聘“新人”，二是培训“老人”。通过引进新人，一方面调整企业人力资源结构，满足企业发展的要求，另一方面新人不仅带来活力，同时促进企业技术水平、管理手段的提高。培训则是快速提升物业从业人员素质的有力手段之一。结合企业人员结构，以企业整体发展目标为导

向，对管理人员和普通员工采取有针对性的培训，分别从不同层面提升从业人员素质。大量高素质员工聚集在一起，在共同的企业发展战略引导下，必然提供高效率的服务产品，形成高效率的物业团队。

企业正常运行，需要营造良好的内外沟通环境，保障部门之间畅通的交流，员工之间的积极沟通。有效的内部沟通，可以帮助团队成员之间相互学习，实现信息和经验的共享，从而提升团队成员的知识素养。同时，也能够沟通的过程中增进团队成员之间的感情，团队成员之间相互协作，提高整个团队的工作效率。（文/金昭华）



IP流播出多语言、多字幕实现方法探讨

摘要

在传统DVB播出系统中，字幕信息都是通过台标字幕机叠加到视频画面中，然后通过编码打包方式，将IP流推送到传输环节进行播出。多语言、多字幕方式的DVB播出，改变了传统DVB播出的字幕直接叠加方式，将多音频和多字幕同时推送到用户接收端，用户根据自己不同的需要可以选择不同的 音频和字幕进行观看。这种实现方式在多民族、多语言地区，能够更好的满足当地不同用户的不同观赏需要，确保节目语言的按需提供。要实现多语言、多字幕的DVB播出系统，需要制作、播出、字幕、传输、接收端等多个环节都按照DVB多字幕的标准进行制作和播出。本文将主要针对多语言的系统架构和关键技术进行相关分析和探讨。

关键词：DVB（Digital Video Broadcasting），字幕流，字幕服务，TS流

背景

为发展先进文化满足人民群众精神文化需求，促进民族电子工业发展和“保增长、保民生、保稳定”的客观需求。在多民族、多语言地区播出时， 需要能够在一

套节目中可以包含多种语言字幕，使当地居民可以按需选择字幕。例如在国内的西藏、新疆；国外，如非洲地区，同时存在英语、法语、葡萄牙语等语言。如果只是针对某一个民族语言进行播出，并不能达到节目全部覆盖区域的目的，但如果同一节目制作不同的版本，则会大大提高制作及播出成本。DVB多语言、多字幕播出技术，很好的弥补了这方面的不足。

字幕有两种形式，开放型字幕（Open Caption）和关闭型字幕（Closed Caption）。开放型字幕是合成在视频画面中，用户无法进行关闭，好处是接收设备简单，不需要单独处理字幕。另外一种则是关闭型字幕，字幕信息独立于视频画面，在接收端完成字幕叠加到视频画面，用户在终端可以通过遥控器选择或者关闭。

多语言多字幕系统的实现主要是采用关闭型字幕，遵循DVB播出标准中的ETSI EN 300 743标准，在节目的制作环节，就要把字幕信息文件和视音频文件一起发送给播出系统，由播出系统将视音频文件和字幕文件通过转码方式合并为同一播出格式文件中，然后通过IP流播出服务器，将带有多语言多字幕的IP流推送到字幕系统及后端的传输系统，最后通过卫星或有线网络进行播出。



常见问题及解决方案

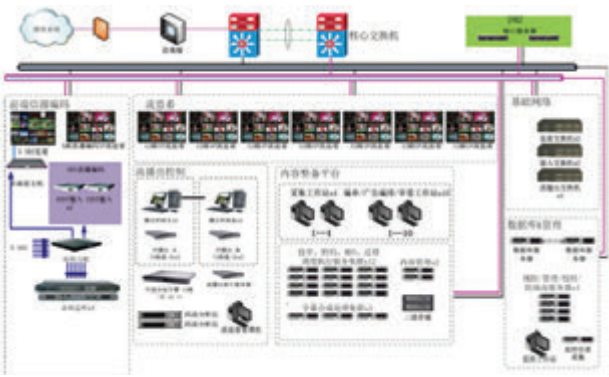
以上从简单的几个方面介绍了对播出系统进行运行维护的指导思想和方法，从实际出发进行科学化、规范化、流程化的管理，在实践中经受了检验。欢迎各位同行和我们继续交流，帮助我们进一步提高，更好地为用户提供高品质的服务！

1. 字幕显示不正确

有些语言字幕在显示时，出现显示不正确或乱码的情况。这个通常是由于通过字符集方式进行的字幕叠加。第三部分介绍到，字幕可以通过文本方式或图像方

案例分析

四达时代IP流播出系统主要针对非洲用户，提供30个频道的标清播出以及未来扩展10个高清频道播出的任务。其中有3-5个频道为了适应非洲当地需要，要求建设为多语言、多字幕播出频道。下图为四达时代的系统结构图



在网络结构上时，整体按照核心交换机和接入交换机的二层模式，并建立了双网架构，在设计与外界系统交互的安全时配置了防毒墙与防火墙，而在设计内部子系统的功能划分时又按照不同的业务运用进行了交换机的分类：流监看管理交换机、监控管理交换机和数据交换交换机。

未来发展



4K技术趋成熟 8K紧追而来

近两年来，4K已然成为各大展会永恒不变的主角，目前，从拍摄、制作、储存、传播，4K节目已不再是纸上谈兵，已开始逐渐走进我们的电视。然而，当4K技术还在探讨与完善而尚未普及阶段，先行者们已经开始提出并初步试水8K技术。BIRTV2015展会上特别值得一提的是，日本NHK将首次参展，并展示其最新8K技术产品。就在不久前，NHK曾用8K技术拍摄棒球比赛，其使用6台8K相机在Yankee球场记录整个棒球比赛。这也是世界上首次使用8K超高清格式录制比赛。据悉，NHK希望在

2020年东京奥运会上使用该分辨率进行大规模直播。

对此，索尼F65将配合专用SRDM超高分辨率处理系统展示8K画面。SRDM超高分辨率输出系统为F65所拍摄原始RAW素材，可以利用SRDM系统进行超高分辨率输出8Kx2K/8Kx4K和任意分辨率的画面，为8K超高分辨率后期制作关键环节提供最有利工具。在今年的NAB Show 2015上，Red Camera也曾发布了两款专业级摄像机新品，分别支持6K和8K超高清视频录制。（来源/科讯广电网）

2019年8K电视机出货量接近100万

日本2020年东京奥运会8K转播预计将刺激新一轮分辨率提高，尽管尚未开始以商品量出货。根据IHS的预测，全世界8K UHD分辨率（7680x4320像素）电视机出货量有望从2015年的2700台增加到2019年的91.1万台。IHS 8K电视机预测以65英寸屏幕尺寸为基础，这是迄今为止最高量产产品，将占2019年出货的8K电视机约80%。

“8K电视机增长的最大阻力将是消费者屏幕尺寸选择，”IHS主任分析师保罗·格雷说，“8K要求非常大的屏幕，否则在正常观看距离感觉不到更高分辨率。过去十年电视市场平均屏幕尺寸每年增大1英

寸，但离超过70英寸的尺寸变得司空见惯还有很长的时间。”

根据IHS的电视设计和功能季度报告，中国的新LCD生产线预定在未来三年内上线，因此65英寸电视显示屏的产量将井喷。与此同时，中国消费者已经证明乐于提早接受新电视技术，近来他们接受4K UHD（3840x2160像素）分辨率就是证明。

2. 字幕显示后无法自动消失

目前控制字幕显示时间长短有两种方式：刷屏模式和TIMEOUT模式。刷屏模式是指在字幕上和下的时候，发送两条指令来控制字幕的出现和消失，这种方式可以精确到帧。另外一种模式为TIMEOUT模式，也就是在字幕上的时候，就包含了字幕显示多长时间的信息，由接收端自动控制字幕的消失，这种方式的精确度只能到秒级。无论是那种方式，都需要接收端相应支持。因此有可能在实际系统中，需要根据接收端不同的情况，改变不同的字幕上下属性，来保证字幕的正常显示和消失。

整个系统主要分为前端信源编码、内容整备平台、流播出控制系统以及流监看系统。制作系统在将多语言多字幕文件做好后，发送到播出系统，由播出整备系统将字幕信息加入到视音频文件中，然后通过IP流视频服务器进行TS流的播出。

系统架构设计继承和发扬了正奇联讯在多家主流电视台硬盘播出系统建设的架构和设计思路，系统内的所有关键设备全部采取主备冗余配置。系统设计规模初步按照可以满足30个频道7*24小时安全播出的规模，并且具有一定的扩展空间，可以提供方便的系统规模扩展方案，架构设计支持未来可扩展为高清播出的需求，不用对本次投入的播出服务器硬件设备进行调整。

由于目前多语言多字幕方式，在国内还没有很广泛的开展，主要是由于字幕信息是隐藏部分，对于广电总局的监管，存在一定安全隐患。因此，未来的多语言多字幕，需要针对字幕的内容，能够提供自动分析及关键字提取功能，这样才能更好的应用于国内DVB安全播出领域中。（文/周亮）

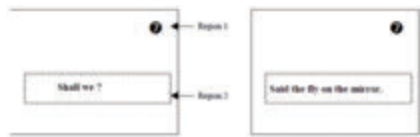
在多语言多字幕的DVB播出系统中，节目主要经过了转码系统，流播出系统，字幕系统以及流监看系统（如图）。其中应用了多语言多字幕技术的模块主要是转码系统、流播出系统。

播出整备模块需要将制作系统传过来的视音频文件和多个字幕文件（SRT）转码合成符合播出标准的包含多语言多字幕的播出格式文件，然后根据节目单策略自动迁移到主备IP流播出服务器上，IP流播出服务器加载播出格式文件后，将视频流、音频流以及字幕流进行分离，根据TR290标准，重新打包推送TS流到字幕系统，字幕系统根据字幕单，叠加开放型字幕到视频中，对关闭型字幕进行相应的透传，最后由传输设备传输到接收终端（机顶盒）。

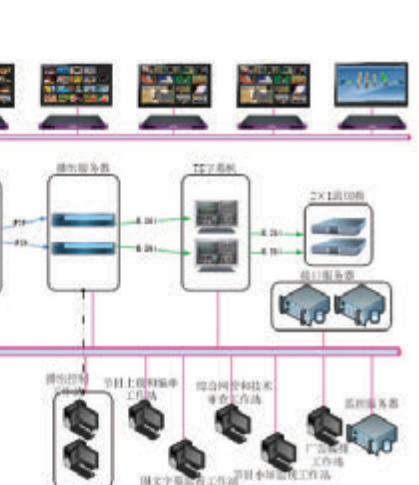
关键技术

DVB字幕系统协议提供了用于字幕流解码的语法。一个字幕流可以包含一种或多种语言字幕，还可以支持文本或图形的字幕显示，以便对于特定字符的显示和表达。

每种语言称为一个字幕服务，每个字幕服务中的页面信息都包含了字幕以何种顺序叠加到视频中。一个字幕页中包含一个或多个区域，每个区域都是有一个特殊属性的矩形区域。这些属性包括显示区域定义，字体的宽度和高度，像素亮度及背景颜色。图像中出现字幕的地方原始背景区域将被字幕对象替代。这个对象可能是一个字符，一个字，一个行文字或整个句子；它可能还定义了一个标志或图标。在一个区域内可以定义多个字幕显示内容及显示顺序。在一幅图像中也可以定义多个区域，每个区域显示不同的内容，如图所示



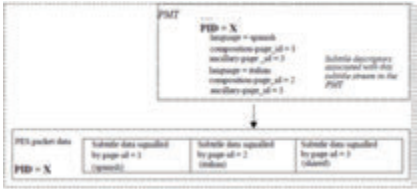
图主要表达的意思是，在两幅图中，区域1显示的是台标，区域2中显示的是



字幕。而在同一个区域，时间不同，显示的内容也可以不同，如在图像1中显示的是“Shall we?”，在图像2中显示的是“Said the fly on the mirror”

如何将这些字符信息加入到TS流中呢？一个DVB字幕流信息是加载PES包中的，PES偷信息中的PTS定义了字幕的显示时间。接收的字幕数据显示的时间都是通过PTS来指定的。当接收机接收到新的字幕对象时，解码器会根据PTS信息自动更新当前图像显示的字幕信息。当然，如果本身视频图像不变，则只需要提供字幕流信息，就可以更新字幕属性（如显示内容和显示时间）。当然，为了解决接收端可能随机开始接收数据，字幕的自动刷新也是非常有必要的。因此，每条字幕都有其超时属性设置，如果超过此时间，会自动刷新字幕。

一个字幕流中可以包含多个字幕服务，也就是多种语言的字幕。目前由两种方式对多种语言的字幕进行标识和显示，一种是将所有语言字幕都使用同一PID标识，不同的语言使用不同的page-id来区别。如下图所示



另外一种是在PMT表中使用不同的PID标识不同的字幕，然后再PES包中再做具体描述，如下图所示

通过以上方法，就可以将多个字幕文件组合在一个TS流中进行播出。

法律常识

什么是注册商标？

《中华人民共和国商标法》第三条规定，经商标局核准注册的商标为注册商标，包括商品商标、服务商标和集体商标、证明商标；商标注册人享有商标专用权，受法律保护。（来源:中国普法官方微博）



我惶恐、迷茫，像走在一条宽阔的大道上突然感觉没有了方向性；我极力地寻找，但面对着太多的指示牌，闪烁、变幻不停的红绿灯……我无法分辨哪是我心中向往的方向？我还能做什么呢？停在原地，默默地叩问，向苍天，向心灵，向这个让我幸福、快乐，也让我困惑的世界……

走在芸芸众生里，熙熙攘攘的大千世界，没有人会怀疑社会是由关系编织的。大概从人类起源开始，关系就成为维系族群的重要纽带。人类文明了，与其他动物越来越明显区分，就像是我们行走一样，各自沿着进化的轨迹前行。然而，族群尽管从大鸿蒙时代的交织到如今的文野区分，但还是生存在这个星球上。我们人类不能因为变得文明、智慧而自外于其他生命。人类在大自然界只是一个分野，一种生存物种。我们无法切割环境，而环境的构成又恰好需要那些与我们人类共同走过鸿蒙时代的其他物类。这就是大自然把我们与它们紧紧纠缠在一起的“关系”！只是人类越来越智慧的同时也越来越扩张了欲望。

欲望决不是最可怕的。没有欲望也许人类永远只能停留在低等动物的阶段。欲望帮助人类摆脱了愚昧无知的状态，激发了智慧和创造力。人类在自然界是体能力量的末梢，而要生存就必须有抵御强敌、保护生命的本领。欲望造就了人的本领。人类在开发和提升智力中使自身跳出了动物世界进入高级文明社会。而这一切都源于人有强烈的欲望。是欲望让人类充满生机活力。欲望是一种强大的动力，只是欲望



我在天边看你，你在天边看我。我看你是一幅画，一首诗，一支歌；你看我是一棵树，一块石，一尊雕像。我画你绚烂的脸庞，画你飘逸的裙服，画你巍峨的宫殿；你描我炽烈的双目，描我笔直的躯干，描我庄严的神色。

晚霞，你在天边站成一道美丽的风景，流云肆意涂抹，似璀璨的海市蜃楼，也似神奇的琼楼玉宇。巨大的画幅把西天渲染成美丽的画幅。那是什么，那是一幅动人心魄的美丽，只要是对美充满着强烈的愿望和有着强烈的追求的人们绝对不会无动于衷。那么，就让我们敞开心扉拥抱美丽的晚霞吧！看那神圣的天光在离开人间时的最后的绽放。

一片绯红，像是画家用笔轻轻一抹，就在浅蓝色的天幕上形成了一朵又一朵的云花，淡淡的，薄薄的，轻盈的，似在飘动，又似在流连人世。如果说我见过大自然的鬼

什么是证明商标？

《中华人民共和国商标法》第三条规定，本法所称证明商标，是指由对某种商品或者服务具有监督能力的组织所控制，而由该组织以外的单位或者个人使用于其商品或者服务，用以证明该商品或者服务的原产地、原料、制造方法、质量或者其他特定品质的标志。（来源:中国普法官方微博）

我心叩问

到了无法满足时才会产生邪恶。

历史故事告诉我们一个充满欲望的白居易。他的欲望是追求将自己的精神、文化传播给后人。他经常把自己创作的诗歌抄写成册，然后携带着这些诗册去寺庙，与住持沟通，将自己的诗册藏到寺院的藏经楼，甚至瞒着和尚们把诗册藏到神像的座位下，或某个旮旯。而这一切都是他自觉和自费的行动。所以，在唐代诗人中，白居易的诗作留存最多。白居易没有想到把自己的诗篆刻成册，然后到市上去做广告，去叫卖。因为让人喜欢自己的诗歌，是诗人最大的幸福！白居易所追求的是远大！没有伟大的文明传播者，人类会是什么状态？

一个思想者最大的快乐是把自己的思想传播给大众。而现在讲究知识“产权”。思想者将自己的思想书写出来后，首先是考虑能卖多少钱。这有悖于知识的属性与人类的文明进步。如果首先想到把思想和精神怎样兑换成货币，那么这位思想者的思想无疑是苍白的。如果思想者把自己的思想表述出来了，不是为了传播，而是销售，那么他为什么要追求思想？他是一个真正的思想者吗？“产权”让知识变得私有了也就失去了思想的光芒，即使人们买下了它也充满毒素！人类的智慧应该首先惠及大众。思想者首先要选择为人类文明而奋斗！

思想者，是人类文明的领航人。今天的人类有许多知识，而且会越来越丰富。财富也是因为知识而获得的。没有知识，人类可能永远是低等动物。然而，在知识越来越丰富、繁杂的当今，思想大师却难觅踪影。大师哪去

什么是物权？

《中华人民共和国物权法》第二条规定，因物的归属和利用而产生的民事关系，适用本法。本法所称物，包括不动产和动产。法律规定权利作为物权客体的，依照其规定。本法所称物权，是指权利人依法对特定的物享有直接支配和排他的权利，包括所有权、用益物权和担保物权。（来源:中国普法官方微博）

了？大师也因为贪食了那个有毒的包子——金钱——死了？当代世界有学者，却没有大师；有大师的影子，却没有大师的精神。世界正处在精神的萎靡之中吗？

传经布道，是思想者的志向，也是苦役。孔子困厄于陈、蔡，马礼逊、柏格理为了传教去一个陌生的国度……传教士就是殉道士。人类文明之光就是在这种精神下点亮。当代社会，传经布道者少了，那种服务人类的精神缺失了，倒是有许多掠夺行为在滋生蔓延。科学让自然世界不再神秘，特别是开拓了超越人类自身的力量。人类变得更强大了。然而，人类也由一个对自然的敬畏者，变成了疯狂的掠夺者。对人类的大爱，被经济利益奴化了。人类是在走向文明还是走向沉沦呢？

有资格成为思想大师的人，必定有崇高的境界，明确的目标：把思想告诉人们，让世界变得更文明，理智，更有向上的精神。而现在呢？把思想与金钱比价而论，谁信你有思想？人类需要思想明灯的照耀！如果把精神产品也变成了商品，那么用什么来拯救人类灵魂？人们需要丰富的物质和富裕的生活，但也要有健康的精神和高尚的道德作脊梁！人们倡导慈善事业，解决物质贫困下的人生痛苦，却不愿意为精神世界捐赠。知识一旦被金钱垄断了，思想者也会变成社会的恶棍！

人与其他动物不同的是有思想，如果没有了思想，人类就会退回穴居时代！我们庆祝物质财富时代的到来，也要坚守精神世界的星光普照。（文/林葆）

绝唱的晚霞

斧神工的奇峰崛石，见过姿态各异形态多变的峰峦叠嶂，那么像晚霞这样绮丽诡异的风景，还是不曾多见的。我多么想用画笔把它描绘下来，可是自己调色的能力太拙，它绚丽的色彩我如何来驾驭，我怕我画虎不成反类犬！我多么想用一首诗来赞美它，可是我恐怕自己的语言太贫乏，我无法找出更为恰当的词句来修饰它！晚霞需要更出色的画家来描绘它，需要更优秀的诗人来赞美它。

它的美既是壮美的也是优美的，壮美如山峦，如江河，如湖海，如险壑，似李白的豪放的诗，也似辛弃疾铿锵铿锵的大词；它的美也是优美的，似绚丽的绸布，似飘动的裙袖，也似游动的龙鱼，似摇头摆尾的嬉虾，更似花间派词人错金镂玉的词句，温婉，富丽，流光溢彩。它是糅合众多的画家的风格吧，它是糅合众多诗人的色调吧，抑或是它是汲取众多摄影家的

灵感吧！

巧妙地色调组合，明暗对比鲜明的艺术手法，想象性的暗示，一虚一实形成的自然张力，一张一弛造成的夸张性的比喻，不由不调动着你那迟钝的视觉，你那麻木的心灵，你那还沉浸在得失之间的个人忧郁。此时此刻，还有什么能够比拟它的美呢？葱葱郁郁的森林，蓬蓬勃勃的花草，奇峰罗列的山石，抑或是一缕山泉，一道瀑布，一条大河，宽阔蔚蓝的大海。啊！没有什么及得上它的美，它的美是惊世绝伦的，是华采异章的，是瑰丽无比的，是惊鸿一瞥，是孔雀开屏也要羞涩的美。

那么，请你赶快打开你的相机，拍摄下这人世难得一见的绝境。让我们放掉一切庸俗的观念，沉浸在自然的画卷之中，一洗蒙尘积埃的心灵，让我们的心灵在自然的画卷里放松，徜徉，那么还有什么苦恼和忧郁呢？（文/郭军平）

领导的7种境界

《老子》中有句话：“授人以鱼，不如授人以渔”。用在职场上，这提示领导者不仅要满足员工的物质需要，更要教会他们做事的方法。而根据美国心理学大师马斯洛的“需要层次理论”，下面7种境界是一个好领导不得不学习的，员工也可以从中悟出职场为人之道。

1. 授人以鱼：给员工高收入。

有的管理者自己很能干，能开拓优质业务，找到广阔市场，给团队带来丰厚的收入。但事必躬亲的领导有可能增长团队惰性和依赖性。

2. 授人以渔：教员工方法和思路。

遇到难题，领导不主动提供解决办法，而让员工自己去思考，并从旁指导、协助。员工短期内很痛苦，但通过独立思考，能慢慢掌握做事的规律和方法，才能获得长远发展的能力。

3. 授人以欲：激发员工上进欲望。

这样的管理者并不急于给员工布置任务和灌输公司愿景，而是鼓励员工发现自己的职业目标，然后巧妙地引导他们将个人目标与公司愿景结合起来，从而产生一种努力的内在动力，使之变得积极进取。

4. 授人以娱：把快乐带到工作中。

此类领导特别了解员工的性格、爱好，组织最新的团队游戏，塑造欢乐、信任、亲密、彼此支持的氛围，让团队里的每个人都有归属感。

5. 授人以愚：传递务实稳重思维。

正所谓大智若愚，领导不走捷径和投机取巧，才能在整个团队里制造一种浩然正气，团队成员也自然会效仿。这样，每个人都有自尊，充满责任感和集体荣誉感。

6. 授人以遇：创造成长发展机遇。

对很多年轻人来说，学习做事、施展所学的机会甚至比金钱更重要，管理者给予他们平台，放手让他们去挥洒热情，实现创意，会使团队中的每一个人都热情洋溢。

7. 授人以誉：帮员工获得赞誉。

管理者懂得欣赏每个人，经常在员工身上发现优点，对好的表现给予称赞，说来简单，却是最有效的激励。这样的团队里，员工会因为得到欣赏，而更愿意努力，表现出最好的自己。（文/今日头条）

互联网仍存在创业机会

行业里整个用户、商户设备服务和互联网的结合才刚刚开始，或许需要10年时间才能达到让用户放心在网上完成信息查询、购买的服务标准，而在这个10年的时间里，互联网环境还会发生变化，在这变化里依然蕴藏着创业的机会。

除了创业机会外，经济环境也是对创业者有利的。以前，创业的人大多需要把房子卖掉来支撑创业。从目前的环境来看，一个靠谱的团队加上一个比较完善的商业模式，基本不愁投资。目前为创业服务的环境相比5-10年前已经好了很多。

——58同城CEO姚劲波谈互联网时代创业环境变化

【锐语录】

公司不能不珍惜的十种员工。1、德才兼备。2、团队合作精神。3、愿意接受新事物。4、忠于公司。5、追求高效率的工作方式。6、主动做事，乐于助人。7、敬业精神，高度的责任感。8、较高的执行力。9、勤奋踏实，关注细节，能够把事情做到极致。10、时刻维护公司声誉，并注重自身修炼，勇于挑战自我。

——远东控股集团董事局主席蒋锡培

【智言学堂】

“智慧”胜于“才华”

什么样的人生值得追求？工作量多、所得少，确实很不划算；追求轻松获利，不惜铤而走险从事投机事业。拥有再多物质，终究如过眼烟云，何须对于自身利益百般计较？许多人虽有才华，但为了生活庸庸碌碌；也有人不求己身安乐，为众生的幸福把握分秒，勤于奉献，如此才是真正的智慧人生。具有丰富的知识才华，不一定能守于使命、明辨是非，不一定看清无常、苦、空之理。心无挂碍，对准正确的方向勇往直前，立志、立愿而能恒持，才是最宝贵的智慧才华！

《民国高官私人档案》

作者：陈达萌

内容简介：民国是一个变革的时代。政治上的动荡，也引发了思想和社会生活上的转变。这一时期。中国人的感情也经历着从父母之命媒妁之言走向自由恋爱的转变。所以这个时代不但容易出现富有朝气的政坛弄潮儿。也容易出现轰轰烈烈的爱情。而当这些轰轰烈烈的爱情发生在政坛弄潮儿身上时，留给后人的就是一段段猎奇而缠绵的传说。

