

- 像钉子一样牢牢地钉在岗位[二版]
- 我的新奥特25年纪念日[二版]
- 参加“无偿献血”的感悟[二版]
- 如何在有限的时间里做最有价值的事[二版]
- 物业大“管家”——郑永福[二版]
- 正奇播出云平台解决方案[三版]
- 全民聚焦新奥特云视 揭秘媒体发展方向在哪里？[三版]
- 新奥特网络监控管理解决方案[三版]
- 法律常识：借款人下落不明如何应对？[四版]
- 管理论坛：办公室恶习排行[四版]
- 品评悟道：安全感：竞争社会丢失的核心竞争力[四版]
- 文荟园：三弟[四版]
- 见微知著：做好企业不要靠宣传[四版]
- 智言学堂：生命如船 除了目标还有风景[四版]
- 锐语录[四版]
- 读书推荐：《陈云全传》[四版]

新奥特再次荣获“中国广电行业”十大制播民族品牌

新奥特云视科技“微信直播”引爆行业焦点

员工故事：物业大“管家”郑永福 / 参加“无偿献血”的感悟

特别
关注

新奥特再次荣获“中国广电行业”十大制播民族品牌

■ 11月21日，备受瞩目的“第十届中国广电行业品牌盛会”颁奖盛典在北京钓鱼台国宾馆隆重举行。新奥特（CDV）再次获得十大制播民族品牌。这是自2010年以来，新奥特视频公司第五次荣获“中国广电行业”十大制播民族品牌称号。广电行业十大评选活动，是中国广播电视行业的一大盛事，已经连续举办了十届。作为中国广电行业的知名品牌，新奥特所取得的骄人业绩受到了业界人士和广电专家的肯定与赞扬。

经过近二十五年的发展，新奥特已经成为中国数字媒体技术发展的“领航者”和中国领先的播控产品解决方案供应商，企业创新成果不断涌现。截至2014年5月底，共申请专利1141项，获得专利授权253项，其中发明专利209项，实用新型专利44项，取得软件著作权130项。自主创新的各类产品及解决方案在广电行业中被广泛应用，先后承担了中央电视台等众多国际国内赛事和新闻的转播任务，如北京奥运会、上海世博会、广州亚运会、南京青奥会、全运会、全国“两会”等重大项目。特别是近年来，新奥特创先打造了中国最大的全媒体云平台OnAir，实现了台内制播系统的全云化。

组委会在授予十大制播民族品牌企业的颁奖词中说：他们顽强拼搏，以振兴民族工业为己任；他们开拓进取，是制作播控领域的模范企业；他们不辞辛苦，完成了制播行业中的一个难题。他们无愧于他们的称号。品牌是中华民族的骄傲，代表了中国广播电视行业的先进生产力，是中国广电的先锋，需要挑起中国广播电视发展的重任。（文/缪金华）



■ 新奥特科技大厦物业工程部，担负着大厦设备、设施等正常运营维护的任务。在工作量大、人力资源紧张的情况下，他们携手并肩、紧密团结，群策群力，不断攻坚克难，解决了许多过去遗留下来的问题。在技术改造和技术创新方面，他们实现了六个突破和改进：1、楼顶消防水箱间冬季防冻措施由电加热管改为温度控制器控制电暖气；2、空调吊顶风盘、楼顶餐厅用排风机安装时间控制器定时启动；3、中央空调五号潜水泵检修；4、空调机组自己动手清洗；5、卫生间下水管线堵塞彻底根治；6、聚和会中央空调单供改造；7、视频公司工程改造。

其中，大厦开业以来的五年时间里，由于各种原因中央空调系统一直没有给各楼层送新风，致使办公环境空气质量差，很多人头晕、胸闷，无奈之下只好开窗，并造成电能浪费。物业工程部经过调研和排查，工程技术人员集思广益，彻底解决了大厦各楼层长期以来无法送新风的问题，赢得了商户的好评。近年来，工程部员工的工作积极性和创造性明显提高，学习热情空前高涨，服务技能显著提升。通过技术革新和技术改造，解决了多项工程难题，并为企业节约费用30多万元。（文/本报综合 摄影/许新苗）

动态·资讯

“多屏融合新媒体系统”获北京市新技术新产品认证

■ 近日，新奥特视频公司自主研发的“多屏融合新媒体系统”获得2015年第一批“北京市新技术新产品认证”认定。北京市新技术新产品（服务），是由北京市科委、市发改委、市城建委、市经济和信息化委员会及中关村科技园区管委会联合认定的，是以提升企业创新能力，带动高技术产业快速发展的一项认证。授予自主创新、技术先进、产权明晰、质量可靠、市场前景广阔的产品（服务），具有较高的权威性。

“多屏融合新媒体系统”能够实现多屏直播电视业务、多屏家庭影院业务、多屏电视教育业务等全新结合，适合家庭用户对数字电视、手机电视、互联网电视等多数码移动终端的需要，可满足人民群众日益增长的文化需求。本系统采用“三

屏合一”系统设计；采用分布式高可靠体系结构；高可靠高质量编码器技术；自主知识产权高性能流媒体技术以及支持跨平台跨浏览器门户应用设计，全面支持可运营、可维护、可管理。产品全面开展直播、时移、点播等多种网络视音频业务，覆盖互联网、手机等多种发布渠道，可运营、可维护、可管理的网络电视、手机视频平台，主要包括网络流媒体系统、网站发布系统、媒体资源管理系统、后台管理系统、手机客户端系统等系统的建设。

此次认定的通过，不仅是对公司多屏融合技术先进性的认可，也表明公司整体研发实力不断上升、公司产品性能不断改进、公司业务不断向规范化发展的新景象，标志着公司的科技创新又迈上了一个新的台阶。（文/张会）

新奥特云视微信直播引爆行业焦点

■ 作为国内最大的全媒体云平台服务商，新奥特云视为“湖南省第二届移动互联网创新创业大会”微信公众平台全程直播提供了坚实的技术支持，赢得了合作伙伴——湖南经视及业界人士的一致好评。

湖南经视与新奥特云视有着良好的合作关系，其微信平台上的网络电视台“湖南经视频道”就是依托新奥特云视旗下重点产品“云触达”（炫云微电视）而建立的。为保证这次大会直播任务的完成，新奥特云视在第一时间组建专项技术团队全程坐镇，并在湖南经视频道网络电视台的基础上，迅速为本次直播服务设计了多套直播方案、应急预案及搭建直播通道，从接到直播任务到完成直播技术对接、信号测试等多项工作仅用了4个小时，为直播服务提供了有力的技术保障。

在微信直播中，新奥特云视依靠合作伙伴的全球CDN加速节点，以及自主研发的动态码流自适应技术，将直播延迟降到了最低，



同时ONAIR直播平台根据用户端观看的网络状况自动调整直播画面清晰度及码流大小，规避了因网络不稳定导致的卡顿、丢帧等尴尬问题，以保证直播的流畅度和良好的用户体验。专业领先的视频技术优势加上基于云平台的完美实现，是“湖南省第二届移动互联网创新创业大会”微信直播能够顺利完成的根本保障。未来新奥特云视将继续不断创新，助力广电行业发展！（文/本报综合）



像钉子一样牢牢地钉在岗位

我在新奥特工作将近二十年了。这期间，一些人和一些事历历在目，他们为新奥特的成长和发展而辛勤工作的身影总是挥之不去。比如说，我的师傅王维先，还有“五路居”项目组的往事。

（一）

不管是严寒酷暑、还是刮风下雨，每天的上下班时段，大家都可以看到这么一位和蔼可亲，交通手势规范的老人，他的任务是确保车辆行人的进出安全。他，就是王维先，今年67岁，中共党员，年轻时当过兵。我尊敬他老人家，一直把他当做师傅，可以说他是我人生路上的一座灯塔。他在新奥特一干就是二十多年。无论是在哪个岗位上，他都是兢兢业业，任劳任怨。

早在1994年，新奥特承包奥体英东游泳馆时，他任职安保部经理，期间经历和安排了很多重大赛事的安保工作，如世锦赛，大运会等，后升任至游泳馆副总。随着2008年奥运会的举办及承包日期的结束，他又转至新奥特科技大厦主管安全工作。在科技大厦建设初期，他管理着多个施工队伍。为确保工地财产安全和大厦前期的卫生管理及开荒，都立下了汗马功劳，为大厦的正常运营打下了良好的基础。

科技大厦建成以后，他担任物业夜间值班经理。这期间，他每天坚持到各个楼层进行巡视检查，处理了多起雨季突发事件，保护了公司财产。由于年龄原因，集团领导对他的工作又进行了调整，安排他在早晚上下班高峰期间值班。在这个不起眼的岗位上，他把工作做到了极致。比如，每逢雨天，他就主动在大门口积水的人行过道上垫起几块砖供大家行走，以免湿了鞋。遇到下雪天，他就一早组织人员一块打扫。多年来，他总是早七点半、晚四点半准时到岗，摆放好安全隔离墩，打开伸缩门，早上是笑迎每一位员工的到来，晚上是目送每一辆车安全驶出大门。大厦各部门员工都认识王经理，因为他会向每一位上班的员工敬一个标准的军礼。这就是我的师傅王维先。二十年来，无论是在哪一个岗位上，他就像一颗钉子牢牢地

钉在那里。

（二）

时光荏苒。想起“五路居”项目组刚成立的日子已是9年前的事。那时候，大厦刚刚封顶，还只是一个框架。当时，主要工作是大厦的内外装修。项目组约有13人左右，分别成立了招商部、安保部、工程部及办公室。在那艰苦的环境里，项目组的人员默默付出着……

大厦装修工作，从开始到结束历经了三年。那个时候，一边装修，一边进行招商。为了有效推进招商工作，增强来访客户的入住信心，项目组将各个楼层打扫的干干净净。那时，大厦正在装修施工，垃圾、废料和尘土到处都是。尽管如此，项目组每一位员工都使足了劲，南楼地面八层、北楼六层，定期进行打扫。与此同时，项目组还开展了美化环境工程，对大厦周边的空地进行治疗、撒下了草种。由于装修工种不同，在高峰时期，各个工种交叉作业，既要确保工期，又要保证安全，对于项目的管理是个考验。为了安全起见，由安保部4人昼夜轮流值守，确保万无一失。

那时B1层配电室设备已经进驻，但未安装，为防不测，我们在配电室走廊里用水泥块架一块床板，找一军大衣，每天休息就是这么凑合着，一盯就是三个月。逢雨季，为了防止雨水倒灌，项目组人员背着水泥块和沙子等物品，从一层一步一步爬到八层楼顶，去封堵一些雨水口及工程预留口。即使这样，地下二层还是有不少的积水，工程部找来潜水泵，一个坑井一个坑井的进行清理，直到把积水清理干净。

大厦于2009年10月基本竣工。同时，招商部也谈到了一个不错的大客户，一租就是四层，后续又把北楼两层拿下。大厦有了客户，开始了正式的运营，集团也把总部迁到了新奥特科技大厦。如今的物业部，已经是部门健全，人员齐备。新奥特创业二十五年来，有一种精神值得传承弘扬，那就是向前向前、坚持坚持再坚持！（文/周进国）



物业大“管家”——郑永福

郑永福，新奥特科技大厦物业部办公室主任。他个性直爽，爱岗敬业，坚持原则。为了工作和企业利益，他敢于得罪人，即便是熟人也不网开一面。有的年轻人做事可能“毛糙”，他发现后立即指出并纠正，不管是物业还是大厦客户人员，他发现浪费就马上制止。通过协调，由物业对视频公司进行夜间管理，每天进行安全检查，关灯锁门，仅此一项，每年就节约费用5万元。

他是大厦绿化的园艺师。为了美化大厦环境，他利用业余时间对大厦的边边角角进行开发，翻土，筛土，自费买来各种花花草草的种子，进行种植。五年多来，大厦院内春夏秋三季繁花似锦，令人赏心悦目。停车场南墙，是他从香山移植过来的竹子，现在已是葱葱郁郁、节节高。南北楼当中的三角地，经过他的辛勤劳动，精心策划，分了几个板块，种植了各种各样的花花草草，有月季、牡丹、芍药、波斯菊……

事实上，透过“四个”关键词，就可以体现出郑永福的“管家”角色。其一、心细。是大家有目共睹的，大厦每一个角落、每一件物品他都熟悉的清清楚楚。



有一次工程改造需要某种材料，他看到采购单之后，说这个材料哪里有。避免了材料重复采购和闲置。其二、全面。无论是工程、绿化还是保洁等等，都具有很丰富的经验。幕墙清洗、空调改造都能提出很专业的意见和建议。其三、关心。在关心员工方面，郑永福古道心肠，想方设法为困难员工解决具体问题。在组织员工体检和组织员工外出旅游等方面，安排的井井有条，让人看在眼里，暖在心上。其四、节省。有人说郑永福节省是“抠门”，也正是这种抠门才使物业费用支出得到有效控制，顺利完成了2014年考核任务指标。（文/本报综合 摄影/许新苗）



我的新奥特25年纪念日

第一次知道新奥特公司，是在上个世纪的1996年。那时，我刚从学校毕业，懵懵懂懂地一头扎进了广电行业。领导安排了一个视频非线性广告串编的课题项目，两眼一抹黑的我在到处找资料的过程中，看到了新奥特公司在广电专业杂志上做的广告，记得似乎是和Matrox 公司新发布视频板卡有关的内容。从那个时候起，就知道了广电行业中有一个在字幕和非线性编辑方面的专业公司叫做新奥特。

虽然一直关注着新奥特在行业中的信息，但是第一次有实质的接触还是在我到了北京之后。大约是在2002年前后吧，那时候新奥特公司的研发中心是在中关村的硅谷电脑城的办公楼上。那一次，是为了调试新奥特编辑网络的通讯接口，专门带了一套系统

到硅谷电脑城进行测试。当时的感觉就是办公室里人来人往，非常忙碌。

时间过得很快。2013年，我所在的正奇公司作为一个整体加入了新奥特这个大家庭，与视频总公司的交互也就更多了。特别是，每隔一段时间，我的工作台上就会出现一份当期的“新奥特”报，从报上可以了解到总公司的新闻和发展，介绍我们产品的文章也占据过好几期的大幅版面。

我加入新奥特已经快三年了，新奥特也走到了25年的纪念日。3年和25年，就好像一个孩子和一个青年人的年纪，虽然看上去相差很多，可是每一个人都有年幼的时候，每一个25年都是从3年走过来的。第一步已经迈出，我也会走到——“我的新奥特25年纪念日”。（文/张蔚龙）

参加“无偿献血”的感悟



10月30日，是新奥特集团第五个“新奥特人献血日”。同时，也是我连续参加的第三个献血日。三次献血的经历，让我从最初的尝试献血到现在的“献血习惯”。这种意识的转变，得益于组织和团队的影响。

在我到新奥特集团前，献血对于我来说只是一个念头。而把这个“念头”付诸于行动，则是在我加入新奥特这个大家庭之后。记得，我第一次献血时，内心忐忑不安。我的血液符合献血标准么？验血结果让我信心倍增。当滚滚的热血流入采血袋的时候，一丝“成就感”油然而生。原来，我是可以为

社会贡献一份力量的！

如今，当初的那份“成就感”，已经成为我的习惯。日常生活中，每当遇到他人需要帮助时，我都会尽量伸出援手。因为我记得，既然我的血可以为他人而流，那么“伸伸手”这样的举手之劳又有什么不可为的？在我看来，献血只是一个起点，是为社会贡献更多力量的起点。

践行公益的方式有许多，献血只是其中之一。其实，我们还应该发掘更多助人的能力，为友爱互助的“中国文明”建设添砖加瓦！（李铭钊）

如何在有限的时间内做最有价值的事



时间管理，是职业成功的源泉。时间管理的根本，就是自我管理。事实上，许多员工在时间管理上没有做到全力以赴和精益求精。所以，就发现自己的工作越来越多、兴趣越来越低，并且完成的工作也越来越少，在工作中出现精力不够用、时间不够用、工作效率低等现象，既耽误了工作又影响到个人的职业成长。那么，如何才能做到在有限的时间内做最有价值的事呢？笔者日前看到何伊红的一篇文章，他给出了一些具体而又富有实践性的办法。

1、很好的控制自己。但不要试图控制他人。我们首先需要解决的关键问题是分心。这就是无休止邮件、电话和日常危机的痛苦，它妨碍了我们取得真正重要的成就，像接触客户等等。成为一个良好典范就是要具有成效，但试图对他人进行控制往往是徒劳的。

2、不要试图去做每件事，否则可能只有小作为。帕雷托法则指出，你80%的成就，来自于你20%的努力。找出值得你付出20%努力的工作，然后关注于这些工作。每天先开始做你当天必须要做的优先级工作，将电子邮件和电话留在一天结束的时候来处理。

3、花时间对自己进行安排，这将会节省时间。一个重要的生产力杀手就是混乱无序，以及浪费时间来寻找东西。用点时间来打造一个联系人数据库，并且构建一个包含整个搜索能力的在线文件归档系统。没有人或者业务是完美的，因此达到完美并不现实，并且注定要失败。卓越的目标，让人称赞，但如果将其理解成完美，那么将弄巧成拙，毫无生产力可言。

5、理解和克服拖延问题。担心成功和害怕失败是多数拖延行为的根源。心理学家认为，拖延者实际上是在破坏自己。他

们在自己的道路上设置了障碍。他们实际选择的道路，损害了他们的生产力，限制了他们在业务上的成功。因此，要避免出现这种问题。

6、掌握节奏，不是不停的工作。休息，会让你拥有足够的生产力。拥有足够的休息，能使你在整个白天以及晚上，保持活跃。在你的时间中要安排出休息时间，像安排远离你的办公桌来吃午餐，以及每隔一段时间出去呼吸一下新鲜空气等等。

7、使用你的聆听技巧来变得更加高效和有效。通过聆听团队和客户的需求，对症下药，使你的工作和生产力实现最大化。同时，要挤出时间设定自己的业务战略与发展与成长目标。

8、生产力是一个相对概念。业务中的感知是真实的。最具生产力的团队成员，是那些一直以来做的多的人，尽管这些人很少做出承诺。生产力是每单位时间的感知价值，与用于工作的具体时间或者工作强度无关。生产力是可量化的结果。

9、对于你的生产力，运营拥有明确的衡量尺度。如果你不能或者不会衡量结果，那么你就不能管理任何活动，或者运营一项业务。一位员工最终的工作是按照要求的结果，来定义成功。没有了目标，也就没有可以进行衡量的生产力。

笔者以为，时间管理是既一门学问、也是必须掌握的工作技巧。时间管理的好坏，对自己、对企业都有着很大的关系。当自己感到自己越来越忙，越来越累的时候，可能就是你的时间管理出了问题。这时候，我们就应该去寻求高效管理的方法。以上几种方法，是否能够帮助你在更短的时间内做更多有价值、有意义的事情？不妨试着应用一下。（文/郑风）



正奇播出云平台解决方案

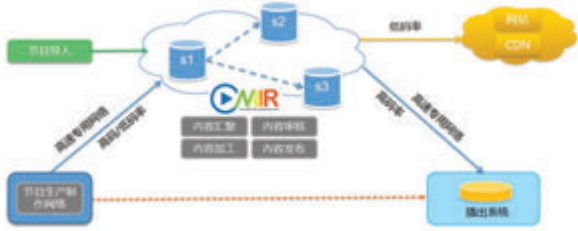
产品背景

在电视台业务中，播出业务始终是最重要的组成部分。因此在系统建设过程中，安全、稳定，一直是重点强调的内容。播控系统无论在建设过程还是后期维护，都要消耗电视台大量的人力和物理资源。如何在保证播出系统安全、可靠地前提下，尽量缩短播控系统的建设成本和资源投入，就成为各电视台未来需要考虑的问题

产品简介

正奇播出云平台解决方案，主要针对传统电视台及网络电视台的业务需求，采用云计算技术，与OnAir云平台相结合，着力为各电视台打造一个安全，高效，经济的云播出平台。目前主要的解决方案包括播出云整备、个性化云播出以及异地灾备解决方案

播出云整备解决方案



个性化直播解决方案

完全云架构实现，支持远程节目单编排、字幕单编排、广告差异化播出7x24小时不间断服务
可以灵活设置规模，完全实现弹性管理
内容可以快速发布到新媒体、网站等多种渠道，增加电视台节目及广告投放的覆盖渠道

系统结构图



随时开通、按量付费，大大提高使用效率，降低使用成本

多点备份机制，保证系统数据完整性和安全性

内容可以快速发布到新媒体平台

EB级存储容量，可以无限扩展

无维护费用、无备品备件费用、无电费支出、按容量、流量实际使用计费

根据要求配置分级报警阈值，目前默认阈值采用广电总局金帆奖标准，具体数值可根据应用配置调整

系统结构图



异地灾备解决方案

完全云架构实现，支持远程节目单编排、导入
异地容灾备份播出、7x24小时不间断服务

可以灵活设置规模，完全实现弹性管理

系统结构图



(来源/正奇官网)

新奥特网络监控管理解决方案

网络监控管理是保障电视台网络正常运行的最重要的组成部分，局域网的管理可以实现快速、方便地配置与监控网络设备的能力，随时提供连接和服务。尽早发现网络状态的变化，并且提供多种工具，集成了最先进的侦测技术、端口分配工具、高级连接分析和配置管理工具、设备与网络诊断工具等，能够完成故障管理、远程监控、流量监控等等。

网络管理是衡量一个系统运行成功与否的重要标志，也是影响网络运行效率的重要标志，监控系统能够提供完善的网络管理手段。并且提供集成的界面，方便用户进行网络的管理。系统管理人员可以在一个操作界面中实现对系统的全面管理，网络平台提供统一认证的接口，通过访问统一的认证服务器，实现统一认证管理。完善的设备拓扑管理功能，可以通过图形化界面实现网络系统的拓扑结构监控和管理。

新奥特网络监控管理系统分为台内网一级监控和业务板块内的二级监控：一级监控实现IT基础架构的核心网络和台内网主要业务的监控，可以进行集中部署，放置在台内网的企业数据中心，并通过大屏幕予以显示；二级监控则在各业务板块内实现，实现对服务器、网络、存储、应用软件的实时监控，并通过SNMP、MIB等标准协议，将核心监控数据提交到一级监控系统，以实现台内网的集中监控、管理，并对数据进行统计、分析、发布等。

功能特点

- 提供网络集中初始化配置的工具，方便网络建设初期集中的网络配置及维护；
- 对于日常网络维护与管理及常用配

置变更可以通过IE客户端来完成，方便网络日常的维护与管理；网络

- 常维护与管理与网络初始化配置工具分开，方便网络管理；

网络管理员可以采用分级的模式，系统管理员，部门管理员、栏目管理员分别可以赋予不同的权限，履行相应的维护与管理职责；

- 提供网络资源的策略维护；
- 网络资源生命周期：时效管理。
- 垃圾素材文件维护和处理，保证存储安全。

- 提供系统应用监控功能
- 支持对工作区的使用率、网络带宽使用、用户权限等内容进行实时监控。支持核心设备的监控，包括监控交换机、路由器、磁盘阵列、数据库、防火墙等的状态。

- 具有向全台监控系统提供数据接口，实现关键监控信息的实时上传。
- 提供网络资源备份：工程、素材（最小备份系统）。

产品模块

人员权限管理模块

监控管理模块中间件内部基于LDAP认证系统的用户管理模块；在用户进行服务请求时网上音视频播出系统平台对用户身份的确认，并根据确认结果分配给用户相应的用户标识ID和服务授权。认证系统支持活动目录、单点登陆、文件权限动态控制、安全认证机制、IC卡身份认证管理；

工作流程管理模块

可自定义全面模拟电视台节目生产业务流程；全工作流程的自动控制；无特权情况下，严格按流程进行节目制作，保证节目制作的完整有序；不同标题特性

全民聚焦新奥特云视揭秘媒体发展方向在哪里？

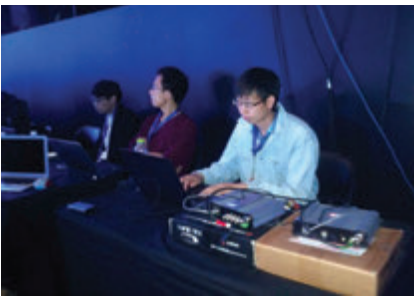
随着现代化媒体技术的不断发展，人们获取信息的方式也在发生着巨大转变，从广播、电视到如今密密麻麻如同蜘蛛网般覆盖全球的网络，信息的传播方式也在向更快、更宽、更清晰的方向不断发展。就在近日举办的阿里杭州云栖大会上，新奥特云视就再次联手阿里巴巴，将云栖会场搬到云上，现场展示媒体云计算在视频直播上的应用。



互联网催生媒体融合 媒体云计算应用成潮流

在互联网浪潮的冲击下，信息传播模式、传播手段都发生了翻天覆地的变化，互联网的发展及新需求的出现，打破了传统媒体一家独大的固有形势。

以云栖会为例，作为迄今为止国内规模最大的云计算行业盛会，阿里云栖大会所带来的热度可谓空前。据阿里官方最新统计，大会共吸引2.2万人参会，创下国内外同类大会最高记录，而据云栖会现场直播指定服务商北京新奥特云视科技有限公司介绍，截止10月15日大会闭幕，云栖会网络直播pv数量累积达到数十万，也就是说，在我们不知道的网络另一端，可能有数十万人在通过手机或pc端观看云栖会现场直播。



从青奥会到9.3阅兵再到如今的云栖会，数项赚足眼球的大型赛事活动纷纷与新奥特云视合作进行云端直播、转播，从中不难发现，如今媒体行业要做的，就是要把自己的资源与云计算有机结合起来，进行更好的传播展现和影响力的提升，以此抢占先机。

聚焦新奥特云视 媒体云计算价值无法估量

设定，实现多流程自动控制，不同的节目按各自不同的流程进行制作；所有审查意见支持多种输入方式：键盘输入、手写输入、语音输入，以及直接语音保存传输；

设备配置管理模块

模块可对服务器、网络设备、存储设备、应用软件的运用进行配置管理；运用集群、云服务等技术，科学合理的分配网络资源；

网络日常维护模块

系统运行管理对生产业务系统进行监控和管理，在统一的监控管理界面下，实现运行数据的实时收集、归纳、分析以及运行状态的实时监控、业务属性管理、系统设置管理等功能；

网络监控模块

网络监控平台通过SNMP协议与各业务

拥有青奥会转播、9.3阅兵转播等国家级大型项目服务经验的新奥特云视，不仅在本次云栖会直播过程中饱受媒体关注，其位于C6-1馆6T01的展位也迎来了来自全国的云计算行业精英与业界领导。



自10月14日云栖会开幕伊始，造访新奥特云视展位的客户便络绎不绝，其中不乏一些慕名而去想要了解媒体云服务的，但更多的则是已经对媒体云服务有初步了解，结合自身项目寻求解决方案及技术支持的，涉及到的企业也不局限于广电行业，向教育、医疗、金融等多个领域延伸。

据新奥特云视工作人员介绍，新奥特云视本次共展出了点点视频、e-Live、炫云微电视三款产品，由于9.3阅兵转播项目带来的余温尚未完全消散，在前来咨询的客户中，大多数都比较关注9.3阅兵转播及本次云栖会现场直播情况，几个国家级大型成功案例的服务经验支撑下，也让很多迫切需求媒体云服务的客户现场表示合作意向。

此外，新奥特云视副总经理董全武先生也应阿里巴巴邀请，出席了10月15日下午的多媒体分论坛，就融合媒体时代媒体云变革问题做主题演讲。他强调：“互联网时代，传统媒体正在面临诸多挑战，采用云计算作为媒体融合支撑是未来媒体发展的必然出路。”

计算，为了无法计算的价值。全民聚焦新奥特云视的背后，是媒体云服务无限价值的一种侧面体现。综合本次大会，我们不难看出，云计算正在作为一种技术手段，为广电媒体产业升级和改革创新提供源源动力，媒体云计算行业未来发展的无限可能也依然需要不断地探索和实践。（来源/新奥特云视网站）

模块交换信息，实时监测各系统的资源和设备运行状况，对数据进行实时收集、归纳、分析以及运行状态的实时监控、业务属性管理、系统设置管理等功能，实现对服务器、网络设备、存储设备、应用软件的运行情况的实时监控。

所应用的产品

Auto. PPMS节目生产管理系统

Auto. CM多媒体内容管理

Auto. Script新闻文稿系统

Auto. Studio自动化集群播控系统

Auto. Sitecore应用集成主干平台系

统

NVS系列视频服务器系统

Himalaya ReView专业审片系统

Himalaya系列高清非线性编辑系统

（来源/视频公司网站）



商人池某因周转不灵向张某借款3万元，由其好友袁某担保，并写有书面合同，后来池某经营不善，全家出走下落不明。两年后债务到期，张向袁索债，袁以自己承担一般保证为由拒绝还钱。张将袁诉至法院。



人到中年，感慨和抱怨就容易多。现在大家最经常听到的一种说法，就是小时候吃的肉香，小时候吃的好多东西都比现在的好吃。我自己也是这种感觉。这是怎么了？前几天我正好遇见了一位多年不见的小学同学。他聪明绝顶，又经营餐饮业多年，所以我就问他，真的是肉没有从前的香了吗？吃什么都不香，是食材还是烹饪的问题，还是大家吃好的吃多了？

老同学给了我一个解释：对广式月饼这样油腻甘甜的点心，现在很少饥饿的人们大概是真的没有胃口了，所以厂家不加改变地制作，实在是愚蠢和浪费的事情。然而很多家常饭菜，大家总是要吃的，譬如包子和炒菜。不过大家到餐馆去吃饭，的确感到味道不如从前了。高档餐馆总能高薪聘用几位大厨，维持几道拿手的好菜。普通的小饭馆，譬如包子铺，很难有严格的监管，依靠的主要是低薪员工，其中很多是临时工或者合同工，可能也没有周到的福利和社会保险。他们会安心和尽心地在一家餐馆做一辈子包子吗？自己做过包子的人都知道，包子这样看似简单的家常食品，从和面、调馅、控制到火候，哪一道工序可以随便、可以没有长年累月的经验和感觉？！

我的同学总结说，包子和炒菜不好吃了，因为没有人会在安心尽心地炒菜和做包子。

人是不可能在惶恐之中快乐和有效率工作的。能这样工作的人已经失去了人性，所以这样



秋风送爽的一天，我被医务工作忙得焦头烂额。突然，大街上走来一个熟悉的身影，映入我的眼帘。他的个子不高，皮肤黑黑的，穿一身花衣服。他一见我就笑，叫了一声：“哥哥。”啊，多么熟悉的乡音，意外之喜不期而至。原来是我苦命的小弟来了。我赶快带他回家休息。

第二天一早，我兴致勃勃地带小弟游览了美丽多姿的江滨大公园，蜿蜒曲折的松阳溪，恢宏古朴的延庆寺塔，风光迷人的青龙山庄，养在深山人已识的寨头岭隧道。一路游来，美不胜收。小弟觉得松阳的风光真美。我们彻夜长谈，无所不谈，了解到小弟不少鲜为人知的消息，对小弟有了深入的了解。

稀客小弟的到来，全家人都非常高兴。太太每天上菜市场买来好多菜，用美味佳肴盛情款待他。早上一杯牛奶加蜂蜜给他补身。我知他天南地北地闯世界，用预防医生的眼光给他接种乙肝疫

借款人下落不明如何应对？

在正常情况下，依据《担保法》第17条第二款之规定，一般保证人享有先诉抗辩权，袁某可以要求在张某没有提起诉讼或仲裁并就池某的财产强制执行前不承担偿债义务。可本案中举家出走不知去向，再要求其履行义务

已不大可能。这样，保证人袁某的一般保证义务发生变化，袁某就丧失了原有抗辩权，依据担保法第17条第三款规定，债权人张某有权直接向袁某追偿。（来源/法律常识大全）

安全感：竞争社会丢失的核心竞争力

的人种永远不可能进化出来。工作质量的保证只能是安心和尽心的工作态度，而这种优良态度只能来自员工在自己职业上获得的安全感和满足感，不可能来自大棒的威胁（扣除奖金甚至解聘）和胡萝卜的诱惑（奖金或者升迁）。在人事管理中采用大棒和胡萝卜式的考核，是现在很多的企业和事业单位领导热衷和喜欢的，几乎已经成为他们不经过大脑的本能反应，给人一种痴人说梦的感觉。职业精神被商品化腐蚀，“打破铁饭碗”再加上低薪的压抑和高薪的利诱，难道不是认真细致工作态度的最大杀手吗？临时工、合同工、劳务派遣公司等形式的用工制度片面强调劳动力成本的节约，忽视员工的尊严和安全感。这些制度被大规模滥用已经有很长一个时期，是到了反思、总结和调整的时候了！

晚清以来，内忧外患的我们努力和专注于救亡图存事业，对自己和对他人宏大目标的激励下要求很严、很苛刻。现在我们可能把这种心态转移到了经济建设和财富积累上，对个人的福利仍然比较看轻。在企业 and 事业单位，突出成员之间精诚合作的精神和相互体贴的关怀，为员工提供长期安全的就业和福利保障，才能够在更加根本的意义上调动他们的积极性，为创新的工作成绩提供人事保障。即便是做包子和扫地保洁的工作，一个心满意足的员工全心全意地做，在效果上肯定也大大不同于没有安全感、做一天和尚敲一天钟的员

工。

达尔文在《人类的由来》里面不得不承认：在人们懂得互相照应、甚至弱者得到额外照顾的部落内部，勇敢善战的优秀成员常常为保护弱者牺牲自己。这样一来，优胜劣汰的原则似乎被违反了，因为强者容易阵亡，弱者反而生存下来并繁衍更多后代。但是作为一个集体，这样充满利他精神的部落往往能够打败成员们热衷于自私内斗的部落，因为道德高尚、集体主义精神强大的部落为每个成员提供了充足的安全感，让大家能够同心协力、共同奋斗。

对自己的部落，对自己的单位，对自己的国家，人们的认同和忠诚在很大程度上取决于他们在那里获得的安全感。在现代社会，就业的长期稳定和社会福利的坚实保障是人的安全感的最主要元素。对自己的那份职业，当人们有了充分的安全感，他们才能养成高度的专业精神，他们才可能细致精心地对待工作当中的每一个细节。失去了安全感，人们往往会对工作采取冷漠和敷衍的态度，甚至失去对团体的忠诚，养成背叛成风的文化。

也就是说，安全感是一种核心的关键的竞争力。如果我们吝啬于社会福利，又在人事制度上滥用临时工合同工制度，滥用考核和竞争机制，我们的企业和事业单位，以及我们的社会作为一个整体，会失去同心协力的团结精神，会失去安全感这一核心竞争力。（文/彭小瑜 来源/北京青年报）

三弟

苗，预防万一。小弟今年26岁，是家中最小，童年时备受宠爱。高考落榜后就一直跟随姐夫外出打工，长期与我失去联系。其他弟妹都先后来人来电与我联络，唯独小弟不闻不问，音讯全无。我多次向他们提起这个小弟。希望与小弟保持联系，但他没有响应，自我封闭。他也确实可怜。母亲过世的早。我拿出一篇发表在《丽水青年报》上的小文《永恒的母爱》给他看。他泪流满面，泣不成声。

我指点迷津地对小弟说：“你在大是大非问题上，要请个人做参谋。近则身边的人，远则告诉我吧。”拿我来说吧，接受再教育，忙得不亦乐乎。人家说我是满腹经纶，学富五车，学问无处使，确实如此。我对小弟深情地说：“你有什么事情不妨与我商量，也许我能帮你一点忙。帮助的方法很多，出谋划策是帮助，说一句话也是帮助，减少损失也是帮助，并不是一定要金钱上支援你才算帮助。”

大哥干到现在也不容易。生活之路并非一帆风顺的，而是经历沟沟坎坎、三灾九难后磨练出来的，并且善于总结正反两方面的经验教训，善于思考，故阅历较广，经验丰富。小弟现在还年轻，文化不高，不知道我带刺的话听进去没有。我真的是恨铁不成钢。本来嘛，穷人的孩子早当家，我对小弟的不成熟心理而感到惋惜。人生之路还很长，我真替他担心。他这样老是长不大，将来怎么办呢？哀声叹气是没有用的，得想个办法。我从内心默默祈祷小弟能走出低迷，有一个好的归宿。

希望是有的。小弟经历大风大浪才会锻炼成长。前途定会一片光明。小弟，失败了，不要悲伤，不要哭泣，别灰心丧气，走过泥泞，便是坦途。不要拒绝别人善意的帮助手，他会使你少走弯路，减少损失。在此，我还送给可怜小弟的一句忠告。失败是成功之母。（楼明贤/光明网）

办公室恶习排行

你有没有注意到自己在办公室里小小的恶习呢？当然这些要通过别人的眼睛才会反射出来，而你怎样才能看到别人眼中的你呢？

首先，试着以上司的角度诚实地评估自己的表现，有时角度不同，可能得到完全相反的结论；其次，不妨恳请同事给你建议，正所谓旁观者清，当局者迷。或者，你亦可参考以下归纳出的现代办公室恶习排行榜，看看你到底犯了哪几项？

坏习惯一：偷懒

偶尔偷懒是人之常情，紧张的工作总要适度的放松，通常如果不是很离谱，主管多是睁只眼闭只眼也就罢了。但是偷懒上了瘾可就不是件好事了，可能主管早已对你有了戒心，你就很难翻身了，没有处置你已算幸运，升职加薪就免提了。

坏习惯二：情绪化

人难免有情绪，但是老是把情绪和工作搅和在一起，老是用“最近情绪低落……”、“失恋了……”、“和家人冷战……”云云，当作是表现不力的藉口，你不腻主管可是会反胃的。要是情绪管理的本领太差了，可以看看心灵小品或许有点帮助。

坏习惯三：迟到

习惯性迟到，却丝毫不以为意，不管上班或开会，老是让同事苦等你一人。也许你认为小小迟到一下，没什么好大惊小怪。那你可就错了，经常性的迟到，不仅是上司，可能连同事都得罪了而不自知。

坏习惯四：不负责

把“都是你的错”挂在嘴上，千错万错就是没我的错。其实每个人都会犯错，主管应该容忍体谅下属犯错，重要的是能否由错误中归纳出对的方法，下次不再重蹈覆辙。无论犯了什么样的错，通常只要勇于承认，愿意负责，都能博得大家的谅解甚至尊敬。

坏习惯五：过分积极

你可能会很不解：积极难道也是一种错？这倒也未必。积极基本上是值得鼓励的，除非太过火以至于激起公愤。譬如：看到同事聚在一块，非得凑过去生怕漏掉什么重要消息、明明没你的事却老想插手、喜欢发表伟论……诸如此类，对份内的事积极绝对值得赞赏，但若积极到过界，那可能招致天怒人怨！（文/蒋小华）

做好企业不要靠宣传

我也不是低调，我觉得来开会就要开好会，交好提案，实实在在去做，而不是靠宣传。我也不是躲媒体，每个人的性格不一样，我也不想跟别人去比较。从我自己的认识来说，玖龙是一个有规划的企业，想打造真正国际化的企业，玖龙需要一定的时间，我希望能把企业从做大到做强，现在做大我做到了，包括把握未来中国经济发展的速度，把握到了市场和产能的增长，接下来更要做强做精做细，这是我们未来的方向。

每个人都有自己的使命，作为一个优秀的企业家，要把事业一代代传下去，把企业做好，做到投资者满意，带好我的员工，都要花时间去规划。

——玖龙纸业有限公司董事长张茵谈做企业心得。

生命如船 除了目标还有风景

生命就是一场为了终极目标而不断前行的船只，远方的岛屿、半途的渡口、理想的彼岸，蕴藏着许多诱惑。人就像一只船，只不过我们中间，大多数人是一只被自己的欲望劫持的船。我们眼里只有目标，只有彼岸，只顾及实现目标的可能性，而全然忽略了岸边绿柳扶风的雅致，飞鸟云朵的曼妙，远山叠嶂的磅礴。

【锐语录】

高科技企业家的成功秘诀：1.努力工作；2.明确这是一种根本变革；3.对自己的想法充满激情；4.构建有归属感的团队；5.拥有远见卓识的领导，基于客户需求的营销；6.相较于突破创新，完美执行和持之以恒更重要；7.充满创意活力的企业文化；8.从失败中学习；9.勤奋与运气。

——创新工场CEO李开复

《陈云全传》

作者：叶永烈

内容简介：他低调得近乎神秘，却每每在中共重大历史转折关头发挥重要作用。他是中共的“红色掌柜”，他奠定的中国经济体制影响至今。“摸着石头过河”是他的名言，“不唯上、不唯书、只唯实。交换、比较、反复。”是他一生经验的高度概括。他就是陈云，无论过去、现在和将来，他都在影响着中国。从即日起，人民网读书频道推出《陈云全传——他影响了中国》的连载，带你认识一位真实的陈云。

